

THE BLUEPRINT

HIVER 2017

Les pique-niques du bon vieux temps de cette année ont attiré les foules



UNE FÊTE QUI PASSERA À L'HISTOIRE!

Les sourires étaient au rendez-vous lors des pique-niques du syndicat organisés à travers le Canada atlantique cet été.

L'ACRC, conjointement aux sections locales de chaque province, a organisé des pique-niques pour les membres et leurs familles, amis et autres invités. Cette année, le Conseil a choisi cinq emplacements pour les pique-niques : New Glasgow (N.-É.), Sydney (N.-É.), Charlottetown (Î.-P.-É.), Saint-Jean (N.-B.), et Paradise (T.-N.-L.).

Les pique-niques offraient aussi aux membres du grand public l'occasion de se renseigner sur les métiers qualifiés et de poser des questions à des volontaires de l'ACRC et du Carpenter Millwright College. Un dîner au barbecue a été servi lors de chaque événement, et de nombreux commerçants étaient présents pour offrir des renseignements et des cadeaux, faire tirer des prix, et plus encore. Les familles avec des enfants n'ont pas manqué de choses à faire et à voir, notamment avec des châteaux gonflables, des ateliers de maquillage, des jeux de fête foraine, un mur d'escalade, des démonstrations d'habiletés, et plus encore.

Pour agrémenter le thème du « bon vieux temps » de ces activités estivales, des chandails et chapeaux thématiques produits pour

l'occasion ont été distribués à tous les participants, soulignant la richesse de notre histoire et de notre patrimoine en tant que syndicat de charpentiers.

Le premier événement a eu lieu à New Glasgow (N.-É.) le 24 juin. Dans son discours, Brad Smith, directeur général du Mainland Nova Scotia Building Trades Council, a souligné que les apprentis des métiers qualifiés représentent une grande partie de l'ensemble des membres des syndicats de la construction en Nouvelle-Écosse.

« Considérant l'ampleur et l'importance des métiers de la construction dans la région, l'ACRC joue un rôle très important », a déclaré M. Smith.

« Le secteur ICI (industriel, commercial et institutionnel), en termes de grandeur, représente environ 10 pour cent du PIB de notre province », a-t-il ajouté. « C'est énorme. »

M. Smith voit l'avenir avec optimisme et est ouvert à explorer de nouvelles idées comme l'extraction de ressources durables, qui pourrait générer plus d'emplois pour les travailleurs qualifiés. Il maintient que si la province cherche à générer plus de ressources, elle doit mettre en place des plans d'avantages économiques

Suite à la page 2

Infolettre officielle de :



ATLANTIC CANADA
REGIONAL COUNCIL OF CARPENTERS
MILLWRIGHTS AND ALLIED WORKERS



En haut : Le Carpenter Millwright College a organisé des démonstrations d'habileté et des présentations lors de chaque pique-nique
À gauche : Une foule de choses à faire et à voir

donnant aux résidents de la Nouvelle-Écosse la priorité d'emploi.

Après New Glasgow, le pique-nique suivant était organisé au Cap-Breton, sur le bord de mer de Sydney, le 12 août. Nous nous sommes joints à un événement local qui présentait cette année sa 10^e édition à Sydney, le festival de bateau-dragon 2017 des métiers syndiqués du Cap-Breton.

Depuis plusieurs années, la section locale 1588 participe à l'événement en plus de faire des dons à plusieurs organismes de charité associés au festival. La tradition s'est perpétuée cette année tandis qu'une équipe de 10 payeurs se lançait dans la course pour une bonne cause.

Au mois d'août, la ville de Charlottetown sur l'Île-du-Prince-Édouard accueillait le Concours national d'apprentissage 2017 canadien de la FUCMA. C'est la deuxième fois que l'événement a lieu à Charlottetown. La fois précédente, en 2003, les hôtes étaient le Fonds de fiducie pour la formation de la section locale 1338 et le Nova Scotia and Prince Edward Island Regional Council.

Comme il s'agissait du 150^e anniversaire du Canada comme pays, et que c'est à Charlottetown que la Confédération était née, il convenait parfaitement de faire de toute la fin de semaine un événement tout à fait spécial pour les membres. L'ACRC a donc organisé son pique-nique du bon vieux temps à Charlottetown le 26 août, soit la même journée que la portion des épreuves techniques du Concours national d'apprentissage. Les invités ont ainsi eu l'occasion de voir les meilleurs apprentis au pays mettre leurs habiletés en pratique au plus haut niveau.

Pour souligner cette année commémorative, l'ACRC a annoncé au printemps la tenue d'un concours à travers lequel 40 membres (10 de chaque région) seraient choisis pour assister au Concours national d'apprentissage 2017 et participer au pique-nique du bon vieux temps de l'ACRC.

Les membres ont été choisis en fonction de leur engagement auprès du syndicat : participer à des réunions du syndicat, aider à organiser des campagnes, et participer à des programmes comme Leadership pour compagnons et la formation de recruteur de chantier.

Pour remercier tout spécialement les membres qui ont été choisis pour participer aux événements à Charlottetown, un souper aux homards a été organisé le soir du 25 août à Confederation Landing. Jason Rowe, vice-président de la FUCMA pour le Canada, était présent pour marquer l'occasion, et s'est joint à notre secrétaire-trésorière de direction Deb Romero, à l'équipe de direction et aux organisateurs pour souligner l'engagement de ces membres auprès du syndicat et la manière exceptionnelle dont ils incarnent les normes d'excellence de l'ACRC sur les chantiers.

Noel Rowe, membre de la section locale 579 et l'un des 40 gagnants du concours, a beaucoup apprécié l'occasion qui lui a été donnée de participer aux événements et de représenter sa section locale.

« J'étais vraiment très fier d'avoir été choisi pour prendre part au voyage et représenter la section locale 579 cet été sur l'Île-du-Prince-Édouard », a déclaré M. Rowe. « À mon avis, ces événements où les membres sont reconnus pour tout leur travail ont une grande importance. »

C'était une bonne idée d'organiser le pique-nique en même temps que le concours de la FUCMA, de l'avis de Len Bryden, directeur général de la formation et des programmes de l'ACRC, et l'un des organisateurs du Concours national d'apprentissage. Il a déclaré qu'il s'agissait d'une excellente occasion de rencontrer des membres des autres provinces et de rassembler tout le monde autour d'un même événement.

« Les participants venus de partout au Canada ont eu la chance de faire de nouvelles rencontres, d'agrandir leur réseau, de partager leurs bonnes et mauvaises expériences, et de faire montre de leur talent », a-t-il expliqué. « Cela renforce notre industrie et met en

Suite de page 2

lumière les programmes qui font de nous des chefs de file en matière de formation. »

Melanie Driscoll, apprentie en charpenterie et échafaudage de la section locale 83, a été agréablement surprise en apprenant qu'elle avait été choisie pour participer.

« J'étais aussi surprise que ravie d'avoir été l'une des membres choisies pour participer », a-t-elle déclaré. « Il y avait plus de 15 ans que je n'avais pas été à Charlottetown, et ça m'a donné une excellente occasion de visiter à nouveau l'île et la merveilleuse ville de Charlottetown. »

Accompagnée de sa mère Arlene, Melanie s'est portée



L'ACRC a organisé un souper aux homards à Charlottetown pour les gagnants du concours

volontaire à la table d'inscription pour le pique-nique du syndicat le samedi. Elle a remarqué que de tels événements étaient formidables pour les familles avec des jeunes enfants, et constituaient une occasion en or de socialiser avec les autres membres et faire de nouvelles rencontres.

« Ce sont des événements du syndicat comme ceux-ci qui me font sentir que je fais partie d'un ensemble plus grand, qui montrent à mes enfants qu'ils peuvent être fiers de leur mère, et qui me permettent plus généralement de passer un bon moment avec les autres », a-t-elle ajouté. « Les événements familiaux comme ceux-ci jouent un rôle extrêmement important pour le succès de tout syndicat. » Continuant sur notre lancée après l'Île-du-Prince-Édouard, le pique-nique suivant a eu lieu au Nouveau-Brunswick pour la fête du Travail le 4 septembre. Juste avant le pique-nique à Rockwood Park, les membres de la section locale 1386, des représentants d'entreprise et la secrétaire-trésorière de

Suite à la page 14

BLUEPRINT

Éditeur : Dennis Potharst

Concepteur: By Design Desktop Publishing Inc.

Comité de rédaction:

Melanie Goode

Jeff Richardson

Deb Romero

Joe Wilson

Graham Wiseman

CARPENTER MILLWRIGHT COLLEGE : PRÊT À TOUT

Le professeur de charpenterie de Mike Porquet l'a préparé à la réussite, lui permettant de trouver rapidement un emploi où mettre en pratique ses habiletés

Mike Porquet s'est joint au programme peu après avoir abandonné son métier précédent. Il voulait être plus productif, et pouvoir voir les fruits de son travail à la fin de la journée; il s'est rendu compte qu'une autre carrière pourrait mieux lui convenir.

Le programme de développement en charpenterie du Carpenter Millwright College lui a permis de se former en trois mois seulement, et de recevoir deux offres d'emploi avant même d'avoir terminé le programme. « J'ai directement commencé à travailler dans le milieu à l'aréna Dartmouth Multipad Arena, effectuant du travail de charpenterie de chantier pour la construction de ce grand complexe. Je me suis senti bien préparé par mon programme, et je n'ai eu aucun problème à faire la transition », affirme Mike.

Son instructeur, Aaron, remarquait toujours lorsque ses élèves ne connaissaient pas quelque chose. « C'est une chose d'avoir un instructeur pour donner la leçon, lire ou réviser, mais nous avions aussi l'occasion de sortir pour mettre en pratique les principes qu'on apprenait. Il nous laissait prendre les commandes de la situation, et remarquait nos points faibles », explique Mike. Aaron les freinait

pour prendre le temps d'expliquer, et encourageait toujours l'esprit d'équipe pour favoriser l'apprentissage.

Le programme de charpenterie du Carpenter Millwright College intègre un programme de perfectionnement professionnel pour les étudiants, qui travaillent de concert avec un représentant. Il a mené quelques évaluations et a couvert les aptitudes à l'emploi, les traits de personnalité utiles dans l'industrie, la communication

orale et écrite, ainsi que le professionnalisme et la préparation à l'emploi sur le marché du travail.

« Il est très utile que quelqu'un prenne le temps de s'asseoir avec nous pour nous dire "oui, tu es quelqu'un d'ambitieux, mais parfois il faut savoir rester en marge", ou encore pour d'autre, de les encourager à prendre plus de place », a dit Mike.

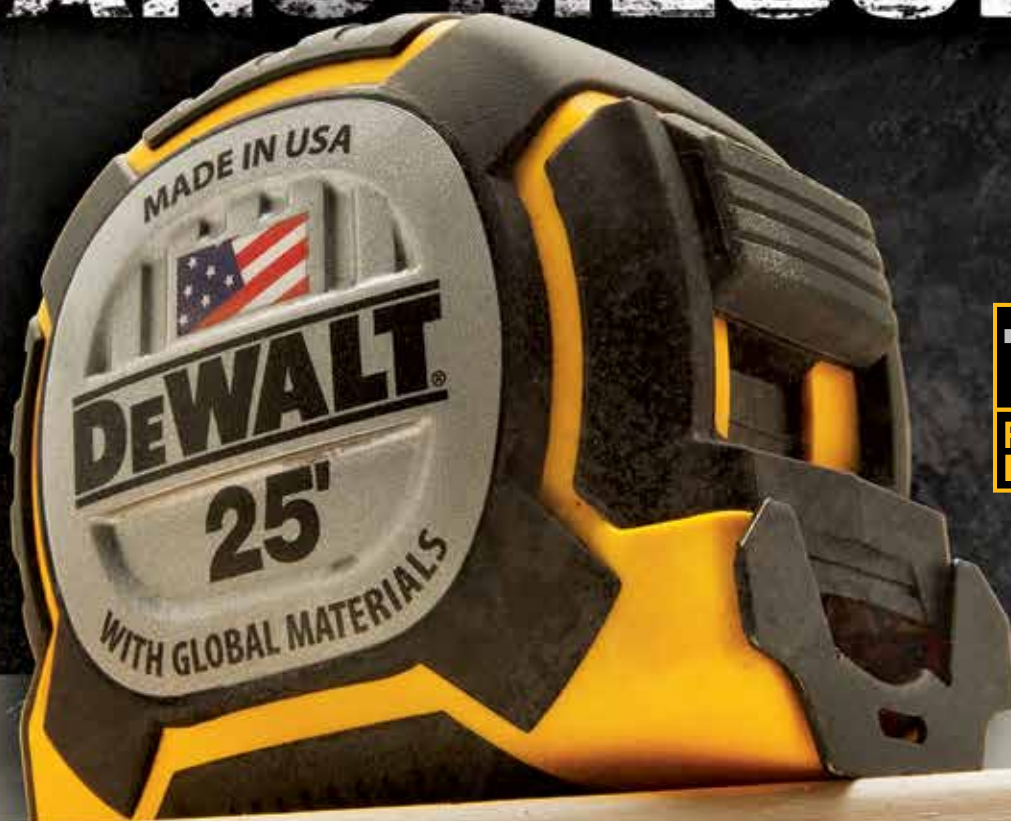
Mike affirme qu'il aurait aimé rester plus longtemps pour continuer de discuter avec Aaron, et il encourage tous ceux et celles qui participent au programme de parler avec les gens qui connaissent leur métier, et de leur demander conseil.

Publié avec la permission de The Coast



Mike Porquet

ROBUSTESSE SANS MESURE



13 pi
PORTÉE DE LAME
PLUS RIGIDE*



VOICI LE NOUVEAU
RUBAN À MESURER XP^{MC} DE DEWALT[®]



REVÊTEMENT DE LAME PLUS RÉSISTANT

REVÊTEMENT EN THERMOPLASTIQUE DE 9 PO À L'EXTRÉMITÉ DE LA LAME POUR RÉDUIRE LES BRIS À PROXIMITÉ DU CROCHET

BOÎTER PLUS SOLIDE

TECHNOLOGIE DUAL-CORE^{MC} - UN SYSTÈME À RESSORT BREVETÉ ARTICULÉ AUTOUR DE DEUX RESSORTS ESCAMOTABLES DANS UN BOÎTIER EN PC ABS ROBUSTE ET RÉSISTANT À UNE CHUTE DE 60 PI**

RACCORD DU CROCHET PLUS ROBUSTE

RACCORD DU CROCHET LE PLUS ROBUSTE*** RENFORCÉ POUR RÉDUIRE LES BRIS DE LA LAME.
CROCHET D'EXTRÉMITÉ TRÈS GRAND AGRIPPANT LE MATÉRIAU DE CONSTRUCTION DES QUATRE CÔTÉS.



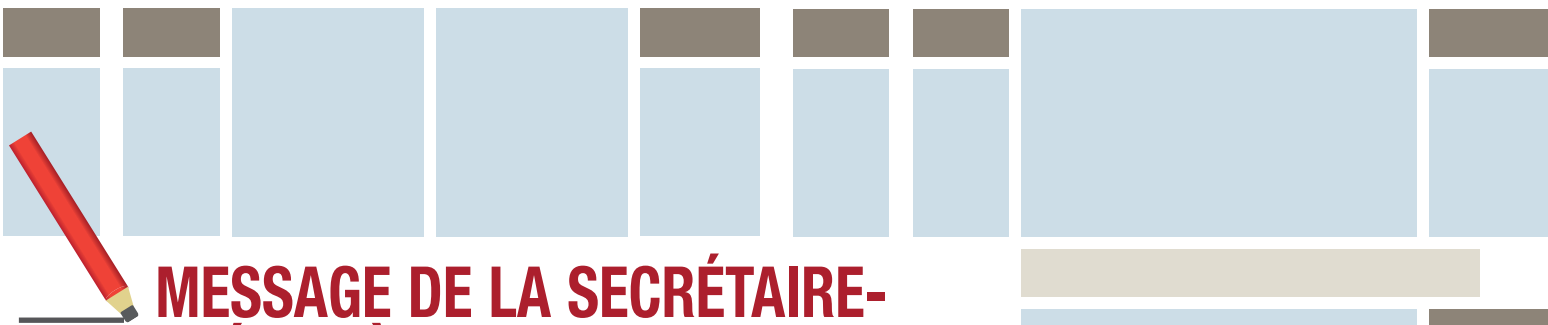
© DEWALT, 2017. Les éléments suivants sont des exemples de marques de commerce d'un ou de plusieurs outils électriques et accessoires DeWALT : l'agencement de couleurs noir et jaune. Les déclarations relatives au boîtier plus solide, au revêtement de lame plus résistant et au raccord du crochet plus robuste sont fondées sur des comparaisons avec les modèles DWHT36107, DWHT36109, DWHT36105, DWHT33976L, DWHT33976, DWHT33975, DWHT36027.

* La déclaration relative à la portée de lame est fondée sur une performance maximale à distance de 10 pi en comparaison avec le modèle DWHT33975.

** Utilisable après une chute de 60 pi sur un sol compacté *** Comparé aux modèles DWHT36107, DWHT36109, DWHT36105, DWHT33976L, DWHT33976, DWHT33975, DWHT36027

En savoir plus à xptapemeasure.dewalt.ca

DEWALT
ROBUSTESSE GARANTIE^{MC}



MESSAGE DE LA SECRÉTAIRE- TRÉSORIÈRE DE DIRECTION



ATLANTIC CANADA
REGIONAL COUNCIL OF CARPENTERS
MILLWRIGHTS AND ALLIED WORKERS

Cela fait maintenant un peu plus de 12 mois que les délégués de l'Atlantic Canada Regional Council m'ont élue secrétaire-trésorière de direction. Ce fut une année passionnante et bien remplie!

Je suis fière d'être votre meneuse dans le Canada atlantique, et j'encourage tous les membres qui auraient des inquiétudes, des questions ou des suggestions à me contacter par courriel à dromero@acrc.ca ou par téléphone sur mon cellulaire au (506) 654-3849.

À mon ancien poste comme directrice du recrutement, j'avais la responsabilité de maintenir notre part de marché et nos rangs d'entrepreneurs en assurant une bonne densité pour notre syndicat. Le recrutement est ma passion, et demeure une priorité pour notre conseil. Nos initiatives de recrutement ne peuvent connaître du succès que si tous nos membres participent à l'effort collectif. Si vous n'avez encore jamais donné votre appui à une campagne de recrutement, souvenez-vous que ce sont d'autres membres avant vous qui se sont risqués à tenter de recruter l'entreprise où vous travaillez aujourd'hui. Peut-être est-ce maintenant votre tour?

Ceci étant dit, le rôle de notre syndicat va au-delà du recrutement. Une autre de nos priorités au cours de la dernière année a été de négocier les meilleures conditions d'emploi possible pour nos membres, et de faire respecter nos conventions collectives en nous assurant que les employeurs honoraient leurs obligations. Nous travaillons fort

pour recruter nos membres et les inciter à nous donner une chance. C'est à nous de nous montrer dignes de cette confiance jour après jour tant que nous les représentons.

La formation de nos membres, en habiletés professionnelles comme en leadership, constitue une autre grande priorité de notre syndicat. L'accent porté sur la formation vise à aider nos charpentiers et mécaniciens de chantier syndiqués à travailler de manière plus sécuritaire et à devenir plus efficaces, débrouillards et fiables de manière à donner à nos employeurs un avantage concurrentiel.

En plus de nous concentrer sur ces trois grandes priorités, nous avons également défendu vos intérêts devant les gouvernements municipaux, provinciaux et fédéraux à travers le Nouveau-Brunswick, la Nouvelle-Écosse continentale, le Cap-Breton, l'Île-du-Prince-Édouard et Terre-Neuve-et-Labrador. Nous appuyons des organismes de bienfaisance dans toutes les régions du Canada atlantique, et tendons la main aux plus démunis dans nos communautés. Nous croyons en l'importance de la sécurité au travail, et nous la mettons en pratique.

La promesse que je vous fais est la même que je fais aux employeurs, représentants de l'industrie et élus avec qui je travaille en votre nom : je serai équitable en affaires, et traiterai chacun d'entre vous avec respect, intégrité et honnêteté. Je suis reconnaissante de la confiance que vous m'accordez

et de la responsabilité dont vous m'investissez.

Pour terminer, comme la saison des Fêtes approche, je tiens à souhaiter à tous les membres de l'Atlantic Canada Regional Council of Carpenters, Millwrights and Allied Workers un joyeux Noël et une bonne année! Restez prudent en cette période festive. Et finalement, transmettez aussi ces vœux à un travailleur qualifié non syndiqué que vous connaissez; dites-leur que nous voulons les représenter à compter de la nouvelle année, et qu'ils sont les bienvenus dans notre famille syndicale!

Solidairement,

Debra Romero
Secrétaire-trésorière de direction
Atlantic Canada Regional
Council



Bien formés. Prêts à travailler.

Contactez-nous pour
découvrir comment lancer

vos projets
votre carrière dans les
métiers qualifiés!



Carpenter Millwright College

Pour plus de renseignements sur les
programmes et cours offerts dans
votre région, veuillez visiter

carpentermillwrightcollege.ca

NOUVELLES DE RECRUTEMENT

Chers confrères et consœurs,

Il est difficile de croire qu'une autre année tire déjà à sa fin! L'année 2017 a été extrêmement bien remplie, et les recruteurs de l'ACRC ont travaillé très fort pour arriver à des résultats exceptionnels à travers le Canada atlantique.

J'ai récemment fêté mon premier anniversaire professionnel en tant que directeur du recrutement pour le Canada atlantique. J'ai eu le privilège de travailler aux côtés de ces recruteurs, et je peux vous assurer qu'ils sont entièrement dévoués à aider le syndicat et chacune des sections locales à connaître une grande croissance. Ils ont tous joué un rôle central pour l'équipe du recrutement, et nous avons de la chance de les avoir!

Je crois aussi fermement que notre succès est un résultat direct de l'appui de nos membres. Au cours de cette année, j'ai pu constater que de très nombreux membres ont apporté leur aide aux initiatives de recrutement. Les membres sont souvent en mesure de fournir à notre service du recrutement des renseignements qu'il nous serait autrement impossible d'obtenir. Tous les renseignements jouent un rôle crucial dans notre réussite. Plus nous avons de renseignements, meilleures sont les probabilités d'obtenir des certifications. J'encourage ceux et celles qui n'ont pas encore eu l'occasion de s'impliquer de le faire! Depuis des décennies, nous entendons dire que ce sont les relations de « charpentier à charpentier » qui nous permettront de faire grandir notre syndicat. C'est toujours aussi vrai aujourd'hui. Aucune contribution n'est trop modeste, et chaque effort est remarqué et grandement apprécié.

Le premier objectif énoncé dans la constitution de la FUCMA est le suivant : La confrérie vise à organiser les travailleurs en syndicat ». En diffusant nos connaissances au-delà de nos propres sections locales, nous suivons la direction de notre propre constitution et faisons de ce fait grandir le syndicat. Personne ne comprend mieux le syndicat et les avantages qui s'y rattachent que vous-mêmes. En communiquant ce que nous savons en dehors de notre organisation, nous aidons à accroître notre part de marché et à agrandir notre confrérie. Nous pouvons tous aider à éduquer, motiver et recruter!

Comme je l'ai déjà mentionné, l'année 2017 a été très prolifique pour le recrutement. J'espère que nous pourrions poursuivre sur notre lancée en 2018.

À vous et votre famille, mes meilleurs vœux en cette fin de 2017!

Colin Keeping

Directeur du recrutement de l'ACRC

**Vous avez des suggestions, des idées ou des commentaires pour
The Blueprint?**

**Nous aimerions le savoir! Écrivez-nous à suggestions@acrc.ca
pour nous en faire part!**



Colin Keeping
Directeur du recrutement

Bienvenue aux nouveaux entrepreneurs

Voici une liste des entrepreneurs qui ont été recrutés depuis la parution de notre dernière infolettre. Chacun de ces entrepreneurs comprend en quoi le fait d'être un entrepreneur syndiqué profite tant à leur main-d'œuvre qu'à leurs bénéfices nets.

J'aimerais souhaiter la bienvenue à l'ACRC aux entrepreneurs suivants :

Cap-Breton

Bourgeois Diesel
Wallwright Builders
Woodill Construction

Nouveau-Brunswick

Best Western

Terre-Neuve-et-Labrador

Proactive Commercial Construction and Maintenance

Nouvelle-Écosse

Thurston Brothers Construction
Fam Construction Ltd.
Go To Sargent Pro Inc.
Harbour Drywall
Hercules

Vous pouvez également nous suivre sur Facebook et Twitter! Communiquez avec nous et restez à l'affût de toutes les nouvelles de votre syndicat!



facebook.com/weareacrc



[@WeAreACRC](https://twitter.com/WeAreACRC)



SUR LA FORMATION

J'espère que tout le monde a passé un bel été 2017! L'ACRC et les Carpenter Millwright Colleges (CMC) ont été très occupés à former nos membres et à s'assurer qu'ils étaient prêts à travailler à travers toutes nos régions.

L'ACRC et les CMC ont reçu la mission d'accueillir le 25e Concours annuel d'apprentissage de la FUCMA à Charlottetown (Î.-P.-É.) les 25 et 26 août. On se souviendra sans doute de l'événement comme l'un des meilleurs concours nationaux d'apprentissage organisés par la FUCMA! Un grand merci à tous les organisateurs de ce grand événement, en particulier à Bev Young, directrice de la formation du CMC de la Nouvelle-Écosse, et toute son équipe du CMC, ainsi qu'à des douzaines d'autres – la liste serait trop longue pour cet article! L'an prochain, le concours aura lieu à Vancouver en Colombie-Britannique, et nous serons à la recherche de membres qualifiés de toutes les régions pour participer comme représentants de l'ACRC et de vos sections locales.

Je tiens également à remercier Dennis Potharst, notre directeur des communications, et tout le personnel de l'ACRC et du CMC pour le travail exceptionnel réalisé pour organiser tous les pique-niques syndicaux de l'ACRC au cours de la dernière année. Ces événements ont connu beaucoup de succès, et ont joué un rôle important pour rassembler nos membres et le grand public.

Ce fut une autre année bien remplie et couronnée de succès pour les programmes de formation en leadership du Centre international de formation (CIT). L'ACRC a envoyé plusieurs membres, employés et représentants d'entrepreneurs pour participer, entre autres, aux programmes Leadership pour compagnons, Apprenti de 3e année, Leadership collaboratif, et de formation du personnel administratif Meneurs de première ligne. Le CIT offre des expériences intenses, et réalise un excellent travail pour mettre en contact les entrepreneurs, employés et membres de la FUCMA de partout en Amérique du Nord. Merci de répondre aux courriels et sondages que vous recevez de l'ACRC à votre retour de la formation. Vos rétroactions sont importantes. Prenez la peine de participer à l'un de nos programmes lorsque vous en aurez la chance. L'expérience en vaut vraiment la peine!

Pour plus de renseignements sur nos programmes de formation internationaux, vous pouvez communiquer avec moi en tout temps à travers notre site Web (www.acrc.ca/programs), par téléphone au (902) 454-5100, poste 220, ou par courriel à lbryden@acrc.ca.



Len J. Bryden
Directeur de la formation et des programmes de l'ACRC

Au niveau national, le vice-président de la FUCMA pour le Canada Jason Rowe (nos meilleurs souhaits à Jim Smith, parti à la retraite après de nombreuses années à ce poste!) s'est réuni avec les directeurs de la formation et meneurs des conseils de partout au pays, et il s'est engagé à aider les conseils régionaux de toutes les manières possibles pour créer plus de programmes de formation normalisés et rehausser les niveaux de communication et d'engagement. Tout le personnel du CMC, les instructeurs et les employés de l'ACRC ont hâte de commencer à travailler avec cette équipe pour atteindre ensemble nos objectifs communs.

Pour conclure, je tiens à mentionner l'importance de créer des liens entre les syndicats locaux et les besoins de chaque région avec les services de formation. Nous œuvrons maintenant à renforcer les liens qui lient les sections locales et les membres du personnel du conseil régional aux employés administratifs et aux instructeurs des CMC régionaux. En établissant un dialogue solide entre ces différents segments du conseil, nous avons déjà constaté des résultats positifs. Une formation adéquate peut renforcer les initiatives de recrutement, et ces deux secteurs fonctionnent mieux en travaillant en équipe. Nous intensifions actuellement nos relations avec nos apprentis, et concevons des occasions de formation additionnelles pour continuer à connaître du succès au long de la nouvelle année. Nous **formons pour recruter, et recrutons pour former**. Votre syndicat veut vous inclure. Participez à vos rencontres locales, restez en contact avec votre CMC local, et maintenez vos formations à jour pour être prêt à utiliser vos aptitudes sur le prochain chantier, et à assurer toujours plus de travail pour vous et nos entrepreneurs partenaires.

Passez de merveilleuses Fêtes avec les vôtres, continuez votre excellent travail, et je vous souhaite santé et prospérité pour l'année 2018!

*Atlantic Canada Regional Council of Carpenters,
Millwrights and Allied Workers tient à féliciter tous les
concurrents, qui ont fait du*

Concours national d'apprentissage 2017 de la FUCMA

*un événement extraordinaire! Merci d'avoir
été des nôtres à Charlottetown!*

Cap-Breton

Section locale 1588

Nouveau-Brunswick

Section locale 1386

Section locale 2262

Section locale 2716

Section locale 2717

Section locale 2821

Section locale 911

Terre-Neuve-et-Labrador

Section locale 579

Section locale 1009

Nouvelle-Écosse et

Île-du-Prince-Édouard

Section locale 83

Section locale 1178

Section locale 2004

Section locale 1338



ATLANTIC CANADA
REGIONAL COUNCIL OF CARPENTERS
MILLWRIGHTS AND ALLIED WORKERS

acrc.ca



MISES À JOUR RÉGIONALES

TERRE-NEUVE-ET-LABRADOR

Ivan Gedge
Directeur régional

Chers confrères et consœurs,

L'année tire à sa fin, et l'heure est au bilan pour l'année 2017. Les sections locales 579 et 1009 ont connu une autre bonne année avec près de 2,8 millions d'heures-personnes au cours de la dernière année fiscale.

Nos membres ont fait preuve de prudence et d'efficacité pour atteindre les objectifs de leurs employeurs ... (Merci). Le projet de Muskrat Falls passe de la phase civile à la phase mécanique, et différentes expertises seront requises pour la suite des choses.

Pour 2018, le chantier de Muskrat Falls connaîtra une transition; il y aura une augmentation de la demande pour des mécaniciens de chantier, tandis que moins de charpentiers seront requis. L'hiver sera un peu au ralenti, mais les choses reprendront rapidement de la vitesse au début 2018 puisqu'il reste encore beaucoup de travail à faire sur ce projet.

L'entente entourant le projet West White Rose a été signée, et générera du travail pour nos membres pour les trois ou quatre prochaines

années. Ce projet emploiera toutefois moins de charpentiers que le projet de structure gravitaire similaire de Hebron. Nous nous attendons à recevoir des demandes pour des charpentiers au début du printemps afin de commencer les travaux de la structure-poids en béton.

La convention provinciale de la CLRA a été ratifiée et signée pour les cinq prochaines années, et nous chercherons à assurer à nos membres une plus grande part de ce marché. Les membres devraient s'employer à passer les cours de sécurité requis afin d'être prêts à l'emploi lorsqu'ils seront appelés. Il est également toujours possible pour les compagnons et apprentis de prendre part à une formation en leadership au Centre de formation internationale à Las Vegas. Les membres qui n'en ont pas encore eu la chance devraient profiter de cette expérience extraordinaire.

Au cours de la dernière année, nous avons perdu quelques jeunes membres en raison de troubles de santé mentale. J'aimerais inciter tous les membres à rester à l'affût de signes



de tels troubles et d'utiliser ou de référer les autres au régime d'avantages sociaux pour les traiter. Le régime comprend les services d'un psychologue.

J'aimerais profiter de cette occasion pour remercier mes employés, volontaires, cadres, les entrepreneurs de la FUCMA, et tous les membres pour leur appui en 2017. Je suis heureux d'amorcer 2018 avec vous. Tandis que nous nous préparons à passer du temps avec nos familles et nos amis en ce temps des Fêtes, n'oubliez pas de toujours rester prudent, à la maison comme au travail.

NOUVEAU-BRUNSWICK

James Dawson, Directeur régional

Chers confrères et consœurs,

Tandis que la nouvelle année 2018 approche, je tiens à souligner la croissance que nous avons

connue au sein de notre province cette année. Au cours des neuf premiers mois de 2017, nous avons connu une augmentation de l'emploi sur les chantiers industriels et commerciaux. Cela a fourni à nos membres plus de travail, nous préparant ainsi pour commencer 2018 en force. Entre les mois de janvier et de septembre

de cette année, nous avons eu plus de 970 000 heures-personnes à travers la province. Cela représente une augmentation de plus de 60 000 heures par rapport à la même période de l'année 2016, où nous avons eu 908 000 heures-personnes.

Notre part de marché dans le nord de la province a continué à augmenter, avec deux nouveaux importants contrats attribués à

Pomerleau et J.W. Lindsay. Pomerleau a récemment remporté un contrat de 50 millions de dollars pour l'agrandissement de l'hôpital Bathurst, tandis que J.W. Lindsay a commencé la construction d'une résidence pour personnes âgées de 200 unités à Miramichi.

Notre section locale gagne en force tous les jours, soutenus par le dévouement de nos membres. Je tiens à remercier tout le personnel et les collègues directeurs pour une transition en douceur du conseil de direction au cours de la dernière année.

J'aimerais aussi faire part de ma gratitude à chacun et chacune de nos membres. Nous n'en serions pas où nous sommes aujourd'hui sans le travail que vous effectuez chaque jour.

Je suis satisfait des progrès réalisés en 2017, et j'ai hâte à 2018 pour continuer à faire grandir notre section locale. Je vous souhaite à tous de joyeuses Fêtes et une bonne nouvelle année!

Continuez à travailler fort et à rester prudent!



CAP-BRETON

Gord Jacobs, Directeur régional

C'est dur à croire, mais l'hiver 2017 est déjà à nos portes! L'été et l'automne ont été superbes et bien remplis ici au Cap-Breton.

Au mois d'août, nous avons eu notre pique-nique du bon vieux temps en même temps que le festival annuel de bateau-dragon du Cap-Breton sur la Promenade de Sydney. L'événement a connu beaucoup de succès, et j'aimerais remercier personnellement tous les membres et leurs familles qui sont venus nous encourager, qui nous ont aidés à cuisiner et à nettoyer, et qui ont organisé des activités pour les enfants. Rien n'aurait été possible sans vous, et votre sens du volontariat fait honneur à la vraie nature des habitants du Cap-Breton.

En plus des dons effectués à l'occasion du festival de bateau-dragon, nous avons également contribué aux banques alimentaires du Cap-Breton et à la campagne Kettle of Kindness de l'Armée du Salut, conjointement à la station de radio locale 101.9 The Giant.

Côté travail, nos heures sont en hausse au Cap-Breton, et la tendance devrait se

maintenir grâce à trois projets nouvellement annoncés pour la région : l'agrandissement de Cove Guest Home, une importante réfection du Holy Angels Convent, et un deuxième quai de bateaux de croisière au port de Sydney.

Nous avons aussi mené beaucoup de formations dans notre centre. Au moment d'écrire ces lignes, 14 de nos membres passent leur examen de certification Red Seal, et 12 membres ont récemment terminé leur formation en échafaudage. Nous avons également une nouvelle membre d'équipe au bureau. Jaclyn Dicks est désormais notre secrétaire, en remplacement de Heather Grant, qui sera maintenant responsable des paiements à l'ACRC.

Les contrats sont en train d'être négociés, et nous espérons que tout sera réglé lorsque cet article sera publié. J'ai également le plaisir d'annoncer que notre section locale songe activement à faire l'achat d'un nouvel édifice, voire d'en construire un. La deuxième option



créerait des emplois pour nos membres, alors nous allons sérieusement l'évaluer.

Pour conclure, j'aimerais souhaiter à tout le monde de joyeuses Fêtes de la part de tout le monde à la section locale 1588. Je tiens à rappeler à nos membres et à leurs familles que la meilleure raison de rester prudent au travail est de pouvoir retourner auprès des êtres chers qui nous attendent à la maison. N'oubliez pas de maintenir votre formation en sécurité à jour et de travailler intelligemment.

Passez de joyeuses Fêtes, et une bonne année 2018!

NOUVELLE-ÉCOSSE ET ÎLE-DU-PRINCE-ÉDOUARD

Scott Keeping Directeur régional

Chers confrères et consœurs,

J'aimerais profiter de cette occasion pour remercier nos entrepreneurs signataires, tous nos membres et tous nos employés de donner chaque jour le meilleur d'eux-mêmes. En faisant constamment des efforts pour améliorer qui nous sommes et ce que nous avons à offrir, nous nous assurons de préserver le rôle de premier plan de notre syndicat.

Il y a eu énormément de travail dans toutes nos régions en 2017. Alors que j'écris ces lignes au début de l'automne, les heures-personnes maintiennent leur rythme, ce qui se traduit par une croissance soutenue pour les travailleurs.



Les séances d'orientation pour nouveaux membres restent efficaces, nous permettant de continuer à avoir une influence sur la vie de nos nouvelles recrues.

Au cours de 2017, les entrepreneurs de la section locale 83 ont généré du travail dans de nouveaux marchés, ce qui a créé plus d'heures-personnes pour nos membres. Nos membres sont actifs dans l'application d'isolant en mousse vaporisée, la pose de cloisons sèches dans des grandes tours de condominiums, des activités de cordiste, et des installations de cabinets d'architecture et de mécanique de chantier. Avec ces nouveaux marchés, de nouvelles opportunités de formation ont été créées pour nos membres afin de nous assurer de pouvoir fournir à la demande de travailleurs qualifiés et productifs dans ces secteurs. Le Carpenter Millwright College de Nouvelle-Écosse a ajouté plus de formations pour les membres, et pour 2018 il y aura plus de formations pratiques offertes.

Je tiens également à mentionner que la section locale 1338 a accueilli le Concours national d'apprentissage de la FUCMA les 25 et 26 août. Ce fut un événement incroyable grâce à l'esprit des concurrents, et tout particulièrement aux efforts des participants de l'Atlantic Canada Regional Council. À tous les volontaires qui ont donné d'innombrables heures pour assurer le succès de l'événement, merci!

Les adhésions ont augmenté pour la section locale 1338 en raison de la très grande quantité de travaux en cours. Un grand merci à tous les membres de la section locale 1338 pour avoir diffusé le message de la FUCMA auprès de tous les charpentiers non syndiqués, les encourageant à se joindre à nous.

La rétention des membres a toujours été une priorité au sein de nos régions, et nous continuerons à communiquer activement avec les membres qui sont prêts à l'emploi et qui recherchent du travail.

En somme, nous continuerons à protéger les droits de nos membres et à négocier des conventions collectives avec des conditions qui permettront aux signataires et aux membres d'augmenter ensemble notre part de marché.

Je vous souhaite à tous beaucoup de succès pour l'année à venir, et j'espère que nous pourrons tous faire un effort collectif pour participer aux réunions du syndicat et travailler ensemble pour promouvoir le message de la FUCMA.

« Nous devons élever notre métier, préserver ses intérêts, améliorer les salaires, réduire les heures de travailler, diffuser les bonnes doctrines économiques et cultiver un esprit de fraternité parmi les travailleurs, indifféremment des croyances, de la couleur de peau, de la nationalité ou des opinions politiques. Ces principes représentent les fondements de notre organisation. »

– Peter J. McGuire (père fondateur de la FUCMA)

TRAVAILLER EN HIVER

de Corrie A. Vallis, CRSP Acquire Safety

Sans la formation adéquate et de bons vêtements d'hiver, il peut être dangereux de travailler lorsqu'il fait froid. Pour bien passer l'hiver, restez actif, habillez-vous chaudement et suivez les règles de sécurité.

Quel est l'impact du froid sur votre rendement au travail?

Travailler par temps très froids peut diminuer notre efficacité au travail et augmenter les risques d'accident. Le froid altère l'exécution de tâches mentales complexes. Les tâches manuelles sont aussi affectées puisque la sensibilité et la dextérité des doigts sont dégradées par temps froid. Lorsque les températures sont plus basses encore, le froid affecte les muscles plus en profondeur, réduisant la force et raidissant les articulations.

L'inconfort généré par le froid réduit notre vigilance. Pour toutes ces raisons, les accidents sont plus fréquents dans des conditions de travail très froides. La meilleure manière de prévenir les accidents est de porter tous les vêtements d'hiver nécessaire pour assurer que votre corps soit protégé le mieux possible.

EPI POUR UNE PROTECTION MAXIMALE

Vêtements

Des vêtements de protection sont requis pour tout travail à 4 °C ou moins. Les vêtements devraient être choisis en fonction de la température, des conditions climatiques (force du vent, pluie, etc.), du niveau et de la durée de l'activité, et du type de travail. Il est préférable de porter plusieurs couches de vêtements, ce qui offre une meilleure protection qu'un seul morceau plus épais. L'air coincé entre les différents vêtements constitue un meilleur isolant que les vêtements. La couche interne devrait être isolante et pouvoir évacuer l'humidité afin de garder la peau au sec.

Les autres couches devraient pouvoir fournir l'isolation adéquate pour les conditions climatiques particulières. Elles devraient aussi être faciles à ouvrir ou à retirer afin d'éviter d'avoir trop chaud et ainsi prévenir la transpiration excessive lors d'activités plus intenses.

Pour le travail sous la neige ou la pluie, la couche externe devrait être imperméable. Si

l'aire de travail n'est pas protégée du vent, vous devriez porter un coupe-vent facile à mettre et enlever.

Chaussures

Les bottes avec une doublure de feutre, des semelles de caoutchouc, un revêtement de cuir et des semelles intérieures en feutre pouvant être retirées sont les plus adéquates pour le travail par temps froid, puisque le cuir est une matière poreuse qui respire et permet l'évaporation de la transpiration. Les bottes de cuir peuvent être « imperméabilisées » grâce à certains produits qui ne bloquent pas les pores du cuir. Cependant, si vous devez marcher ou rester debout dans l'eau, vous devriez porter des bottes imperméables.

Chaussettes

Vous pouvez porter une paire de grosses chaussettes, ou deux paires : une première paire en soie, nylon ou laine mince, et une deuxième paire un peu plus épaisse. Si les conditions de travail le permettent, ayez avec vous des chaussettes additionnelles afin de pouvoir vous sécher les pieds et changer de chaussettes au cours de la journée.

Protection pour le visage et les yeux

Choisissez des lunettes de protection adaptées au travail que vous avez à faire, avec une protection contre les rayons ultraviolets du soleil, les reflets sur la neige, la poudrierie et le vent froid intense.

INDICE DE REFROIDISSEMENT ÉOLIEN D'ENVIRONNEMENT CANADA – TEMPÉRATURE (°C) / VITESSE DU VENT (km/h)

Vent km/h	Température ambiante °C										
	5°C	0°C	-5°C	-10°C	-15°C	-20°C	-25°C	-30°C	-35°C	-40°C	-45°C
Température avec refroidissement éolien °C											
5 km/h	4	-2	-7	-13	-19	-24	-30	-36	-41	-47	-53
10 km/h	3	-3	-9	-15	-21	-27	-33	-39	-45	-51	-57
15 km/h	2	-4	-11	-17	-23	-29	-35	-41	-48	-54	-60
20 km/h	1	-5	-12	-18	-24	-30	-37	-43	-49	-56	-62
25 km/h	1	-6	-12	-19	-25	-32	-38	-44	-51	-57	-64
30 km/h	0	-6	-13	-20	-26	-33	-39	-46	-52	-59	-65
35 km/h	0	-7	-14	-20	-27	-33	-40	-47	-53	-60	-66
40 km/h	-1	-7	-14	-21	-27	-34	-41	-48	-54	-61	-68
45 km/h	-1	-8	-15	-21	-28	-35	-42	-48	-55	-62	-69
50 km/h	-2	-8	-15	-22	-29	-35	-42	-49	-56	-63	-69
55 km/h	-2	-8	-15	-22	-29	-36	-43	-50	-57	-63	-70
60 km/h	-2	-9	-16	-23	-30	-36	-43	-50	-57	-64	-71
65 km/h	-2	-9	-16	-23	-30	-37	-44	-51	-58	-65	-72
	Peu de danger si la peau sèche est exposée pour moins d'une heure			DANGER - La peau exposée gèle en 30 minutes				GRAVE DANGER - La peau peut geler en deux minutes ou moins			

ENTIÈREMENT SANS FIL

DU DÉBUT À LA FIN.



DEWALT

CLOUEUSES ET
AGRAFEUSES SANS FIL

20V^{MAX}
LITHIUM-ION **XR**
SANS BALAIS

Entrenez de grands et petits travaux de **charpenterie**, d'**installation de planchers** et de **finition** en profitant des caractéristiques d'un outil pneumatique et de la commodité du sans fil. Compacts et légères, nos cloueuses et agrafeuses sans fil offrent des caractéristiques comme le réglage de la profondeur sans accessoire et un bec minuscule qui augmentent la précision du positionnement des clous. La technologie de moteur sans balais et la technologie de blocs-piles au lithium-ion évoluée vous procurent une autonomie maximale. La fiabilité du sans fil - Robustesse garantie.

Pour en savoir davantage, visitez le site www.DEWALT.ca

ROBUSTESSE GARANTIE.^{MD}

© DEWALT, 2017. Les éléments suivants sont des exemples de marques de commerce d'un ou de plusieurs outils électriques et accessoires DEWALT : l'agencement de couleurs noir et jaune, la grille d'admission d'air en « D », la série de pyramides sur la poignée, la configuration de l'emballage et la série de bosses en forme de losanges sur la surface de l'outil. ** En ce qui concerne la pile 20V MAX[®] de DEWALT, la tension maximale initiale (sans effet de charge) est de 20 volts. La tension nominale est de 18 volts.

Angus « Bill » Larsen était un fier membre de la Fraternité unie des charpentiers menuisiers d'Amérique pendant 73 ans. La notice nécrologique suivante a été publiée sur www.arbormemorial.ca

Angus William « Bill » Larsen

2-06-1917 – 20-10-2017

Larsen, Angus William « Bill », âgé de 100 ans, de Dartmouth.

C'est avec grande peine que la famille d'Angus William « Bill » Larsen annonce son décès paisible le vendredi 20 octobre 2017, à The Brentwood Ponds, entouré de sa famille.

Né à Saint-Jean au Nouveau-Brunswick, il était le fils de feux Alfred et Julia (Goodine) Larsen. Il a été élevé par Neil et Catherine (MacLeod) Shaw de Grand River (Cap-Breton). Jeune homme, Bill a travaillé sur le chantier naval du NCSM.

Charpentier de carrière, il fut un fier membre à vie du syndicat des charpentiers de Nouvelle-Écosse. À la retraite, Bill aimait pêcher, chasser et jardiner. Il y avait toujours quelque chose qui poussait dans le jardin.

Il était un artiste de talent, particulièrement doué pour la sculpture sur bois et le dessin. Il aimait jouer à l'accordéon, écouter de la musique folklorique, et jouer au crib avec sa famille et ses amis.

Bill restera toujours dans le cœur de son épouse de 71 ans, Elise (Comeau), Enfield; ses fils, David (Edie), Tatamagouche, et Barry (Marilyn), Elmsdale; sa fille Christine (J.D.) Johnston, Bedford; ses petits-enfants, Rodney Larsen, Wanda Larsen Wood (Rob), Jennifer (Adam) Spurr, Joanne (Paul) Hayes, Chelsea et Caleigh Johnston; ses beaux-petits-enfants, Steven Peters (Sarah Stephens), Kevin Peters (Lana Gillis); ses arrière-petits-enfants Katelyn, Justin, John Angus, Victoria, Sarah, et Sam; et plusieurs nièces et neveux.

Il a été précédé dans la mort par son fils Eric; et par sa sœur Christina Robar.

Son corps a été incinéré. Un service funèbre au lieu de sépulture aura lieu plus tard aux Dartmouth Memorial Gardens.

Plutôt que des fleurs, des dons peuvent être reçus par la Fondation des maladies du cœur et de l'AVC de Nouvelle-Écosse.

La famille tient à remercier le personnel de Brentwood Ponds pour leurs soins et leur compassion.

Les condoléances peuvent être transmises en ligne sur la page de la Dartmouth Chapel au www.atlanticfuneralhomes.com

EN MÉMOIRE

C'est le cœur lourd que l'Atlantic Canada Regional Council of Carpenters, Millwrights and Allied Workers marque le décès des membres suivants :

SECTION LOCALE 83

Ackles, Eldon
Aylward, Lionel
Boutillier, David
Densmore, Carl
Durnford, Corwin
Greer, Peter
Larsen, Angus
Macgillivray, Cyril
MacPherson, Shawn
McCulloch, Chris
Pereira, Juan
Rafuse, Kevin
Roberts, Donald
Sampson, David
Savage, Jack
Wright, Barry

SECTION LOCALE 579

Compton, Ryan
Flynn, Doug
Fudge, Howard
Garnier, Isadore
Gillingham, Simon
Grimes, Melvin
Hewitt, Alastair

Ivany, Reginald
Legge, Leo
Mercer, Graham
Moss, Chelsea
Murrins, Justin
Nichol, Stephen
Offrey, Stephen
Sheppard, Grant
Swain, John
Walsh, Steve
Wells, Lewis

SECTION LOCALE 1009

Goodey, Arthur
Pritchett, Kevin

SECTION LOCALE 1178

MacNeil, Lawrence

SECTION LOCALE 1338

Gallant, John
Gallant, Mike
Young, Clinton

SECTION LOCALE 1386

Arsenault, Daniel

Brideau, Arizima
Chase, Reginald
Comeau, Denis
Cronkhite, Charlie
Fortin, Michel
Lutes, Steve
Melanson, Rivard
Parlee, Wade
Sylvestre, Sylvain
Thompson, Dwight

SECTION LOCALE 1588

Burns, Joseph
Chiasson, Eli
Fraser, Charles
Hatcher, Melvin
Long, Frank
MacLeod, George
MacNeil, Joseph

SECTION LOCALE 2262

Blakney, Elmer
Lord, Andrew
McIntyre, Charles
Thebeau, Francois

UNE FÊTE QUI PASSERA À L'HISTOIRE!

Suite de page 3

direction Romero ont pris part à la parade annuelle de la fête du Travail à travers le centre-ville de Saint-Jean. Le Saint John Labour Council s'est joint à nous pour organiser la journée à Rockwood Park, qui a attiré beaucoup de participants.

La série de pique-niques s'est conclue à Paradise, à Terre-Neuve, le 16 septembre. Tout le monde a passé une superbe journée à Paradise Park, un espace public se trouvant directement en face du bâtiment syndical et du Carpenter Millwright College.

L'une des conférencières invitées, Mary Shortall, présidente de la Newfoundland and Labrador Federation of Labour, a parlé de l'importance d'assurer des environnements de travail sécuritaires et sains où les travailleurs sont traités équitablement et avec respect.

« Nous voulons nous assurer que tous les travailleurs de cette province puissent travailler avec dignité, équité et égalité », a déclaré Mme Shortall, dont l'organisation compte 65 000 membres à Terre-Neuve-et-Labrador.

« Nous disons toujours que c'est grâce aux syndicats qu'il y a des fins de semaine : il y a longtemps, ce sont les syndicats qui se sont battus pour que les travailleurs puissent avoir les vacances, les jours de congé et les avantages dont nous profitons aujourd'hui. Ce sont des choses que nous nous devons de célébrer aujourd'hui. »

Vince Burton, ancien président de la section locale 579 et ancien conseiller municipal, était également présent, ainsi que le maire Dan Bobbett, qui a été réélu récemment à Paradise.

Les événements de l'été ont vraiment attiré les foules, avec une participation totale de plus de 100 volontaires et 3 000 membres et invités. Nous tenons à remercier tout le monde pour leur appui, et nous avons hâte de vous revoir en 2018!

CANNABIS THÉRAPEUTIQUE

AU TRAVAIL

de: *David A. Mombourquette,*
avocat-conseil de l'ACRC

La décision du gouvernement fédéral de légaliser la consommation et possession de cannabis pour les adultes à compter du 1er juillet 2018 a fait surgir de nombreuses questions concernant les droits des travailleurs et l'éventuelle réaction des employeurs. Nos membres doivent comprendre que la légalisation n'octroie pas aux travailleurs un droit illimité d'utiliser ces produits, et que les entrepreneurs et propriétaires de projets continueront probablement à imposer des restrictions à la consommation de cannabis au travail.

Cannabis thérapeutique

Depuis l'assouplissement des restrictions sur la consommation du cannabis par les cours de justice en 2000, les médecins ont le droit d'autoriser leurs patients à consommer du cannabis à des fins thérapeutiques. Le gouvernement fédéral a reconnu ce droit dans une loi de 2001, mais a tout de même imposé d'importantes restrictions sur la consommation, la production et la distribution. Ce droit a été élargi en 2015 lorsque, dans son jugement *R. c. Smith*, la Cour suprême du Canada a établi que les consommateurs de cannabis thérapeutique avaient le droit de le consommer sous différentes formes comestibles, pas seulement comme herbe séchée à fumer.

La légalisation du cannabis facilitera l'accès au cannabis à des fins thérapeutiques, mais elle n'élimine pas l'obligation des travailleurs d'être en condition de faire leur travail en toute sécurité, sans mettre en danger leurs collègues ou eux-mêmes. Cette règle s'applique aussi tant pour les médicaments prescrits que les médicaments en vente libre pouvant altérer les perceptions ou réflexes des travailleurs. Dans certains grands projets, comme celui de la centrale hydro-électrique de Muskrat Falls au Labrador, les travailleurs sont tenus de déclarer tous les médicaments qu'ils doivent prendre alors qu'ils sont sur le chantier, même si ces médicaments sont consommés en dehors des heures de travail.

Si vous devez consommer ces substances pendant les heures de travail, vous devrez présenter un certificat médical pour justifier cette consommation et pour préciser si votre rendement au travail en sera affecté. Si votre consommation entraîne des risques, vous pourriez avoir à demander un accommodement en vertu des droits de la personne auprès de l'employeur. Tout dépendant de la taille du projet et du type

de travail, les entrepreneurs pourraient être en mesure ou non d'accommoder de telles restrictions.

Consommation récréative

La légalisation fait en sorte que les employeurs ne peuvent pas traiter la simple possession de cannabis ou l'apparence de consommation de la substance comme preuve irréfutable d'un méfait. Les tests de dépistage de drogues préalables à l'emploi qui étaient exigés pour plusieurs grands projets industriels devront être modifiés pour s'adapter à cette nouvelle réalité. Comme pour

la consommation d'alcool, les politiques en place contre la possession et la consommation de cannabis dépendront du type de travail, du type de projet, et du caractère raisonnable des restrictions.

Les employeurs peuvent mettre en place des politiques pour limiter la consommation de substances légales, tant que ces politiques visent des employés dans des postes critiques pour la sécurité et que les restrictions sont raisonnables. Le travail de construction est généralement considéré comme critique à la sécurité, alors certaines restrictions seront probablement permises. Toutefois, une politique interdisant toute trace d'alcool ou de cannabis dans le sang ne pourrait probablement pas être jugée comme étant raisonnable, surtout si les niveaux détectés sont bien en deçà des niveaux établis d'intoxication. Il y a des politiques concernant la consommation d'alcool qui limitent le taux d'alcool dans le sang au travail à 0,04, soit la moitié de la limite légale pour conduire de 0,08. Les taux acceptables de cannabis dans le corps ne sont pas aussi bien établis que pour l'alcool, alors il y aura probablement des contestations légales à toute restriction dans les politiques des employeurs.

Conclusion

Les membres doivent s'assurer de se présenter au travail dans un état qui ne mettra pas en danger leurs collègues ou eux-mêmes. L'intoxication au cannabis sera traitée tout aussi sérieusement que l'intoxication à l'alcool ou aux médicaments sous ordonnance. Les nouvelles lois accorderont plus de liberté pour consommer du cannabis en privé, mais vous demeurez responsable de vous maintenir à l'intérieur des limites raisonnables établies. Ne jouez pas avec votre vie ni celle de vos confrères et consœurs.



Un vœu à la fois

De : Vanessa Pettersson

Depuis maintenant huit ans, l'organisation Workers 4 Wishes réalise les vœux d'enfants du Nouveau-Brunswick souffrant de maladies potentiellement mortelles. Les cofondateurs, Raymond Cormier (membre de la section locale 1386 de charpentiers) et Eamon Clarke (membre de la section locale 502 IBEW), ont lancé ce projet en 2008 lorsqu'ils se sont unis pour trouver des manières de contribuer au bien-être de leur communauté. Au début 2010, Workers 4 Wishes a été fondé comme organisme à but non lucratif à Saint-Jean. Leur vision était simple : pouvoir avoir un petit impact sur la vie d'enfants âgés de 3 à 18 ans, un vœu à la fois. Qu'il s'agisse de souhaits petits ou grands, W4W s'efforce de réaliser ce que l'enfant désire.

Depuis le tout début, Workers 4 Wishes compte sur des volontaires membres des différentes sections locales de la région de Saint-Jean, un vœu à la fois.

En décembre 2013, alors un simple groupe à but non lucratif, W4W a obtenu le statut officiel d'organisme de bienfaisance. Cela leur a permis de grandir et

d'obtenir plus d'appuis au sein de la communauté. Aujourd'hui, l'organisme compte un conseil de direction de 13 membres, un comité d'événements spéciaux, et des dizaines de volontaires pour aider à exaucer les vœux des enfants. Ces volontaires sont des membres de la communauté : membres de syndicats, infirmières, professeurs, etc.

Étant un organisme de bienfaisance géré entièrement par des membres du syndicat et la communauté, Workers 4 Wishes a très peu de dépenses, ce qui lui permet de diriger presque l'entièreté des dons à la réalisation des vœux des enfants. W4W cherche à réaliser le plus de vœux possible au cours d'une année. Chaque année, le but est d'exaucer cinq vœux dans l'ensemble de la province.

Cormier se remémore un vœu qui ne l'a plus jamais quitté. Malachi, âgé de 10 ans, avait reçu le diagnostic d'une forme de cancer des os nommé ostéosarcome. Sa force et sa motivation pour combattre la maladie venaient de son rêve d'étudier la médecine et de devenir un médecin. Il ne pouvait





pas aller dans le sud quelque part de chaud pour des vacances en famille, alors W4W s'est occupé de lui offrir quand même des vacances parfaites. Grâce à l'aide de membres de toute la province, les rêves de voyages de Malachi ont été réalisés sous la forme d'une aventure au Nouveau-Brunswick. La semaine de vacances en famille s'est transformée en souvenirs pour toute la vie.



Les fondateurs de W4W : Raymond Cormier et Eamon Clarke

Quant à lui, Clarke a compris qu'il était sur la bonne voie avec l'histoire d'une petite fille nommée Ria. Ria est née avec le syndrome d'Apert, un trouble génétique causé par une mutation rare d'un gène unique, menant au développement anormal du squelette et à la fusion anormale des os des mains et des pieds. Son histoire a touché les volontaires, et W4W a travaillé avec Ria et sa famille pour construire un terrain de jeu de rêves dans leur cour arrière. Non seulement ce terrain de jeu allait-il être amusant pour elle et ses frères et sœurs, il était également conçu pour faciliter l'aspect de physiothérapie de son développement.

Worker 4 Wishes fait tout le possible pour réaliser les vœux des enfants. Ils sont toujours à la recherche de plus de volontaires pour aider à faire grandir l'organisme. Si vous aimeriez en savoir plus sur W4W, présenter une demande, ou effectuer un don par PayPal, veuillez visiter leur site www.workers4wishes.com, ou pour découvrir d'autres de leurs histoires, visitez leur page Facebook : www.facebook.com/W4Wishes



Get in the Loop!

Get news and information about the Carpenters Union delivered straight to your mobile phone.

The United Brotherhood of Carpenters (UBC) has launched a texting program to make sure all members can stay in the loop when news about our Union is available.

See it first. See it fast.

¡Manténgase al tanto!

Obtenga noticias e información sobre la Unión de Carpinteros directamente en su teléfono celular.

La Hermandad Unida de Carpinteros (UBC) ha lanzado un programa de mensajería de texto para velar por que todos los miembros puedan mantenerse al tanto sobre las noticias de nuestra unión, una vez que éstas se encuentren disponibles.

Véalas primero. Véalas rápido.

Restez branchés!

Recevez directement des nouvelles et de l'info sur le syndicat des charpentiers sur votre téléphone mobile.

La Fraternité Unie des Charpentiers Menuisiers d'Amérique (FUCMA) a lancé un programme de textage pour s'assurer que tous les membres puissent être au courant des dernières nouvelles du syndicat.

L'info. Rapido presto.

Text UBC to 91990 (US)

Text UBC to 52267 (Canada)

Envíe la palabra ESP al número 91990 (Estados Unidos)

Envíe la palabra ESP al número 52267 (Canadá)

Textez avec la FUCMA à 91990 (États-Unis)

Textez avec la FUCMA à 52267 (Canadá)

While the UBC will never charge you for text messaging, your carrier's message and data rates may apply.

Si bien la UBC nunca le cobrará sus mensajes de texto, su proveedor de servicios podría cobrarle la tarifa respectiva por el envío de mensajes y de datos.

La FUCMA ne vous facturera jamais pour l'envoi de textos, mais il se peut que les tarifs d'envoi de messages et de données de l'entreprise de télécommunication s'appliquent.

Molly Drew, une apprentie charpentière de 4e année avec la section locale 579 de charpentiers de Terre-Neuve, est une membre très active du Bureau pour l'avancement des travailleuses qualifiées (Office to Advance Women Apprentices – OAWA), où des volontaires appuient le cheminement de jeunes filles et d'autres travailleuses qualifiées.



**OFFICE to ADVANCE
WOMEN
APPRENTICES**



MON CHEMINEMENT COMME TRAVAILLEUSE QUALIFIÉE

de Molly Drew

Je suis une femme de 33 ans, et je me suis officiellement lancée en charpenterie en 2011 en commençant ma formation préapprentissage au Carpenter Millwright College de Paradise à Terre-Neuve.

En grandissant, j'ai toujours travaillé avec mes mains. Ma mère m'a élevée pour que je sois très indépendante. Ensemble, nous avons construit de nombreux projets, comme un îlot avec carrelage pour la cuisine, un patio extérieur, des tables, et même de grosses rénovations comme démolir des murs et ouvrir notre maison.

Ma première année à l'école secondaire, j'ai été placée par erreur dans une classe « automaniacs », et ce fut une erreur formidable. J'ai adoré ça! Mais au début, ce n'était pas si génial. Le professeur était un homme d'un certain âge qui n'avait pas souvent de femmes dans sa classe et, franchement, il était du genre à penser que c'était mieux ainsi.

La première semaine, on m'a montré où étaient le balai et la trousse de nettoyage. La semaine suivante, un jour je suis resté après les cours pour parler à mon professeur et lui demander de me donner une chance de lui montrer que si je le voulais, je pouvais faire n'importe quoi. Cette conversation a tout changé. Pendant tout le reste de mes années de secondaire, c'est dans ce cours que j'obtenais mes meilleures notes, et j'ai même aidé à enseigner aux plus jeunes à faire des changements d'huile, à changer des pneus, etc. J'étais devenue la chouchou de mon professeur. N'est-ce pas génial? Je faisais face à un obstacle, et j'ai su le surmonter.

D'après moi, l'éducation est le plus grand cadeau que vous puissiez vous faire. Avoir les connaissances pour reconstruire un moteur, ou faire un changement d'huile, ou changer un embrayage, c'est un sentiment extraordinaire. La charpenterie offre aussi ce sentiment. J'ai toujours été passionnée de charpenterie : de pouvoir bâtir quelque chose de mes propres mains, de voir le produit fini et de pouvoir dire « j'ai fait cela », ça donne un grand sentiment de réalisation.

J'ai commencé ma carrière de charpenterie dans le secteur résidentiel, et j'ai adoré ça. C'était très gratifiant pour moi, parce que j'avais la chance de travailler sur plusieurs différents types de charpenterie, de coffrages, de charpentes, de travaux de finitions et de rénovations. Pour moi, le fait d'être une femme dans ce secteur était aussi vraiment gratifiant. Le fait d'avoir autant de succès m'a donné beaucoup de confiance et m'a poussé à faire toujours mieux chaque jour. Je me souviens que des gens passaient pour me faire des « high-five » et me dire que j'étais une excellente charpentière. J'étais fière de qui j'étais et de ce que je faisais, et de savoir que je représentais bien les femmes du métier. Je voulais que ces passants aussi soient fiers.

J'ai rejoint la section locale 579 juste après le premier bloc de cours, mais j'ai trouvé une formidable entreprise du secteur résidentiel pour lancer ma carrière, alors je suis restée avec eux pendant quatre années, au cours desquelles j'ai rencontré d'incroyables personnes avec qui apprendre. Nous avons aussi commencé à effectuer des travaux commerciaux, ce qui m'a donné une bonne introduction à un autre genre de charpenterie. Nous avons travaillé sur des projets comme l'agrandissement de l'aéroport

de Saint-Jean-de-Terre-Neuve, quatre écoles de la région de la capitale provinciale, et quelques édifices commerciaux. Éventuellement, j'ai quitté cette compagnie et ai décidé d'essayer un emploi comme syndiquée. Alors pour mon emploi suivant, j'ai fait du coffrage pour le nouvel édifice des sciences fondamentales de l'université Memorial de Terre-Neuve. Ce fut pour moi une toute nouvelle expérience. Dès le départ, j'ai senti que mon nouvel employeur n'avait pas l'habitude de voir des femmes sur ses chantiers. Au cours des jours suivants, je me suis assurée de l'impressionner avec mes connaissances, ma capacité à résoudre des problèmes, et ma capacité d'adaptation. J'avais aussi des collègues formidables. Ils m'ont aidé à me sentir en confiance, et j'ai beaucoup apprécié tous leurs conseils et leurs compliments sur mes talents de CHARPENTIÈRE! Lorsque ce projet tirait à sa fin, j'ai décidé de me postuler à un premier chantier industriel sur le projet de Muskrat Falls au Labrador.

Il s'agissait de mon premier chantier éloigné, mon premier chantier industriel, et mon premier chantier de cette ampleur. Mais maintenant que j'y travaille depuis près de deux ans, c'est formidable de pouvoir dire que j'ai pris part à ce projet historique. Quelle expérience! Malheureusement, il n'y avait pas beaucoup de femmes charpentières sur ce chantier, et j'étais la seule de mon quart. Étant une minorité dans un milieu si fortement dominé par les hommes, je dois faire mes preuves tous les jours à tous ceux qui m'entourent. Évidemment, je ne peux parler que pour moi et de mes propres expériences. Par exemple, il semble acceptable qu'un groupe d'hommes prennent une petite pause pour discuter entre eux, mais dès que c'est une femme qui le fait, elle est montrée du doigt et jugée. On nous appose parfois des étiquettes : nous ne pouvons pas suivre le rythme, le travail est trop dur pour nous, etc. C'est dire que les femmes ne peuvent pas prendre de pause tant qu'elles n'ont pas fait leurs preuves. On nous dit souvent que nous avons besoin d'aide plutôt que de nous demander si nous aimerions avoir de l'aide. J'ai passé mes premiers quarts de travail sur ce chantier industriel à prouver avec succès à mes collègues et mon contremaître que j'étais tout à fait capable de mener mes tâches à bien. J'accepte les défis qui s'imposent devant moi, tout en espérant un jour pouvoir faire comprendre à tout le monde que la charpenterie n'est pas uniquement une affaire d'hommes. C'était pour moi une expérience extraordinaire de travailler sur un si grand chantier où j'ai pu apprendre quelque chose tous les jours et où je me suis poussée à toujours m'améliorer.

C'est vrai, je suis une femme travaillant parmi une grande majorité d'hommes, et les gens s'attendaient peut-être à ce que je me fasse draguer, ou qu'on me dise des choses inappropriées, mais cela n'a jamais été le cas pour moi. Il y a souvent des gens que je n'ai jamais rencontrés et avec qui je n'ai jamais travaillé qui viennent me dire à quel point ils sont impressionnés par ce que je fais et par mon éthique du travail, et c'est quelque chose de très gratifiant pour moi. La réputation est l'un des plus importants attributs d'un charpentier. C'est ce qui nous permet de progresser dans le milieu. J'espère pouvoir continuer à me perfectionner et à exceller dans mon domaine, et j'espère pouvoir être un modèle à suivre pour les futurs charpentiers, et tout particulièrement les charpentières.

Je compte être de plus en plus active dans la section locale 579 en participant à leur programme de formation par des pairs, et en appuyant leurs efforts pour soutenir les femmes des métiers qualifiés.



La vie est une question d'équilibre.

Laissez-nous vous aider à trouver le vôtre.

Lorsque vous vivez des changements ou des situations imprévues, le fait d'être bien protégé vous permet de conserver l'équilibre dont vous avez besoin pour vous concentrer sur l'essentiel.

Vous pourriez économiser jusqu'à 40 %* sur votre assurance auto et habitation.



COUREZ LA CHANCE DE

GAGNER

\$\$\$

1 800 387-1963 | groupecoop.ca/soumission

Gagnez 5 000 \$ pour une vie mieux équilibrée! Obtenez une SoumissionRapide et courez la chance de gagner. Appelez-nous ou obtenez une soumission en ligne dès aujourd'hui pour courir la chance de gagner l'un des cinq grands prix de 5 000 \$ PLUS 64 prix de 500 \$! Déjà client? Vous êtes automatiquement inscrit!



Co-operators^{MD} est une marque déposée du Groupe Co-operators limitée, utilisée sous licence. Les produits d'assurance groupe automobile et habitation sont souscrits par la Compagnie d'assurance COSECO et administrés par H.B. Gestion d'assurance collective ltée, des sociétés du Groupe Co-operators limitée. Les rabais, les garanties et les critères d'admissibilité varient d'une province à l'autre. L'assurance automobile n'est pas offerte en Colombie-Britannique, au Manitoba ni en Saskatchewan. †Aucun achat requis. Pour obtenir les règles complètes du concours, rendez-vous au www.cooperatorsassurancegroupe.ca, ou écrivez à Marketing, Assurance groupe, 5600 Cancross Court, Mississauga ON L5R 3E9. Le concours se termine le 31 décembre 2017.

*Une fois tous les rabais calculés, les membres d'un groupe peuvent économiser jusqu'à 40 % sur l'assurance. Ce pourcentage a été déterminé d'après les taux de base de COSECO pour les clients résidant en Ontario et au Québec. Le total des rabais possibles, les garanties et les critères d'admissibilité varient d'une province à l'autre. Co-operators s'engage à protéger la vie privée de ses clients, ainsi que la confidentialité, l'exactitude et la sécurité des renseignements personnels recueillis, utilisés, conservés et divulgués dans le cadre de ses affaires. Pour en savoir davantage, rendez-vous sur le site cooperatorsassurancegroupe.ca. HBG583 (01/17)

Ce programme d'assurance groupe est offert uniquement par l'entremise de notre Centre de contact et de notre site Web.

UN PARTENARIAT POUR PROMOUVOIR LA FORMATION DES MEMBRES DES PREMIÈRES NATIONS

Un programme communautaire entre le Carpenter Millwright College (CMC) de Terre-Neuve-et-Labrador et la première nation Miawpukek vise à offrir à des membres de cette première nation l'occasion de commencer une carrière dans les métiers qualifiés.

Après s'être joint au CMC en 2015 pour inciter plus de membres de sa communauté à considérer une carrière dans la charpenterie ou la mécanique de chantier, le Chef Mi'sel Joe n'a pas hésité à renouveler le partenariat pour deux autres années.

« C'est vraiment un partenariat formidable », a commenté Chef Joe.

Il a cité les statistiques liées à l'histoire. Six participants ont pris part au programme depuis 2015. Quatre d'entre eux ont commencé à travailler dans le milieu, et un autre a décidé de poursuivre ses études à l'université. Un seul participant a décidé de ne pas poursuivre son cheminement dans l'industrie.

« Pour moi, il faut regarder les chiffres... et ces chiffres sont l'indication d'une grande réussite », a-t-il déclaré.

Olivia Joe, gestionnaire du partenariat avec la nation Miawpukek, remarque que la valeur des partenariats avec des écoles comme le CMC est que leurs programmes sont adaptés au marché du travail; ils suivent les tendances de l'industrie. Inévitablement, cela met les étudiants dans la meilleure position possible pour décrocher un emploi après leurs études.

En plus des conseillers en orientation qui aident les élèves à choisir une carrière, Mme Joe dit que chaque année, les étudiants de 11e année se rendent à Saint-Jean-de-Terre-Neuve pour visiter des écoles postsecondaires dans le cadre d'un cours de développement professionnel. Elle dit apprécier particulièrement les visites aux écoles syndicales, parce qu'elles incorporent des méthodes d'apprentissage pratique qui ont un plus grand impact sur les étudiants.



Antle Jeddore, diplômé du programme, travaille comme mécanicien de chantier pour Newfoundland and Labrador Hydro à Bay d'Espoir

Chef Mi'sel Joe valorise les partenariats en matière de métiers qualifiés comme celui avec le CMC



« Nous aimons vraiment leur faire visiter les écoles syndicales, parce qu'elles nous font souvent des démonstrations, ou nous invitent à travailler sur de vrais projets au cours de notre visite », explique-t-elle. « Ce qui est formidable, c'est que ça stimule l'intérêt des élèves, et qu'il y en a qui se disent "Oui, voilà ce que je veux faire". »

La réserve Mi'kmaq de Miawpukek est située sur la côte sud de Terre-Neuve près de Conne River. C'est une communauté animée comptant près de 1 000 habitants sur la réserve et plus 2 000 membres hors de la réserve.

Chef Joe affirme que la nation Miawpukek a vraiment été construite de A à Z par des travailleurs qualifiés, et que c'est en donnant aux membres les aptitudes pour effectuer ce genre de travail que la communauté a pu grandir et prospérer au fil des années.

« À ses débuts en 1972-73, notre communauté comptait très peu de gens qualifiés, alors nous avons dû la bâtir grâce à la formation », se rappelle Joe.

« Nous avons formé des charpentiers, des opérateurs de machinerie lourde, des électriciens, et j'en passe. Nous avons formé des gens afin de bâtir cette communauté. »

Le 20 septembre 2017, la nation Miawpukek a célébré l'inauguration d'une nouvelle école K-12. Chef Joe a déclaré que cela pourrait leur donner l'occasion d'utiliser l'ancienne école comme centre de formation et de rechercher des partenariats pour réduire les coûts et mieux financer les initiatives de formation.

Shawn Skinner, directeur du Carpenter Millwright College de Terre-Neuve-et-Labrador, affirme que le partenariat a porté ses fruits tant pour les élèves que pour le CMC.

« Le CMC est un fier partenaire de la nation Miawpukek et est heureux d'avoir été choisi comme leur "formateur de choix" pour la charpenterie et la mécanique de chantier », a affirmé M. Skinner.

« Chef Joe et Olivia Joe ont un vif intérêt dans la formation et le placement professionnel de leurs étudiants, et ils ont visité le Collège à maintes reprises pour voir les installations et l'équipement que les étudiants utilisent », a-t-il ajouté. « Le CMC espère entretenir une relation à long terme avec la nation Miawpukek, et voir les étudiants réussir. »

Pour Chef Joe, la décision de choisir comme partenaire une organisation comme le CMC allait de soi.

« Je crois que d'entrer en contact avec les écoles syndicales est l'une des meilleures décisions que nous ayons prises; c'est logique », conclut-il.

FLASH D'INFORMATION

Nouvelles du Conseil

Vainqueurs officiels de l'édition 2017 du Concours national d'apprentissage

Nous tenons à féliciter deux membres de l'ACRC qui sont arrivés parmi les trois premières places lors du Concours national d'apprentissage 2017 de la FUCMA à Charlottetown (I.-P.-É.) le samedi 26 août 2017. Jeremy Graham, de la section locale 83 en Nouvelle-Écosse, est arrivé deuxième dans la catégorie Cloison sèche, tandis que Katrina McClary, membre de la section locale 2262 au Nouveau-Brunswick, a remporté la troisième place dans la catégorie Mécanique de chantier. Félicitations à vous deux!

Voici la liste complète des gagnants pour chaque discipline :

Charpentiers

- 1re – Aaron Elsas, section locale 1598 Colombie-Britannique
- 2e – Eric Peicheff, section locale 785 Ontario
- 3e – Martin Galus, section locale 1325 Alberta

Mécaniciens de chantier

- 1re – Aaron Toderash, section locale 1021 Saskatchewan
- 2e – Colton Kotowich, section locale 1443 Manitoba
- 3e – Katrina McClary, section locale 2262 Nouveau-Brunswick

Cloison sèche

- 1re – Kelsey Morissette, section locale 675 Ontario
- 2e – Jeremy Graham, section locale 83 Nouvelle-Écosse
- 3e – Pierre Myre, section locale 2486 Ontario

Pose de plancher

- 1re – Mike McLaughlin, section locale 27 Ontario
- 2e – Jeremy Welch, section locale 1541 Colombie-Britannique
- 3e – Andrew Moore, section locale 1669 Ontario

Échafaudeurs

- 1re – Morgan Bull, section locale 1907 Colombie-Britannique
- 2e – Artur Karlov, section locale 1325 Alberta
- 3e – Mike Paul, section locale 1985 Saskatchewan



Katrina McClary



Jeremy Graham

Chronicle Herald remercie l'ACRC pour son appui durant la grève

Le courriel suivant a été reçu le 20 septembre 2017 de la part du recruteur syndical Gerry Whelan, concernant l'appui offert par le Conseil aux travailleurs en grève du Chronicle Herald :

J'espère que vous allez bien. Cela fait maintenant un peu plus d'un mois que les travailleurs de la salle de rédaction du HERALD sont de retour au travail. Je tenais à prendre un moment pour vous écrire à vous et au syndicat pour vous dire à tous un grand MERCI pour votre appui au cours de ces dix-huit mois et demi. N'oublions pas non plus le généreux soutien financier qui nous est parvenu de vos membres. Les grévistes du Herald m'ont dit à plusieurs reprises au cours de la grève à quel point il était apaisant de savoir qu'ils pouvaient toujours compter sur l'aide de syndicats comme le vôtre.

Encore une fois, je vous prie de transmettre mes remerciements à tout le monde.

*Cordialement,
Sol,
Gerry*

Les sections locales de Terre-Neuve annoncent l'octroi de trois dons à des groupes communautaires

Le Newfoundland Labrador Building Trades Council (NLBTC) a annoncé qu'il allait faire don de 50 000 \$ pour la construction de nouvelles installations pour Rainbow Riders au parc Pippy de Saint-Jean-de-Terre-Neuve. Rainbow Riders offre un programme d'équitation thérapeutique qui vient en aide aux enfants souffrant de troubles mentaux ou de handicaps physiques.

Le NLBTC a fait un don de 120 000 \$ au Autism Gardening Center, un programme de jardinage offrant aux gens souffrant d'autisme une formation professionnelle utile en leur enseignant à planter, soigner et cueillir des fruits,

des légumes et des fleurs au centre et à travers la communauté.

En novembre, le NLBTC a aussi annoncé qu'il ferait au nom de ses membres une contribution de 25 000 \$ pour l'achat d'équipement médical et de ressources de soins de santé pour les résidents de la péninsule de Burin.

Le NLBTC est une organisation ouvrière parapluie qui protège et coordonne les intérêts de 16 syndicats des métiers de la construction et du bâtiment, leurs filiales internationales, et plus de 15 000 travailleurs qualifiés de la province de Terre-Neuve-et-Labrador.

L'ACRC inaugurera une boutique en ligne de marchandise du syndicat

Les membres pourront bientôt faire l'achat de chandails, chapeaux et autres vêtements aux couleurs de l'ACRC à travers notre nouvelle boutique en ligne. La marchandise vendue sera fabriquée par Club Fred Grafx, un commerce de la section locale 1386. Restez à l'affût de notre site Web, acrc.ca, et de nos comptes de médias sociaux pour connaître la date de lancement!

Trades NL fait peau neuve, et présente 16 000 \$ de bourses

Le Newfoundland Labrador Building Trades Council (NLBTC) a récemment lancé sa nouvelle image de marque. Trades NL: Building Trades of Newfoundland and Labrador a dévoilé sa nouvelle image à l'occasion d'un événement le 3 novembre 2017.



Voici ce qu'en dit Darin King, directeur général :

« Nous sommes heureux de dévoiler notre nouvelle marque et notre nouveau logo au public. C'est pour nous le fruit d'une importante initiative qui marque un nouveau commencement pour notre organisation et ses membres. »

À l'occasion du lancement de la marque, Trades NL a invité tous ses membres des métiers de la construction à nommer un organisme ou groupe communautaire pour la chance de gagner l'une des 16 bourses de 1 000 \$.

Les groupes suivants ont été reconnus et ont chacun reçu une bourse de 1 000 \$:

- Daffodil Place
- Conception Harbour Recreation Playground Fund
- Vera Perlin Society
- Janeway Children's Hospital
- Gathering Place
- Burin Peninsula North Special Olympics
- Grand Bank/Fortune Special Olympics
- CBR Bantam B All-Star Hockey Team
- St. John's Junior Caps Hockey Team
- St. Lawrence Softball Field Restoration Project
- Choices for Youth
- Ronald McDonald House
- Children's Wish
- Alzheimer Society of NL
- United Towns Pirates Minor Hockey Association
- Salvation Army New Hope Community Centre



Les employés d'un hôtel du Nouveau-Brunswick sont fiers de se joindre à l'ACRC

Suite à une fructueuse campagne de recrutement menée au mois d'août, une demande de certification a été reçue pour l'hôtel Best Western Plus à Bathurst (N.-B.). Les employés de cet hôtel sont maintenant de fiers membres de la section locale 1386. Félicitations, et bienvenue!

à D Suzanne Downing, Cynthia Doucet, Melanie Lebouthillier et Bonnie Richard

Quel lever de soleil!

Merci à Tony Genge, membre de la section locale 579, pour ce magnifique cliché d'un lever de soleil sur Muskrat Falls (T.-N.-L.). Les membres de la section locale 579 Boyd Andrews et Joe Raymond sont sur la photo.



Restez branché!

Restez à l'affut des nouvelles de votre syndicat
en recevant des notifications de l'ACRC directement
sur votre cellulaire!



Inscrivez-vous dès
maintenant en envoyant le
message **ACRC** au **770077**.

Veuillez noter que ce service de l'ACRC est gratuit, mais que les frais standards de messages textes de votre fournisseur peuvent s'appliquer.



ATLANTIC CANADA
REGIONAL COUNCIL OF CARPENTERS
MILLWRIGHTS AND ALLIED WORKERS



ATLANTIC CANADA
REGIONAL COUNCIL OF CARPENTERS
MILLWRIGHTS AND ALLIED WORKERS

Prière de retourner les exemplaires Canadiens non distribuables à :
Atlantic Canada Regional Council
1000 Sackville Drive, Sackville, NS B4E 0C2

