



L'ÉVÉNEMENT BÂTIR DE MEILLEURES COMMUNAUTÉS MARQUE NOTRE CINQUIÈME ANNIVERSAIRE

Pour fêter son cinquième anniversaire en tant que conseil régional, l'ACRC a organisé cet été à travers le Canada atlantique une série d'événements de promotion syndicale à l'extérieur intitulés « Bâtir de meilleures communautés ». Ces événements visaient à remercier les membres de leur appui et à mettre à l'honneur toutes les compétences dont les membres de la FUCMA font preuve chaque jour au travail.

Le premier de ces rassemblements a eu lieu au parc Odell à Fredericton, au Nouveau-Brunswick le 28 mai. David Clark, avocat spécialisé en droit du travail, était présent et n'a pas manqué de faire les éloges de la feuille de route des travailleurs de la FUCMA en matière de sécurité, qui est parmi les meilleures de l'industrie. Me Clark a donné en exemple le processus de révision de sécurité

mis en œuvre pour le projet Lower Churchill Falls pour illustrer que le syndicat comprend vraiment que la sécurité est un travail d'équipe. Dans le cadre du programme, si un travailleur commet une infraction aux règles de sécurité, mais qu'il est prêt à s'engager à faire preuve de plus de prudence pour éviter tout incident à l'avenir, il peut réintégrer le chantier plutôt que d'être banni ou mis sur une liste noire.

« C'est dire que la sécurité est vraiment une question de comportement, et les charpentiers sont des exemples à suivre dans ce domaine », a-t-il déclaré, ajoutant que d'autres syndicats de la construction au Canada étudiaient actuellement le programme.

Le 4 juin, la série Bâtir de meilleures communautés est arrivée au parc Bowring à St-Jean de Terre-Neuve. Plusieurs membres sont venus,

Suite à la page 2



accompagnés de leur famille, malgré le temps froid. Jackie Manuel, PDG de la Newfoundland and Labrador Construction Safety Association (NLCSA), était du rassemblement et a affirmé que les partenariats avec des syndicats comme l'ACRC ont grandement aidé à réduire le temps perdu en raison de blessures et à améliorer la sécurité des chantiers pour toute l'industrie.

« Ça représente beaucoup de travail de la part des travailleurs et des employeurs de l'industrie », a-t-elle déclaré. « Sans nos partenaires, nous n'aurions jamais pu faire autant de progrès. »

En plus de parler des initiatives liées à la

sécurité, Mme Manuel a dit que la NLCSA travaillait avec ses partenaires et homologues des provinces atlantiques pour harmoniser les normes de formation afin d'éviter que les travailleurs aient à se former à nouveau dans une discipline qu'ils maîtrisent déjà s'ils veulent travailler dans une autre province. Parmi les cours que la NLCSA visitait à normaliser pour toutes les provinces atlantiques, elle a mentionné tout particulièrement la formation Protection contre les chutes, disant avoir confiance que la normalisation se ferait bientôt.

« Ce sera un grand pas vers l'avant », a-t-elle affirmé.

Il y a eu à chaque événement des démonstra-

tions d'habiletés du Carpenter Millwright College, des tirages au sort, des stands de fournisseurs, et un barbecue. Bien que Bâtir de meilleures communautés était surtout organisé pour les membres du syndicat et leur famille, des membres du grand public se sont aussi présentés pour se renseigner au sujet du syndicat, des formations offertes dans les collèges, et du travail que réalisent les membres de la FUCMA et la manière dont ils contribuent à l'économie communautaire et locale.

La série d'événements s'est conclue au Halifax Common le 23 juillet. Le conseiller Wayne Mason a ouvert le rassemblement au nom du Conseil régional de Halifax et a félicité l'ACRC pour son cinquième anniversaire et pour le travail de ses membres dans la communauté.

À la lumière du grand succès de ces événements cette année, l'ACRC prévoit organiser en 2017 une série de pique-niques dans plus de villes de la région atlantique. Consultez régulièrement notre site Web, accr.ca, pour plus de détails.

MESSAGE DE LA SECRÉTAIRE-TRÉSORIÈRE DE DIRECTION



ATLANTIC CANADA
REGIONAL COUNCIL OF CARPENTERS
MILLWRIGHTS AND ALLIED WORKERS

Chers confrères et consœurs,

J'aimerais commencer par remercier nos membres et employeurs de leur dévouement et de tous les efforts qu'ils font pour nous appuyer dans notre travail tous les jours. Nous devons notre réussite à l'engagement de tous ces gens, et sommes reconnaissants de leur soutien.

Ceci est mon premier message en tant que secrétaire-trésorière de direction de l'Atlantic Canada Regional Council. C'est avec honneur et humilité que j'accepte de remplir cette fonction et de travailler avec nos membres et partenaires pour stimuler la croissance de notre organisation et pour partir à la découverte de nouvelles opportunités qui donneront du travail à nos membres.

Il y a eu plusieurs changements à l'ACRC en 2016, qui a marqué notre cinquième année en tant que conseil régional. Colin Keeping a été nommé directeur du recrutement. De plus, Scott Keeping est maintenant le directeur régional pour la région de la Nouvelle-Écosse et de l'Île-du-Prince-Édouard. James Dawson a assumé le rôle de directeur régional pour le Nouveau-Brunswick, et Andrew Dawson celui de directeur politique. Je tiens à souhaiter à Colin, Scott, James, et Andrew beaucoup de succès dans leurs nouvelles fonctions.

En novembre, nous avons fait parvenir à nos membres une enquête touchant à plusieurs des fonctions clés du conseil,

y compris le recrutement, les services aux membres, la rétention, la formation et la communication. Nous aimerions que vous nous disiez ce que vous pensez de notre travail, et savoir dans quels domaines nous pourrions nous améliorer au cours de l'année à venir. Jusqu'à présent, nous avons reçu un très bon nombre de réponses et nous souhaitons vous remercier de votre participation.

Le recrutement demeure un enjeu clé pour le Conseil. Votre comité exécutif local est engagé à ouvrir de nouveaux secteurs et à faire grandir notre part de marché. À ce jour, nous avons recruté plus de 225 entreprises, et tout porte à croire que ce nombre augmentera de façon continue au cours de la prochaine année.

La mise à niveau constante de vos habiletés et de vos formations en sécurité aide à vous assurer du travail à l'avenir. Si vous êtes au chômage, inscrivez-vous à l'un des nombreux cours offerts à travers le Carpenter Millwright College, de sorte que vous soyez prêt à être embauché.

L'article à la une de ce numéro porte sur les événements Bâtir de meilleures communautés, qui ont été organisés à travers les provinces atlantiques l'été passé. J'ai été très satisfaite du taux de participation et de l'enthousiasme des membres et autres invités pour ces événements, et en conséquence nous

allons organiser une série de piqueniques à plus d'endroits encore en 2017. Restez à l'affût de nos actualités pour plus de détails à venir.

Le temps des fêtes représente pour nous l'occasion de faire le bilan de la dernière année et de passer du temps avec nos êtres chers. Au nom de l'Atlantic Canada Regional Council, je tiens à vous souhaiter ainsi qu'à vos familles un merveilleux temps des fêtes et une bonne et heureuse année sous le signe de la prudence.

Deb Romero
Secrétaire-trésorière de direction
Atlantic Canada Regional Council



STANLEY®
FATMAX®

À LA MESURE DE VOTRE TALENT



STANLEY poursuit sa longue tradition d'innovation inégalée dans l'industrie en offrant sa NOUVELLE gamme de rubans à mesurer FATMAX^{MD} destinés aux professionnels. Grâce à une impressionnante portée de lame sans fléchissement de 13 po* et à un crochet surdimensionné amovible, cette gamme de rubans de qualité supérieure permet aux utilisateurs d'effectuer efficacement de longues mesures. De plus, le revêtement thermoplastique BladeArmor^{MC} de qualité industrielle assure à la lame une durée de vie 10 fois supérieure à celle d'un ruban ordinaire de STANLEY^{MD}. Consultez votre détaillant local pour vous procurer nos formats de 35 pi, 25 pi, 16 pi et 26 pi/8 m.

UNE SECTION LOCALE DU CAP BRETON VIENT EN AIDE À UNE ÉCOLE APRÈS L'INONDATION DE SYDNEY

La section locale 1588 au Cap Breton a organisé une collecte de fonds pour venir en aide à une école locale qui a été inondée par les pluies qui se sont abattues sur Sydney le jour de l'Action de grâce. Les organisateurs ont préparé un barbecue pour amasser plus de 800 \$ en à peine plus d'une heure, tandis que la section locale a fait un don de 5 000 \$ à l'école Brookland Elementary. Ces fonds serviront à acheter des vêtements, des livres et d'autres fournitures pour les élèves de l'école.

Joyce Lively, directrice de l'école Brookland Elementary, accepte un don de 5 813,20 \$ présenté par, de gauche à droite, Ernie Mugridge, représentant commercial; Gord Jacobs, gestionnaire régional; et Joe Wilson, représentant commercial



LES NOUVEAUX VISAGES ET LES HABITUÉS DU COMITÉ EXÉCUTIF DE L'ACRC

Lors de la rencontre des délégués de l'ACRC du 9 septembre 2016 à Halifax, les délégués ont élu Deb Romero comme nouvelle Secrétaire-trésorière de direction de l'Atlantic Canada Regional Council. Mme Romero devient ainsi la première femme à être élue à ce poste au sein de la FUCMA.

C'est avec grand plaisir que nous vous présentons le nouveau comité exécutif de l'Atlantic Canada Regional Council :

Président – Andrew Dawson
Vice-président – Gordon Jacobs

Secrétaire-trésorière de direction – Deb Romero

Membre du comité exécutif – Elvis Park

Membre du comité exécutif – Mike Drover

Administrateur – Ivan Gedge

Administrateur – Steve Thorne

Administrateur – Scott Keeping

Receveur – Colin Keeping

Coordonnateur – Vaughn Purdy

Au nom du nouveau conseil exécutif, nous tenons à remercier le secrétaire-trésorier de direction sortant Gus Doyle pour ses années de service.



Comité exécutif de l'ACRC



MISES À JOUR RÉGIONALES

TERRE-NEUVE-ET-LABRADOR

Ivan Gedge
Directeur régional

Il est difficile de croire qu'une autre année tire presque déjà à sa fin. L'année 2016 a été bonne pour les sections locales 579 et 1009. Notre succès se reflète dans le nombre de membres au travail à Terre-Neuve-et-Labrador, et dans le fait que tous nos membres ont travaillé en toute sécurité pour pouvoir retrouver leur famille après chaque quart de travail. Notre succès se manifeste aussi dans la qualité du travail accompli sur les nombreux chantiers de la province. Merci... Nous avons dépassé les objectifs de formation, de recrutement, d'efficacité et de productivité posés par le Conseil. « Un travail de qualité aujourd'hui se traduit par plus de travail demain. »

Au cours de l'année fiscale 2015-2016, les membres des sections locales 579 et 1009 ont travaillé 2,8 millions d'heures-personnes. De toutes ces heures-personnes, 222 866 ont été le fruit du recrutement, et nous continuerons à travailler pour créer plus d'opportunités pour nos membres.

J'aimerais profiter de cette occasion pour remercier nos membres et tout le personnel

pour leur travail acharné, leur dévouement et leur soutien. Tandis que nous approchons de la période des Fêtes, j'aimerais également rappeler à tout le monde de continuer à être prudent, tant au travail qu'à la maison.



Profitez bien de votre famille et de vos amis en cette fin de 2016, et je vous souhaite une bonne et heureuse année 2017.

NOUVELLE-ÉCOSSE ET ÎLE-DU-PRINCE-ÉDOUARD

Scott Keeping
Directeur régional

Chers confrères et consœurs,

Laissez-moi commencer mon premier message en tant que Directeur régional en disant que l'année 2017 s'annonce fort prometteuse. J'ai tout particulièrement hâte au Concours national d'apprentissage de la FUCMA 2017, du 24 au 26 août, alors que Charlottetown recevra tous les meilleurs apprentis de la FUCMA de partout au Canada.

Le premier et plus important mot qui vient en tête en pensant à l'avenir de notre syndicat

est « Leadership ». Le leadership peut se présenter sous diverses formes, mais dans son expression la plus simple, il s'agit de la capacité à avoir une influence positive et durable sur les autres. Nous travaillons sans relâche pour bâtir une culture du changement tout en fournissant à tous des occasions de formation en leadership.

L'une des grandes questions que nous devons nous poser est de savoir où repose l'importance de notre syndicat. Le syndicalisme fournit aux membres de la FUCMA et à leurs familles un meilleur niveau de vie à travers de meilleurs salaires, des régimes de retraite, des régimes de soins de santé, et des formations pratiques. En retour, nous demandons à notre

personnel et à nos membres qu'ils donnent le meilleur d'eux-mêmes et qu'ils s'engagent à être productifs, adopter une bonne attitude et travailler en équipe. Notre mode de vie est menacé tous les jours par nos concurrents non syndiqués, et nous devons nous battre pour surmonter ces défis. Ensemble, nous devons diffuser le message de la Fraternité unie des charpentiers-menuisiers d'Amérique et continuer à encourager les charpentiers non syndiqués à se présenter à nos séances mensuelles d'orientation pour les nouveaux membres.

Pour en revenir à la Nouvelle-Écosse et à l'Île-du-Prince-Édouard en particulier, j'ai le plaisir de rapporter que nous avons su nous assurer un bon flux de projets commerciaux, ce qui s'est traduit par une augmentation constante des heures-personnes travaillées. Pour la période qui s'est terminée le 31 octobre 2016, les membres des deux provinces rassemblées ont travaillé 978 874 heures-personnes, et nous nous efforcerons d'en avoir plus encore en 2017 en ouvrant de nouveaux marchés. La construction de grandes tours de condominiums et d'appartements est en hausse. Le plus grave de la non-syndicalisation des chantiers est le fait que les travailleurs sont souvent mal classifiés, ce qui se traduit par des impôts non payés et des prestations au RPC, à l'assurance-emploi et à la CAT non perçues. Nos représentants, recruteurs syndicaux et autres membres de toute la région travaillent extrêmement fort pour diffuser notre message aux travailleurs non syndiqués et mettre en valeur notre secteur.

Pour conclure, nous continuerons à collaborer étroitement avec nos entrepreneurs et promoteurs pour assurer du travail à nos membres. Un grand merci à nos membres, qui continuent à donner chaque jour le meilleur de soi, prouvant ainsi que notre syndicat est réellement un chef de file.

Je vous souhaite à vous et à votre famille de très joyeuses fêtes en toute sécurité, et une excellente nouvelle année.



CAP-BRETON

Gord Jacobs Directeur régional

La section locale 1588 du syndicat des charpentiers de Cap-Breton a conservé une solide base d'adhésion, avec 858 membres en date du 1er novembre 2016. De janvier à septembre 2016, il y a eu 180 587 heures-personnes travaillées au Cap Breton. Nous espérons que ces heures auront augmenté encore pour ce qui reste de 2016.

Pour ce qui est de nos contributions à des œuvres de charité, nous aimerions cette année surpasser les 1 075 \$ donnés à la campagne « Kettle of Kindness » de l'Armée du salut l'an dernier. Les tirages moitié-moitié organisés à chacune de nos réunions régulières devraient nous aider à y parvenir.

Après l'ouragan Matthew qui a causé d'importantes inondations à Sydney, nous avons préparé un barbecue à l'école Brookland School, qui a été touchée par l'inondation. Tout ce qui était au premier étage a été détruit et souillé d'huile et d'eaux usées. Les étudiants ont tout perdu. Nos entrepreneurs sont sur place pour effectuer les réparations, et la section locale 1588 a fait un barbecue pour amasser des fonds pour l'école et les étudiants. Nous avons amassé 5 800 \$, et le personnel de la section locale 1588 a déboursé de ses poches pour acheter des lunettes à

une jeune fille qui avait perdu les siennes dans l'inondation. Ce fut réellement une **MERVEILLEUSE** journée!

L'Atlantic Canada Regional Council a également fait un don de 50 000 \$ pour venir en aide aux sinistrés. Plus de 1 600 maisons ont été endommagées, dont 28 qui ont été condamnées. Merci à l'ACRC de son précieux soutien.

C'est **grandement apprécié!**

Le festival de bateau dragon de Cap-Breton a eu lieu à Sydney encore une fois cette année, et les Métiers de la construction du Cap Breton ont réalisé un don de 15 000 \$. La section locale 1588 a également commandité une équipe pour 1 000 \$.

De plus, elle a donné 5 000 \$ pour venir en aide aux sinistrés de l'incendie de forêt de Fort McMurray.

Comme certains d'entre vous le savent, le recruteur Gerard Boudreau a pris sa retraite en juillet. Nous souhaitons à Gerard une excellente retraite! Nous aimerions également donner la bienvenue à Joe Wilson, qui a été embauché pour le remplacer.

En ce qui concerne nos grands projets, le travail continue à la mine Donkin; le contrat pour le lavoir a été attribué, et les travaux



commenceront bientôt. La ligne de transmission Maritime Link à Woodbine avance aussi à pleine vapeur.

Nous avons conclu avec l'autorité portuaire un protocole d'entente concernant le terminal à conteneurs, Nova Port et Nova Zone. Nous sommes toujours en discussion avec LNG Bear Head et Bear Paw Pipeline pour signer un protocole d'entente.

Côté politique, la mairesse Cecil Clark a été réélue. Cecil travaillera avec le syndicat des charpentiers, et nous sommes enthousiastes à l'idée de pouvoir collaborer avec elle pour quatre autres années.

En conclusion, Cap-Breton tient à féliciter Debbie Romero, élue secrétaire-trésorière de direction à la rencontre des délégués au mois de septembre. Nous aimerions également remercier Gus Doyle de son temps et de ses contributions à l'ACRC.

Je vous souhaite de très joyeuses fêtes avec famille et amis.

NOUVEAU-BRUNSWICK

James Dawson, Directeur régional

Chers confrères et consœurs,

Il est important de prendre le temps de revenir sur tout le succès connu par la fraternité au cours de la dernière année. En particulier, je souhaite féliciter tous les grands travailleurs membres de la section locale 1386 et les sections locales affiliées, qui ont fait preuve d'un dévouement et d'un acharnement au travail exemplaires tout au long de l'année. Des charpentiers aux monteuses d'échafaudages, des mécaniciens de chantier aux agents de police, des travailleurs de tourbe aux bâtisseurs d'armoires. Je tiens à saluer chacun d'entre vous, qui représentez le syndicat avec fierté et honneur. Le succès de la Confrérie provient non seulement de nos formidables travailleurs, mais aussi de tout le personnel qui gère si efficacement nos bureaux.

Au cours de l'année fiscale 2016, nous avons

accumulé 1 399 517 heures-personnes, dont 150 000 étaient tributaires de nos efforts de recrutement. Cette dernière année a été des plus stimulantes pour moi, qui suis devenu le nouveau directeur régional, avec la responsabilité de six sections locales du Nouveau-Brunswick couvrant un total de 2 756 membres.

Comme vous le savez peut-être, notre organisation a connu de nombreux changements en 2016. J'aimerais féliciter Vaughn Purdy, Scott Keeping, Mike Drover et Colin Keeping, qui sont devenus membres du nouveau comité exécutif. Je souhaite aussi féliciter Debbie Romero pour sa nomination comme secrétaire-trésorière de direction de l'ACRC, et remercier du même fait Gus

Doyle pour ses années de service et de dévouement au syndicat.

Je vous souhaite de passer un merveilleux temps des fêtes avec famille et amis. Au retour en 2017, rappelez-vous de travailler fort et de travailler prudemment toujours.





Membres de Atlantic Canada Regional Council

Où vous mènera cette aventure de 25 000 \$?

Économisez jusqu'à 40 % lorsque vous souscrivez une assurance automobile* ou habitation. Demandez vos soumissions dès aujourd'hui. Vous serez en plus inscrit au concours† pour gagner 25 000 \$!



1-800-387-1963 | www.cooperatorsassurancegroupe.ca

Co-operators^{MD} est une marque déposée du Groupe Co-operators limitée, utilisée sous licence. Les produits d'assurance groupe automobile et habitation sont souscrits par la Compagnie d'assurance COSECO et administrés par H.B. Gestion d'assurance collective ltée, des sociétés membres du Groupe Co-operators limitée. Les réductions, la couverture et l'admissibilité varient selon la province. *L'assurance automobile n'est pas offerte en Colombie-Britannique, au Manitoba ni en Saskatchewan. †Aucun achat requis. Pour obtenir les règles complètes du concours, rendez-vous au www.cooperatorsassurancegroupe.ca ou écrivez à l'adresse suivante : Marketing, Assurance groupe, 5600 Cancross Court, Mississauga (Ontario) L5R 3E9. Le concours se termine le 31 décembre 2016. **Les membres peuvent économiser jusqu'à 40 % une fois toutes les réductions prises en compte. Ce pourcentage est établi selon les taux de base de COSECO pour les clients qui résident en Ontario et au Québec. Les réductions offertes, la couverture d'assurance et les conditions d'admissibilité peuvent varier d'une province à l'autre. Co-operators s'engage à protéger la vie privée de ses clients, ainsi que la confidentialité, l'exactitude et la sécurité des renseignements personnels recueillis, utilisés, conservés et divulgués dans le cadre de ses affaires. Pour en savoir plus, visitez le www.cooperatorsassurancegroupe.ca.
HBG558 (01/16)

Ce programme d'assurance groupe est offert uniquement par l'entremise de notre Centre de communications et de notre site Web.

Sécurité en cas d'inondation : avant, pendant et après

Les événements météorologiques extrêmes ont aggravé les dégâts d'eau au cours des dernières années. Protégez votre maison, auto et famille, pendant et après une inondation.

Avant *Prévenir*

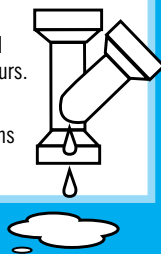
Gérez votre risque d'inondation :

- > Faites l'inventaire de vos biens.
- > Dressez un plan d'urgence qui prévoit un lieu de rassemblement.
- > Ayez à portée de main un guide de préparation aux urgences pour faire face aux 72 premières heures.



Préparez votre maison :

- > Nettoyez les drains, gouttières, descentes d'eaux pluviales et puisards.
- > Assurez-vous que l'inclinaison du sol et les descentes pluviales s'éloignent de la fondation.
- > Scellez les fissures sur tous les murs et réparez les tuyaux percés.
- > Installez une pompe de puisard équipée d'une batterie de secours.
- > Ne jetez pas de corps gras, d'huile ni d'autres matières dans vos lavabos ou toilettes.




15 cm d'eau sur la route peut entraîner une perte de contrôle du véhicule ou faire caler un moteur


30 cm d'eau peut faire en sorte de faire flotter votre véhicule


60 cm d'eau en mouvement peut faire en sorte de balayer la plupart des véhicules

Pendant *Protéger*

Protégez votre habitation et votre auto :

- > Coupez l'alimentation électrique et en gaz, fermez le système de chauffage et débranchez les appareils si cela peut se faire sans danger.
- > Tenez-vous loin des inondations.
- > Restez sur les étages supérieurs.
- > Déplacez les biens de valeur du sous-sol aux étages supérieurs.
- > Montez les gros appareils électroménagers, les appareils de chauffage, les chauffe-eau et les panneaux électriques sur des blocs de bois ou des blocs de ciment. S'il est impossible de les monter ainsi, songez à les fixer au sol et à les protéger au moyen d'un mur d'endiguement ou d'un écran de protection.



Gardez votre calme : restez à l'écoute des recommandations des autorités, notamment en matière d'avis d'évacuation et d'ébullition d'eau.



Après *Persévérer*

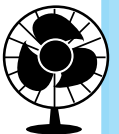
Avant de retourner à la maison, assurez-vous d'avoir ce qui suit :

- > Eau potable
- > Salle de bain et réseau d'égouts fonctionnels
- > Autorisation d'un électricien d'utiliser tous les services publics
- > Structure sécuritaire : vérifiez qu'il n'y a pas de murs déformés, de planchers endommagés, de verre brisé et de débris



Une fois de retour à la maison, faites en sorte de réduire les dégâts :

- > Jetez l'eau stagnante et les matériaux endommagés.
- > Vérifiez qu'il n'y a pas de traces de moisissure dans les 24 premières heures.
- > Nettoyez, désinfectez et asséchez chaque pièce qui a été contaminée par l'inondation.
- > Faites fonctionner des ventilateurs.



Signalez les dommages :

- > Prenez des photos ou tournez une vidéo des dommages.
- > Signalez le montant des dommages à votre assureur et à votre municipalité.
- > Une fois que l'assureur a vérifié les dommages, débarrassez-vous des biens endommagés conformément à la réglementation locale.



Source: FEMA

Votre foyer abrite les êtres et les biens que vous chérissez plus que tout. Nous pouvons vous aider à les protéger. Pour en savoir plus sur la mise en place d'un régime d'assurance groupe automobile* et habitation de Co-operators pour vos employés ou membres, visitez le site cooperatorsassurancegroupe.ca/fr-CA/insure-my-group.



Des membres et d'autres invités profitent d'un bon repas et du divertissement offert par Spirit of Newfoundland



Gonzo Gillingham s'adresse au public en recevant sa plaque commémorative pour ses 54 années comme membre

SOUPER DE REMERCIEMENT DE LA SECTION LOCALE 579 DE LA FUCMA

Le samedi 25 juin, la section locale 579 a organisé un souper de remerciement en l'honneur de ses membres qui sont avec le syndicat depuis au moins 35 ans.

Environ 100 membres et invités ont participé à l'événement, tenu au centre communautaire Paradise. Avant le repas, une visite du Carpenter Millwright College a été organisée pour présenter tous les types de formations qui y sont offerts.

Les invités ont reçu des plaques commémoratives en l'honneur de toutes leurs années de dévouement comme membres de la Fraternité unie des charpentiers menuisiers d'Amérique.

Parmi tous les membres présents, Gonzo Gillingham était celui qui avait été avec le syndicat depuis le plus longtemps, soit 54 ans et 10 mois. M. Gillingham, âgé de 82 ans, est un ancien représentant commercial syndical qui a joué un rôle important dans la fusion des sections de la foresterie à Terre-Neuve.

Vince Burton, conseiller municipal de Paradise, était aussi parmi les invités, étant lui-même membre du syndicat depuis 42 ans et ayant assumé le rôle de secrétaire-trésorier de direction du syndicat des charpentiers de la province.

Félicitations à tous les membres qui ont passé ce cap tout à fait remarquable!

Pour voir plus de photos de l'événement, visitez notre page Flickr au lien suivant : [Flickr.com/photos/acrcphotos/albums](https://www.flickr.com/photos/acrcphotos/albums)



Vince Burton, conseiller municipal de Paradise et membre de la FUCMA depuis 42 ans



Tous sourires!



Visite de la nouvelle entrée du Carpenter Millwright College



CONDUIRE EN TOUTE SÉCURITÉ CET HIVER

Voici quelques rappels, maintenant que la saison de conduite hivernale a commencé.

- Accordez-vous toujours plus de temps pour arriver à destination. Nous recommandons de partir au moins 15 minutes plus tôt que d'habitude pour compenser une vitesse réduite et tous les dangers de la route.
- Avant de démarrer, assurez-vous que toutes les vitres sont bien déneigées et dégivrées. Cela vaut aussi pour vos feux avant et arrière.
- Assurez-vous d'avoir des pneus d'hiver en bonne condition
- Ayez toujours dans votre véhicule une trousse d'urgence. Celle-ci devrait contenir au moins une trousse de premiers soins, une couverture, des câbles de démarrage, des vêtements de rechange et une lampe de poche à manivelle.
- Ralentissez et conduisez prudemment

La conférence de Leadership de la FUCMA des industries de l'énergie solaire et des échafaudages, pour bâtir des partenariats plus solides

La conférence de Leadership de la FUCMA des industries de l'énergie solaire et des échafaudages affichait complet à Las Vegas du 24 au 26 octobre 2016. Plus de 500 participants se sont rendus au Centre international de formation de la FUCMA dans le cadre de la conférence, dont près de 250 représentants d'entrepreneurs des industries de l'énergie solaire et des échafaudages.



Conférence de l'énergie solaire et des échafaudages de la FUCMA

IN MEMORIAM

C'est le cœur lourd que l'Atlantic Canada Regional Council of Carpenters, Millwrights and Allied Workers marque le décès des membres suivants

SECTION LOCALE 1588

David Bona
Duane MacLeod
David Roach
Eugene Samson
Wallace Taylor

SECTION LOCALE 1009

Brian Levangie
Robert Sansome
Barry Williams Sr.

SECTION LOCALE 1338

Wilfred Cheverie

SECTION LOCALE 2717

Jean Pierre Godin

SECTION LOCALE 2262

Ronald Pitre

SECTION LOCALE 1386

Kenneth Allain
Royce Dalling
Cyrille Hebert
Scott Parker
Zoel Richard
Daniel Stewart

SECTION LOCALE 1178

Barry Cullen
Al Palmer
Joseph White

SECTION LOCALE 579

Harold Burton
Morgan Fudge
Kevin George

George Glynn
Wayne Lush
Lewis Parsons
Azariah Peddle
Robert Piercey
Edward Power
Walter Reid
Gary Rumsey

SECTION LOCALE 83

Donald Barkhouse
Richard Dooks
Alcide Doucet
Lawrence Langille
John MacLellan
Arnold Sanford
Dana Sawler
Merrill Snyder
Ryan Stroh
Stephen Thomas

LA PUISSANCE DES OUTILS AVEC FIL LA LIBERTÉ DU SANS FIL

DEWALT FLEXVOLT



DCD460

JUSQU'À
138 PERFORATIONS

2 9/16 PO DANS UNE PIÈCE SPF 2X10
avec une pile DCB606 EN UNE SEULE CHARGE



LA PREMIÈRE PILE AU MONDE QUI ADAPTE AUTOMATIQUEMENT LA TENSION EN FONCTION DE L'OUTIL.

La capacité de la batterie **FLEXVOLT™** à changer automatiquement entre deux tensions donne aux utilisateurs un sérieux avantage en matière d'efficacité. C'est la batterie qui non seulement alimente les outils **20 V MAX*** de DEWALT™, mais augmente aussi leur puissance**. Cela vous évite d'avoir à investir dans un tout nouveau système. C'est la batterie qui apporte la puissance des outils à cordon à une nouvelle gamme d'outils **60 V MAX*** et **120 V MAX*** de DEWALT™. Ainsi, vous pouvez enfin travailler sur un chantier sans fil. Robustesse garantie par DEWALT, Conçue par DEWALT.

20V
MAX
LITHIUM-ION

COMPATIBLE
Compatible avec tous
nos outils 20 V MAX*

60V
MAX
LITHIUM-ION

EXTENSIBLE
Apporte de la puissance
à toute une nouvelle
gamme d'outils

120V
MAX
LITHIUM-ION

PUISSANTE
Associez deux batteries
60 V MAX* pour une liberté
sans fil révolutionnaire

ROBUSTESSE GARANTIE.™

www.DEWALT.ca

© DEWALT, 2016. Les éléments suivants sont des exemples de marques de commerce d'un ou de plusieurs outils et accessoires électriques DEWALT : L'agencement de couleurs jaune et noir; la grille d'admission d'air en forme de « D »; la distribution de pyramides sur la poignée; le format du boîtier et la matrice complexe de bosses en forme de losanges sur la surface de l'outil. * La tension initiale maximale de la batterie (mesurée sans charge de travail) est de 20, 60 et 120 volts. La tension nominale est de 18, 54 et 108. La tension nominale est de 120 V MAX est basée sur l'utilisation avec 2 batteries au lithium-ion 60 V MAX* de DEWALT.
** Avec la batterie 60 V MAX* FLEXVOLT lors de l'utilisation avec les outils 20 V MAX* DEWALT.

BLUES HIVERNAL



de Holly Salsman



Ah, ces belles journées d'été... Rien de mieux que de se prélasser au soleil, caressé d'une brise chaude et profitant des odeurs et du paysage en restant étendu sur une chaise longue. Puis mine de rien, Dame Nature fait des siennes et hop... c'est l'automne. L'automne est une période magnifique (surtout dans les provinces atlantiques), mais il mène inévitablement à la saison suivante... le redoutable hiver.

Je dis bien le redoutable hiver parce qu'effectivement, plusieurs sont ceux qui redoutent l'hiver. Peu de gens incluent « pelleter de la neige » à leur liste d'activités préférées. Sans compter que certains problèmes de santé se présentent bien plus souvent en hiver qu'à d'autres moments de l'année. Tandis que la plupart de ces maux saisonniers peuvent facilement être guéris à la maison, il est important de savoir quand jeter l'éponge, ou le grattoir à glace, et aller consulter un professionnel

Ce que vous ressentez	Ce que ça peut annoncer	Aller consulter
Peau sèche	Pendant l'hiver, l'assèchement de la peau est causé par le temps froid et un taux d'humidité plus bas. Non seulement votre peau sera-t-elle plus sèche, mais elle aura aussi tendance à s'effriter. En général, cela peut être contrôlé en utilisant tous les jours une bonne crème hydratante et en s'assurant de bien couvrir la peau lorsque vous devez vous exposer au froid. Une autre solution est d'installer un humidificateur à la maison pour aider à garder un peu d'humidité dans l'air qui vous entoure.	Si vous commencez à remarquer que votre peau présente des plaques rouges en plus de s'effriter, et qu'elle semble irritée et boursoufflée, vous pourriez souffrir de psoriasis. Il existe plusieurs traitements contre le psoriasis, et chacun y répond différemment. Le mieux à faire est de consulter votre médecin.
Ne soyez pas triste	Il n'est pas inhabituel que les gens se sentent plus mélancoliques durant les mois d'hiver. Il fait noir plus tôt, et plusieurs personnes ne sortent plus aussi souvent, manquant ainsi de précieuse vitamine D. Et en toute sincérité, il y a beaucoup plus à faire dehors en été! Une des choses qui peuvent aider est de rendre votre domicile le plus lumineux possible : ouvrez les rideaux, taillez vos arbres, allumez les lumières et asseyez-vous près des fenêtres. L'exercice et une alimentation saine aident aussi beaucoup à garder le moral. Et n'oublions pas la musique!	S'il vous semble que peu importe ce que vous faites, vous ne pouvez vous sortir de cette mélancolie, vous pourriez souffrir de dépression saisonnière. Selon des estimations, c'est le cas de deux à trois personnes sur cent chaque année. Si vos symptômes perdurent plus de deux semaines, consultez votre médecin.
À couper le souffle	Il est bien plus difficile de respirer de l'air froid, n'est-ce pas? Les rafales hivernales cinglantes ont de quoi couper le souffle à n'importe qui. Le mieux à faire est de porter un foulard qui couvre votre bouche et votre nez, ou encore une cagoule si vous prévoyez d'être à l'extérieur longtemps. Vous aurez ainsi une protection contre le froid. En respirant à travers le foulard ou la cagoule, vous générez une sorte de zone chaude et humide qui facilite la respiration par temps froid.	Si vous vous sentez encore à bout de souffle une fois à l'intérieur, il pourrait s'agir d'une variété de fléaux qui viennent nous hanter en hiver : bronchite, pneumonie, infection pulmonaire ou même asthme. Faites preuve de prudence et allez consulter votre médecin!
Grippe	Rien qu'à l'entendre, le mot « grippe » donne des frissons d'horreur à nombre d'entre nous. Les frissons, les douleurs, la fièvre, sans parler de tout ce qui se passe aux toilettes. Dans la plupart des cas, avec bien du repos, beaucoup de liquide, des Tylenol ou Advil pour la fièvre et un marathon de Netflix, vous vous en sortirez.	Si vous connaissez un manque d'air, des douleurs à la poitrine, une fièvre qui ne descend pas, une douleur aiguë en avalant ou si vous ne pouvez rien digérer pendant plus de 24 heures, ne prenez pas de risque et allez consulter un médecin.

Aucune de ces suggestions et directives ne vise à remplacer l'avis d'un professionnel de la santé. Le meilleur conseil à suivre est toujours « **À la moindre peur, allez voir le docteur!** »



Get in the Loop!

Get news and information about the Carpenters Union delivered straight to your mobile phone.

The United Brotherhood of Carpenters (UBC) has launched a texting program to make sure all members can stay in the loop when news about our Union is available.

See it first. See it fast.

Text UBC to 91990 (US)

Text UBC to 52267 (Canada)

¡Manténgase al tanto!

Obtenga noticias e información sobre la Unión de Carpinteros directamente en su teléfono celular.

La Hermandad Unida de Carpinteros (UBC) ha lanzado un programa de mensajería de texto para velar por que todos los miembros puedan mantenerse al tanto sobre las noticias de nuestra unión, una vez que éstas se encuentren disponibles.

Véalas primero. Véalas rápido.

Envíe la palabra ESP al número 91990 (Estados Unidos)

Envíe la palabra ESP al número 52267 (Canadá)

Restez branchés!

Recevez directement des nouvelles et de l'info sur le syndicat des charpentiers sur votre téléphone mobile.

La Fraternité Unie des Charpentiers Menuisiers d'Amérique (FUCMA) a lancé un programme de textage pour s'assurer que tous les membres puissent être au courant des dernières nouvelles du syndicat.

L'info. Rapido presto.

Textez avec la FUCMA à 91990 (États-Unis)

Textez avec la FUCMA à 52267 (Canadá)

While the UBC will never charge you for text messaging, your carrier's message and data rates may apply.

Si bien la UBC nunca le cobrará sus mensajes de texto, su proveedor de servicios podrá cobrarle la tarifa respectiva por el envío de mensajes y de datos.

La FUCMA ne vous facturera jamais pour l'envoi de textos, mais il se peut que les tarifs d'envoi de messages et de données de l'entreprise de télécommunication s'appliquent.





2016 CONCOURS NATIONAL D'APPRENTISSAGE

Nous tenons à féliciter tous les concurrents qui ont participé à l'édition 2016 du Concours national d'apprentissage organisé à Edmonton, en Alberta du 18 au 20 août. En tout, 32 concurrents ont participé à l'événement national, qui met à l'épreuve les connaissances théoriques et compétences pratiques des participants dans cinq disciplines : charpenterie, cloisons sèches, mécanique de chantier, échafaudage et pose de plancher. Le concours représente pour les meilleurs apprentis de l'industrie l'occasion de faire étalage de leurs habiletés à l'échelle nationale.

Félicitations toutes particulières aux trois membres de l'Atlantic Canada Regional Council qui ont figuré parmi les trois meilleurs de leurs catégories respectives Bon travail!

CLOISON SÈCHE

3e place Thomas Jordan – Section locale 83 Nouvelle-Écosse

ÉCHAFAUDAGE

3e place Christian Robichaud – Section locale 1386 Nouveau-Brunswick

CHARPENTERIE

3e place Ben Thompson – Section locale 1338 Île-du-Prince-Édouard

Nous nous tournons déjà vers le Concours national d'apprentissage de l'année prochaine qui aura lieu à Charlottetown, sur l'Île-du-Prince-Édouard. Nous espérons que vous pourrez être des nôtres! Ne manquez pas le prochain numéro de The Blueprint pour plus de détails.

VAINQUEURS DE			
Rang	Nom	Prov	Sect. loc.
Poseurs de plancher			
1re place	Trevor Tompkins	ON	27
2e place	Steven Mercer	ON	27
3e place	Jacob MacKenzie	C.-B.	1541
Poseurs de cloisons sèches			
1re place	Erik Van Den Breemen	ON	18
2e place	Domingos Pereira	ON	675
3e place	Thomas Jordan	N.-É.	83
Échafaudeurs			
1re place	Joel Slater	C.-B.	1598
2e place	Brenden Wafer	AB	2103
3e place	Christian Robichaud	N.-B.	1386
Mécaniciens de chantier			
1re place	Dillon Hennig	AB	1460
2e place	Andrew McCleary	C.-B.	2736
3e place	Chris Cowden	ON	1244
Charpentiers			
1re place	Jason Kerr	AB	1325
2e place	Bradley Russell	ON	27
3e place	Ben Thompson	Î.-P.-É.	1338



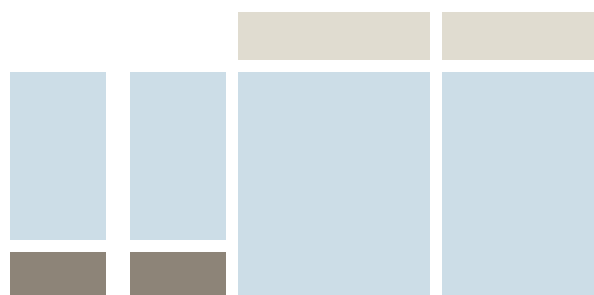
Cloison sèche –
ISM Thomas Jordan
Nouvelle-Écosse
Section locale 83



Échafaudeurs –
Christian Robichaud
Nouveau-Brunswick
Section locale 1386



Charpentiers –
Ben Thompson
Île-du-Prince-Édouard
Section locale 1338





OFFICE to ADVANCE
WOMEN
APPRENTICES



de Karen Walsh

LE BUREAU POUR L'AVANCEMENT DES FEMMES APPRENTIES APPUIE L'AUTONOMISATION DES FEMMES DE MÉTIER

En 2009, les charpentiers de la section locale 579 ont répondu à un appel d'offres du gouvernement provincial pour une initiative visant à aider les femmes de l'industrie à trouver et conserver du travail dans les métiers non traditionnels de Terre-Neuve-et-Labrador (T.-N.-L.). C'est ainsi que le syndicat a reçu les fonds pour créer le Bureau pour l'avancement des travailleuses qualifiées (Office to Advance Women Apprentices – OAWA).

L'OAWA aide les femmes apprenties de T.-N.-L. qui ont terminé leur formation préalable à leur apprentissage à trouver un emploi, dans le but ultime d'atteindre le statut de compagne. L'organisation est financée par le gouvernement de T.-N.-L. et gérée par la section locale 579 de charpentiers.

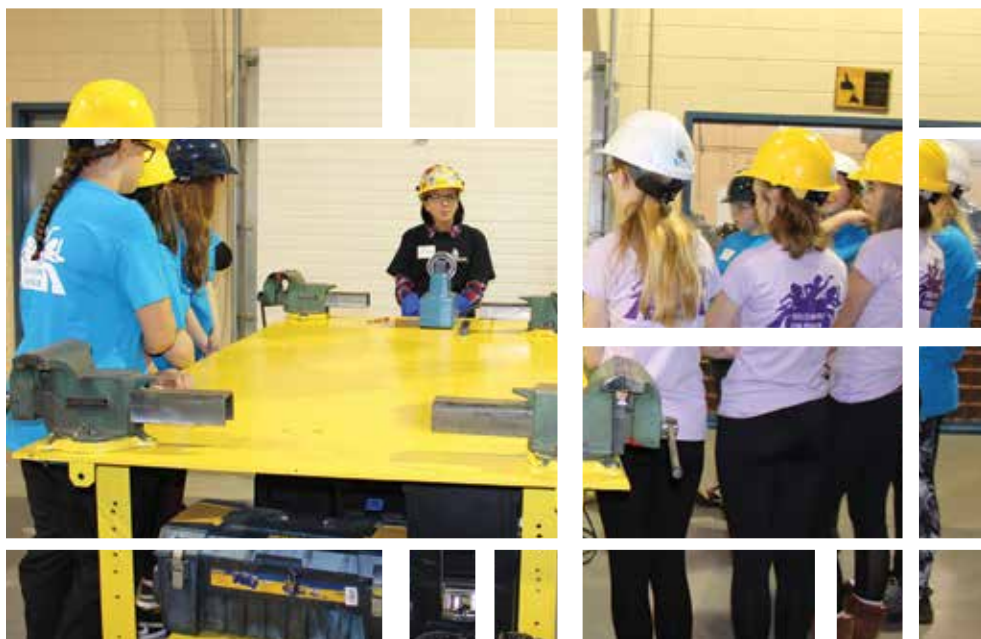
Afin de pouvoir accomplir leur mission et promouvoir l'avancement des femmes dans les métiers qualifiés, l'OAWA et la section locale 579 ont forgé des relations avec divers syndicats ouvriers, ministères, entrepreneurs, collègues professionnels, etc. Sept ans plus tard, 1 544 travailleuses qualifiées d'une variété de métiers de la construction de T.-N.-L. sont enregistrées auprès du Bureau, qui a aidé plus de 900 d'entre elles à trouver du travail dans leur domaine. Il peut s'agir de travailleuses œuvrant tant dans de petits ateliers que sur des projets industriels d'envergure comme Muskrat Falls et Hebron.

L'OAWA a pour mission non seulement d'aider ces femmes à trouver un emploi, mais aussi à le conserver, à surmonter les obstacles qu'elles ont à franchir, et à atteindre le statut de compagne. Des

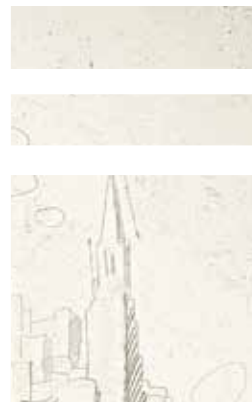
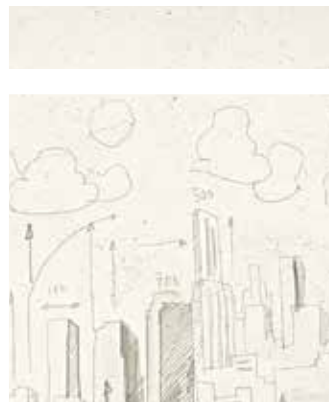
séances de mentorat et de réseautage, des conférences sur les métiers qualifiés pour les femmes et les jeunes, des partenariats avec Compétences Canada de T.-N.-L. pour organiser des congrès sur le travail qualifié pour les femmes, voilà seulement quelques exemples des initiatives en place. L'OAWA s'est associé à des employeurs, des syndicats, des organismes gouvernementaux et des institutions de formation pour l'aider à remplir sa mission. Le Bureau a su forger une relation saine avec le National Trades Union, et il a été appelé par plusieurs provinces à partager le récit de tout ce qui a été accompli pour l'avancement des femmes dans les métiers qualifiés à T.-N.-L.

Le soutien des charpentiers de la section locale 579 a été d'une importance vitale à la formation de partenariats avec d'autres syndicats et des entrepreneurs. Non seulement ont-ils offert leur soutien, ils ont également embauché trois travailleuses qualifiées au Carpenter Millwright College de T.-N.-L. pour les aider à lancer leur programme d'apprentissage, et se sont associés avec l'OAWA et Compétences Canada T.-N.-L. pour partager les salles du collège afin d'organiser des conférences pratiques pour des filles de l'école secondaire. Ce syndicat fait preuve d'un grand dévouement envers ses membres féminins, assurant qu'elles soient employées sur les chantiers syndiqués, et mettant en place le système de soutien nécessaire et créant un environnement propice au dialogue pour les femmes qui connaissent des problèmes sur le chantier.

Les travailleuses de T.-N.-L. prennent leur place dans les métiers qualifiés, et la section locale 579 a adopté un rôle de chef de file en la matière.



Un groupe d'étudiantes de niveau secondaire participe à une séance de mentorat avec des travailleuses qualifiées lors d'une récente visite au Carpenter Millwright College



J'aimerais prendre un instant pour me présenter, en tant que nouveau directeur du recrutement de l'Atlantic Canada Regional Council. Je suis un fier membre de la FUCMA, et charpentier de cinquième génération. J'ai commencé à travailler comme charpentier à un très jeune âge, apprenant auprès de mon grand-père, mon père, mes oncles et mes frères. À l'âge de 16 ans, j'ai commencé à travailler pour mon arrière-grand-père, Burnett David Stevens, de B.D. Stevens. Je crois fermement qu'en travaillant fort durant de longues journées, vous pouvez rapidement acquérir vos années d'expérience. C'était mon objectif, que j'ai su atteindre.



Colin Keeping
Directeur du recrutement

J'ai touché à tous les aspects du métier, des fondations aux chevrons sur les édifices résidentiels, et des murets aux toitures des immeubles commerciaux. Je me suis joint au syndicat en 2004, et j'ai commencé à travailler à Lindsay Construction, où j'ai passé huit années des plus productives. J'ai ensuite décidé d'aller travailler avec South East Drywall, où pendant deux ans j'ai acquis encore plus d'habiletés et de connaissances. J'ai obtenu mon Sceau rouge en charpenterie alors que j'étais dans la fin vingtaine.

Provenant d'un environnement non syndiqué pour ensuite adopter la Fraternité et devenir syndiqué, j'ai ressenti le besoin de diffuser le message de la FUCMA au plus de personnes possible pour leur communiquer l'impact positif que le syndicat avait eu sur ma vie et celle de ma famille.

Et me voici donc aujourd'hui, absolument ravi d'assumer le rôle de directeur du recrutement. J'ai pleinement l'intention de faire grandir la FUCMA dans les provinces atlantiques en augmentant notre part de marché, en recrutant de nouveaux entrepreneurs, en créant de nouvelles relations professionnelles, en ajoutant des territoires, et en donnant une voix à nos membres. Ceci étant dit, j'ai bien hâte d'avoir l'occasion de travailler avec chacun d'entre vous prochainement.

Vous pouvez également nous suivre sur Facebook et Twitter! Communiquez avec nous et restez à l'affût de toutes les nouvelles de votre syndicat!



facebook.com/weareacrc



@WeAreACRC

Formation de recruteur de chantier et de délégué syndical

Nous continuerons à offrir notre formation de recruteur de chantier à travers les provinces atlantiques. Le service de recrutement, conjointement à l'ACRC, adopte activement des mesures visant à mieux faire connaître l'importance du recrutement afin d'atteindre notre objectif de 70 pour cent de part de marché. Au cours de cette courte formation de trois heures, les participants peuvent acquérir les compétences de base nécessaires pour assister aux efforts de recrutement, ou simplement arriver à mieux comprendre les mécanismes du recrutement.

Des formations de délégué syndical seront également programmées au long de l'année, en fonction de la demande. Veuillez communiquer avec votre représentant local pour plus de détails ou pour vous inscrire.

Bienvenue aux nouveaux entrepreneurs

Voici une liste des entrepreneurs qui ont été recrutés depuis notre dernier bulletin. Chacun de ces entrepreneurs comprend en quoi le fait d'être un entrepreneur syndiqué profite tant à leur main-d'œuvre qu'à leurs bénéfices nets.

Joignez-vous à nous pour donner la bienvenue à l'ACRC aux entrepreneurs suivants :

Carmichael	Miller Rentals
Compact Storage System	Ryan Daughy Drywall
ITR Drywall	Pivot Packaging Systems
Oremel Contracting Ltd.	North Shore Millwrights
Panels and Pipes Mechanical Services	

Pique-niques syndicaux en 2017

En réponse au succès connu par les événements de promotion du syndicat organisés cette année à travers les provinces atlantiques, nous prévoyons au cours de l'année à venir une série de pique-niques syndicaux pour les membres, leur famille et le grand public. Voici quelques dates et emplacements provisoires (sujet à modification) :

- New Glasgow/Stellarton, N.-É. – juillet 2017 (date à confirmer)
- Sydney, Cap-Breton, N.-É. – juillet 2017 (date à confirmer)
- St-Jean de Terre-Neuve – le samedi 12 août 2017
- Charlottetown, Î.-P.-É. – le samedi 26 août 2017
- Miramichi, N.-B. – le lundi 4 septembre 2017

Vous avez des suggestions, des idées ou des commentaires pour *The Blueprint?*

Nous aimerions le savoir!

Écrivez-nous à suggestions@acrc.ca pour nous en faire part!

FLASH D'INFORMATION

Nouvelles du Conseil

Des membres du N.-B. à l'honneur au gala des prix Distinction in Mentorship 2016



Le programme d'apprentissage du Nouveau-Brunswick, le New Brunswick Mentorship Program (NB-MAP), a tenu son gala annuel des prix Distinction in Mentorship le 9 novembre 2016. Ce gala met à l'honneur le mentorat, l'apprentissage et la formation au travail dans les métiers qualifiés au Nouveau-Brunswick. Tim Moore (au centre), de Jacobs Industrial Services, a remporté le prestigieux prix de Maître mentor. Ryan Witt (à droite), mécanicien de chantier de la section locale 2262, était aussi en lice pour remporter cet honneur. Le prix à l'Apprenti d'exception de cette année a été décerné à Eric Brideau, charpentier de la section locale 1386. L'ACRC et le Carpenter Millwright College tiennent à féliciter les gagnants et finalistes, qui se sont démarqués de douzaines de leurs collègues pour remporter ces honneurs et être sélectionnés comme étant la crème de la crème de leur industrie.



Tim Moore, au centre, reçoit le prix Master Mentor. Ryan Witt, mécanicien de chantier de la section locale 2262, à droite, était aussi parmi les finalistes.



Eric Brideau, charpentier de la section locale 1386, remporte le prix Outstanding Apprentice.

Mon expérience au Concours national d'apprentissage de 2016

Trevor Billard, charpentier de la section locale 1338, décrit son expérience au Concours national d'apprentissage de l'été passé à Edmonton, en Alberta, alors qu'il participait dans la discipline de cloison sèche.



Le Concours national d'apprentissage a constitué l'une des meilleures expériences de ma vie. Au début, j'hésitais à y aller, mais avec un peu de persuasion, j'ai finalement accepté. Je n'avais aucune idée à quel point j'allais apprendre lors de ce voyage. Il y avait énormément de gens, y compris d'autres concurrents, des juges, des bénévoles et des délégués syndicaux, qui possédaient énormément de connaissances et qui avaient la grande amabilité de partager leurs secrets.

Le concours était loin d'être facile, mais j'ai profité de chaque instant, tandis que j'apprenais de nouvelles choses et que je faisais montre de mes talents. Tout le monde était vraiment aimable et positif. Je suis très heureux que le concours de l'an prochain ait lieu à l'Île-du-Prince-Édouard. J'aurai ainsi l'occasion de donner de mon temps pour faire en sorte que d'autres concurrents puissent vivre la meilleure expérience de leur vie.

Si c'était à refaire, je n'hésiterais pas un instant. Merci à ma section locale 1338 de m'avoir offert cette occasion.

Vous pouvez lire un récapitulatif du CNA 2016 à la page 15

Des membres de la section locale 579 reçoivent le Prix du président d'ExxonMobil pour leur rendement extraordinaire en matière de sécurité

Des membres de la FUCMA travaillant avec Kiewit-Kvaerner Contractors sur le projet de structure-poids de Hebron à Terre-Neuve ont reçu le Prix du président d'ExxonMobil pour la qualité de leurs efforts en matière de sécurité et leur engagement continu à améliorer la culture de sécurité sur le chantier.

Le Prix du président salue ainsi l'engagement des membres de la section locale 579, qui ont réussi à ne connaître aucune perte de temps en raison d'une blessure, et ont diminué le nombre d'incidents à noter depuis 2014. Il s'agit d'une preuve de reconnaissance envers ces membres de la FUCMA qui ont travaillé pour créer une culture de sécurité grâce à laquelle personne ne se blesse et tous rentrent sains et saufs à la maison à la fin de la journée. D'après Ronald Smith, délégué syndical de la section locale 579 travaillant sur le projet Hebron, c'est cette mentalité, renforcée encore par l'équipe de direction, qui a motivé tous les membres à travailler plus en sécurité ensemble, et qui a fourni aux délégués syndicaux un surplus de poids

pour réagir aux situations de risque.

« Sur le chantier, tout se faisait en équipe », a déclaré M. Smith. « Aucun individu ne se démarquait vraiment du lot, le mérite revenait toujours à l'ensemble des travailleurs du quart. »

Sur le chantier de Hebron, deux importants programmes de sécurité sont en place pour assurer que la sécurité soit toujours première en tête. Les membres des Ambassadeurs de la sécurité (Craft Safety Ambassadors – CSA) et de la Voix de la sécurité au travail (Craft Voice in Safety – CVIS) sont tous des individus d'expérience et de réputation provenant de tous les corps de métier, collaborant étroitement avec le service de la sécurité au travail pour aider à promouvoir un environnement sécuritaire. Ces personnes-ressources participent régulièrement à des causeries sur la sécurité, et représentent un point de contact central pour tout ce qui se rapporte à la sécurité sur le chantier. C'est grâce à des programmes comme ceux-ci que les pratiques de travail à risque sont débusquées et résolues.



Dennis Barnaby, à gauche, reçoit la montre et l'épingle commémoratives de ses 50 ans des mains de Lorne Carabin, directeur de la formation du CMC Cap Breton

Des membres de la section locale 1588 mis à l'honneur pour leur dévouement envers la FUCMA

Deux membres de la section locale 1588 ont été mis à l'honneur pour leurs 50 années passées en tant que membres de la FUCMA. Dennis et Duane ont chacun reçu une épingle et une montre spéciales pour commémorer cet exploit.

Par malheur, Duane MacLeod est décédé au mois d'août.



Duane MacLeod, à gauche, reçoit la montre et l'épingle commémoratives de ses 50 ans des mains de Gerard Boudreau, représentant commercial de l'ACRC

Jim Smith, vice-président, division canadienne de la FUCMA, en visite à Muskrat Falls

Le 13 octobre 2016, Jim Smith, v.-p., division canadienne, a visité le projet de Muskrat Falls à Terre-Neuve-et-Labrador en compagnie de représentants de l'ACRC.



V.-p. Smith, deuxième à partir de la gauche, en compagnie d'Ivan Gedge, directeur régional de T.-N.-L.; Deb Romero, secrétaire-trésorière de direction; et Neville Smith, recruteur et représentant commercial de la section locale 1009.

Les contributions charitables de l'ACRC saluées par la Fondation des maladies du cœur et de l'AVC

introduite au Cercle des amis du cœur de la Fondation des maladies du cœur et de l'AVC pour ses importantes donations à la fondation en 2015 et 2016. MaryAnn Butt, présidente-directrice générale de la Fondation pour Terre-Neuve-et-Labrador, a remercié dans une lettre la section locale pour les formidables efforts effectués pour améliorer la qualité de vie des gens souffrant de maladies du cœur et d'AVC dans la province.

« Merci du fond de nos cœurs pour nous aider à générer un changement positif pour un futur en santé, et à créer des survivants à Terre-Neuve-et-Labrador », a écrit Mme Butt.



Ivan Gedge, directeur régional de Terre-Neuve-et-Labrador, accepte un gage de remerciement de l'Honorable Lieutenant-gouverneur Frank Fagan et de MaryAnn Butt, PDG de la Fondation des maladies du cœur et de l'AVC pour T.-N.-L.



Tandis que la période des fêtes approche à grands pas, nous aimerions prendre le temps de réfléchir à nos réussites de l'année, et exprimer notre gratitude pour le dévouement de nos membres, employeurs, familles et amis, qui sont avec nous tous les jours.

Nous vous souhaitons un merveilleux temps des fêtes et une excellente nouvelle année.

Le comité exécutif et le personnel du



ATLANTIC CANADA
REGIONAL COUNCIL OF CARPENTERS
MILLWRIGHTS AND ALLIED WORKERS

Restez branché!

**Restez à l'affut des nouvelles de votre syndicat
en recevant des notifications de l'ACRC directement
sur votre cellulaire!**



**Inscrivez-vous dès
maintenant en envoyant le
message ACRC au 770077.**

Veuillez noter que ce service de l'ACRC est gratuit, mais que les frais standards de messages textes de votre fournisseur peuvent s'appliquer.



ATLANTIC CANADA
REGIONAL COUNCIL OF CARPENTERS
MILLWRIGHTS AND ALLIED WORKERS



ATLANTIC CANADA
REGIONAL COUNCIL OF CARPENTERS
MILLWRIGHTS AND ALLIED WORKERS

Prière de retourner les exemplaires Canadiens non distribuables à :
Atlantic Canada Regional Council
1000 Sackville Drive, Sackville, NS B4E 0C2

CANADA		POSTES
POST		CANADA
Postage paid		Port payé
Adressed Admail		Médiaposte avec adresse
1020095		