

THE BLUEPRINT

Hiver 2019



ATLANTIC CANADA
REGIONAL COUNCIL OF CARPENTERS
MILLWRIGHTS AND ALLIED WORKERS

"MORE THAN JUST A TAPE MEASURE IT'S MY FATMAX"

INTRODUCING THE
NEXT GENERATION OF
FATMAX®
TAPE MEASURES.



Driven by an unwavering commitment to quality, innovation and precision - Stanley® FATMAX® has established itself as the icon for industry leading tape measures. The next generation of the FATMAX® tape combines rugged construction with innovative features, such as 13' of straighter standout*, MaxShield™ Blade coating - the longest lasting blade coating ever applied to a FATMAX® tape measure and its patented Twin-Core™ Spring Technology allows for a more compact, comfortable FATMAX® while still retaining the FATMAX® reputation for toughness and durability. More than just a tape measure - It's a FATMAX®



STANLEY®
FATMAX®

*Standout based on maximum performance at 10' compared to FMHT33502

**Compared to STANLEY® FATMAX® tape FMHT33502

***Usable after 50' drop onto packed soil

Visit Us : www.stanleytools.ca
Follow Us :    

Message de la Directrice Générale-Trésorière

Ce fut un grand honneur pour moi vous servir à titre de Directrice générale-trésorière du Conseil régional du Canada atlantique depuis deux ans et demi. Merci encore une fois à tous les membres et aux délégués syndicaux qui m'ont confié cette responsabilité.

Maintenant que 2018 est derrière nous, j'aimerais souligner certaines activités de la dernière année. Les élections aux postes de délégués syndicaux au niveau du Conseil ont été complétées à la fin août. J'aimerais féliciter toutes les personnes, à la fois les élus ou réélus et ceux et celles qui ont pris le temps d'offrir leurs services pour aider la cause de la Fraternité. La force de notre syndicat, c'est la voix de nos membres!

Dans les mois et les années qui viennent, il y aura certainement des changements partout dans les provinces maritimes en termes de sites de travail. Avec la diminution de travail à Muskrat Falls, nous pensions qu'il était important de conserver la croissance au niveau des emplois et de travail possible pour nos membres. Nous avons signé et investi dernièrement au niveau d'un projet majeur avec Maritime Iron et le Gouvernement du Nouveau-Brunswick. Cette entente va créer plus de 1,000 emplois à Belledune, Nouveau-Brunswick, une région qui n'a pas connu de projet majeur depuis plusieurs années. Le projet doit commencer vers la fin de l'été-début d'automne; il y aura d'autres renseignements ailleurs dans le présent bulletin. Ce n'est pas le seul projet majeur que nous ayons conclu. Le Conseil s'est aussi attardé sur les moyens de remplacer les pertes d'emplois à Muskrat Falls et nous avons conclu des ententes dans trois différents sites de travail, à Terre-Neuve: Bull Arm, Long Harbour, et le projet Husky en Argentine. Malgré les pertes à Muskrat Falls, nous avons quand même été en mesure d'accroître le nombre d'heures de travail en 2018 par rapport à 2017, et 2019, selon nos prévisions, devrait être encore meilleur que 2018. Soyez assurés que peu importe ce qui arrive, nous allons faire de notre mieux pour que chacun de nos membres ait accès à du travail partout au Canada atlantique.

Un bon nombre d'occasions de formation vont devenir disponibles en 2019 au Centre International de Formation à Las Vegas. La Conférence 2019 aura lieu du 21 au 24 février. La Conférence des compagnons de la Fraternité aura lieu à trois dates différentes: du 7 au 10 mars, du 25 au 28 avril et du



15 au 18 août. Il y aura deux conférences pour les Apprentis de 3e année en 2019; l'une en juillet -du 11 au 14; et l'autre du 14 au 17 novembre. Si vous désirez participer à l'une ou l'autre de ces conférences, veuillez communiquer avec Deb Smith au 506-450-4024 ext 2416 ou par courriel au dsmith@acrc.ca

Les délégués syndicaux du Conseil régional se rencontreront à la mi-avril. Si vous voulez soumettre un sujet de discussion Durant ces réunions, veuillez contacter votre délégué local pour qu'il ou elle apporte ces enjeux au niveau du leadership.

Enfin, je voudrais vous remercier, vous les membres du Conseil régional du Canada atlantique des charpentiers et menuisiers pour votre appui continu. J'espère que vous avez passé une belle saison des Fêtes et je vous souhaite une année nouvelle année 2019 reluisante. Si cela est possible, veuillez communiquer avec des employés non-syndiqués dans le but de leur expliquer les avantages de se joindre au syndicat, particulièrement le nôtre.

En toute solidarité,

Debra Romero
Directrice-générale, trésorière



ATLANTIC CANADA
REGIONAL COUNCIL OF CARPENTERS
MILLWRIGHTS AND ALLIED WORKERS

Les Mises à jour Régionales

CAPE BRETON

Bonjour Frères et Soeurs,

J'aimerais profiter de l'occasion pour souhaiter à toutes et à tous tout ce qu'il y a de mieux pour l'année 2019. Nous avons tellement un bel été ici au Cap Breton et cela m'a rappelé jusqu'à quel point nous sommes bénis de vivre sur une île aussi incroyable. En plus du paysage et de la température, ce sont les gens du Cap Breton que je suis fier de représenter. Nos membres redonnent tellement généreusement à leur communauté lorsque le besoin est là, et je sais que la communauté apprécie vraiment l'implication de l'unité locale 1588 dans ses activités. Le Festival des bateaux dragons cet été a été un autre grand succès! Notre unité locale a nourri plus de 500 personnes lors du bar-b-que, et nous avons amusé les jeunes avec nos châteaux gonflables, escalade de mur de pierre, promenades en poney, bassins trempettes, etc. Les charpentiers représentent une partie importante du Festival et plusieurs de nos membres ont hâte de se porter bénévoles à chaque année. Ayant participé aux bar-b-que à plusieurs activités et à plusieurs sites de travail, nos bénévoles étaient encore là pour aider la communauté et, bien sûr, nous aimons être impliqués.

Nous étions heureux d'annoncer notre prochain gros projet l'automne dernier alors que la construction a été lancée à l'édifice au Cap Breton pour compléter notre nouvelle annexe de 50' X 100' - qui

va devenir le nouveau Centre de formation pour nos membres. La construction est bien entamée et tout va bien. Nous voulons remercier sincèrement nos membres qui se sont déjà portés bénévoles pour ce projet. En plus d'améliorer nos ressources pour la formation, nous avons aussi acheté une nouvelle chargeuse et un chariot élévateur à télécommande, qui sont d'excellents outils durant la construction et vont continuer de servir comme machineries lors de la formation de nos membres.

Noël est arrivé et reparti et nous étions fiers d'honorer nos membres depuis 50 ans lors de notre rencontre de Noël. C'est avec fierté que l'unité locale veut à nouveau reconnaître: Daniel Fougère, Cornelius Marchand, Donald McIntyre, John Latimer, Ronald MacLellan, John Jardine, John Currie, T Fraser Sutherland, Earl Johnstone, Duncan Cummings, Donald David, Patrick MacLellan, Alfred Martell, John Campbell, Raymond Dowling, Joseph Gaudet, Alexander Hatcher, Alfred Fougère, et Wesley MacLean. Ces membres ont soutenu notre croyance collective à l'effet qu'ensemble, nous sommes plus forts depuis cinquante années. C'est un honneur d'être à leurs côtés et d'apprendre de cette génération de charpentiers. Ils vont être fiers de voir que notre local syndical est à nouveau en croissance.

En plus de ces activités majeures cette année, l'unité locale 1588 a fait des collectes de fonds et des dons pour les treize



banques alimentaires dans la municipalité régionale du Cap Breton et pour l'Armée du salut. Nous vous prions de donner ce que vous pouvez et de ne pas oublier que le bénévolat est aussi une façon de donner qui est toujours appréciée et bienvenue.

À mesure que le printemps approche, nous sommes fiers d'offrir nos félicitations à notre Agent d'affaires et notre président ici à l'unité locale 1588 pour son nouveau rôle de Directeur de la syndicalisation. Bravo Joe! Nous félicitons aussi Annette Tremblay qui a entrepris son rôle comme présidente du Chapitre des Consoeurs dans la Fraternité du Cap Breton. Bravo Annette! Continuez votre beau travail et votre engagement, les amis.

En terminant, je voudrais rappeler tout le monde qu'à titre de membres, nous devons mettre l'accent sur la productivité et conserver une bonne attitude au travail. Gardez vos cours de sécurité à jour et continuez à travailler fort et de façon sécuritaire. Assurons-nous que 2019 continue à avancer de façon positive!

Gordon Jacobs
Gérant régional

NOVA SCOTIA

Bonjour Frères et Soeurs,

L'année 2018 a été très occupée pour les Unités locales 83, 2004 et 1178. Ces unités locales ont continué à trouver et parfaire des initiatives stratégiques visant à augmenter notre apt du marché, et créer plus d'occasions d'emplois partout dans nos secteurs.

Les deux unités locales et leurs membres ont réussi des progrès importants en obtenant des postes clés de leadership auprès des entrepreneurs-membres partout dans la région. L'accent sur le maintien et la

protection de notre juridiction, nos programmes d'aptitudes techniques, une augmentation dans la croissance et la rétention des apprentis, et garder l'accent sur notre engagement envers l'excellence nous ont donné à tous un avantage dans l'obtention du travail pour nos membres.

La journée familiale de l'unité locale 83 durant l'été dernier a été un autre succès. Avec les familles en croissance chez beaucoup de nos membres, j'ai l'impression que cette activité va continuer de grandir. Un merci spécial à l'exécutif de l'unité locale 83 et aux bénévoles pour avoir organisé cette activité populaire auprès des enfants.



En terminant, les exécutifs des deux unités locales et moi-même, nous aimerions souhaiter à tous nos membres et leurs familles une année 2019 heureuse et en santé! Votre dans la fraternité,

Jeff Richardson
Gérant régional

NEWFOUNDLAND AND LABRADOR

Bonjour Frères et Soeurs,

Nous voilà partis pour une autre année avec des Nouvelles excitantes sur les occasions d'emplois, de formation et de syndicalisation que nous voulons partager avec vous.

L'année dernière, nous avons connu une diminution au niveau des heures/ personnes en raison de la fin de plusieurs projets et la perte de cinq des usines RONA sur l'île. Cependant, dans cette nouvelle année, nous avons déjà remarqué une augmentation au niveau du nombre d'heures pour le projet West White Rose en Argentine, bien au-delà des prédictions. Le projet Muskrat Falls fournit lui aussi du travail en quantité importante pour nos membres et le travail augmente aussi à Voisey's Bay Underground, Tacora Wabush Mines et Manihek Lake à Shesferville. Compte-tenu de cette quantité importante de travail dans la région du Labrador, le nombre de membres continue d'augmenter et le CRCA reconnaît le besoin d'un représentant syndical sur le terrain. Nous sommes en train de voir à l'em-

bauche d'un nouvel Agent d'affaires/ agent de syndicalisation pour le Labrador.

De plus, nous faisons de nouvelles percées sur l'entretien et la fabrication au niveau de l'Unité locale 585, ayant obtenu un contrat d'entretien de deux ans à Long Harbour et un contrat de six mois pour le site Bull Arm Fabrication Site.

L'année qui s'en vient prévoit aussi des opportunités de formation pour les membres, au moyen de cours réguliers offerts dans notre Centre. Nous encourageons tous les membres à continuer leur formation à jour et à profiter des périodes sans emploi pour maintenir leur accréditation à jour dans le système. Les cours seront aussi offerts au niveau du Leadership 212 chez les Compagnons, et au niveau des Apprentis de 3e année, le tout se passant à notre Centre de formation à Las Vegas.

Nous souhaitons connaître une croissance continue dans notre base d'entrepreneurs syndiqués pour l'année 2019, et nous demandons à tous les membres de continuer à appuyer nos responsables de la syndicalisation dans leur travail. Nous exhortons



nos membres à demeurer sur la voie de la productivité et de la sécurité qui nous accorde un pouvoir de négociation pour obtenir plus de travail pour la Fraternité, et donner à nos entrepreneurs syndiqués l'avantage concurrentiel qui leur permet d'obtenir plus de contrats.

Je m'en voudrais de ne pas reconnaître la retraite récente de Ivan Gedge. Je tiens à le féliciter et le remercier pour ses années de service, d'engagement et d'appui. J'entreprends avec plaisir mon nouveau rôle et mon travail auprès de l'exécutif, du personnel, des délégués syndicaux et des entrepreneurs, et au service des membres durant la prochaine année.

Mike Williams
Gérant régional

NEW BRUNSWICK

Bonjour Frères et Soeurs,

En début de l'année 2019, j'aimerais reconnaître notre croissance durant l'année 2018. Durant les premiers six mois de 2017, l'unité locale 1386 a accumulé plus de 582,000 heures de travail sur les sites syndiqués. En 2018, nous avons augmenté ce nombre à plus de 707,000 heures de travail. Ceci équivaut à une augmentation de 21.5% plus d'heures de travail pour notre syndicat au Nouveau-Brunswick. Ceci représente non seulement une augmentation dans la part du marché pour le syndicat, mais aussi une augmentation au niveau de l'argent gagné par les membres. Ceux qui travaillent dans les secteurs de la charpenterie, l'échafaudage, et les cloisons sèches ont gagné plus de 4.9 millions de dollars de plus dans les six premiers mois de 2018 qu'ils ne l'ont fait en 2017.

L'automne dernier, la raffinerie Irving Oil

a connu sa plus longue période de mise en service (shutdown) en près de dix ans. La mise en service a fait en sorte qu'au moins trente membres provenant de l'extérieur de la province ont été embauchés. Avec notre part du marché dans le sud du Nouveau-Brunswick qui demeure solide, je mets l'accent sur notre part du marché dans la partie nord de la province, qui va commencer à augmenter en 2019.

Maritime Iron s'est engagé à investir près de 1.3 milliard de dollars dans le port de Bellefleur pour une usine de fer. Ceci va fournir jusqu'à 1000 emplois, dont la moitié sont attendus dans notre secteur. La construction de l'usine devrait commencer à l'automne et le projet va se comparer à la raffinerie Irving Oil en termes d'emplois pour les membres du CRCA. Ces bonnes Nouvelles signifient que nous aurons deux projets industriels majeurs au Nouveau-Brunswick, l'un au sud et l'autre au nord.

J'aimerais féliciter tous nos nouveaux membres qui sont devenus des délégués syndicaux du CRCA. Durant l'été dernier, et



aussi ceux et celles qui ont été élus à leur exécutif local. Je remercie tout le personnel, les gérants et les membres en général pour leur participation et pour la transition efficace.

Je suis très content du progrès que nous avons fait en 2018, et encore plus excité à propos de celui que nous allons faire en 2019.

N'oubliez pas de travailler fort et de demeurer en sécurité.

James Dawson
Gérant régional

Message du Directeur Général de la formation et des programmes

J'espère que tout le monde a passé une belle année 2018 ici au Canada atlantique, ou là où vous étiez.!

Voici quelques faits saillants sur le secteur de la formation: Plus tôt cette année, nous avons eu la chance de recevoir une proposition de financement de la part du gouvernement fédéral, connu sous le nom du Programme de formation et d'innovation pour les syndicats, qui a été approuvé au montant demandé d'un peu moins de 300,000 \$ d'argent fédéral. (Il s'agit de 50% d'une proposition totale de 600,000\$, une entente de financement à 50 %). Cet argent est présentement utilisé pour équiper toutes les régions avec des équipements nouveaux qui sert à la formation, et aussi pour des mises à jour sur les technologies en salle de classe. Ledit financement est relié au succès du Programme sur l'avancement d'un milieu de travail fonctionnel (Workplace Ready Advancement Program (WRAP), qui est maintenant en marche dans toutes les régions du Conseil. Il s'agit d'un programme d'incitatif pour nos membres à atteindre les objectifs minimaux de formation à l'intérieur d'une période de trois ans. Pour des renseignements sur l'accréditation au programme, communiquez avec votre agent local, ou vérifiez le site web du CRCA au, www.acrc.ca. Il reste encore du travail de mise à jour dans le travail en technologie au Centre de formation et dans nos salles de classe, et tous les achats de grosses machines ont été faits. Soyez aux aguets pour d'autre formation disponible sur PITO, les chariots élévateurs, les appareils de levage, les mini chargeuses dans vos régions.

Le déploiement du programme canadien d'échafaudage de la Fraternité pour 4e année se continue, avec des classes de niveau un de trois semaines de durée, comme projet pilote à St John NB durant l'été. La majeure partie de ces étudiants travaillent à la mise en service et à l'entretien à la raffinerie Irving. Les classes d'échafaudage Niveau 1 sont offertes à Halifax durant l'hiver, avec une session de trois semaines de Niveau 2 en 2019. Les programmes actuels d'échafaudage du CRCA continueront d'être offerts au besoin dans toutes les régions du Conseil alors que nous continuons à développer et standardiser le Programme canadien d'échafaudage de 4e année à travers le Conseil et à travers le pays. Si vous désirez vous inscrire, veuillez communiquer directement avec moi via courriel au, lbryden@acrc.ca pour plus de renseignements.

Nous allons voir plus de classes de lecture de plans, de quincaillerie de portes, de coffrage, d'installation de centrale solaire, d'accès au moyen de cordes, de charpenterie, de classes de 3 semaines sur l'échafaudage au niveau apprenti, et de classes sur la formation des contre-maîtres, en plus de nos classes régulières offertes partout dans les régions du CRCA en 2019. Toutes les régions du Conseil sont très occupées en ce début de 2019, et le besoin de toutes sortes de formation sera exigeant. S'il y a une classe prévue dont vous avez besoin pour continuer votre embauche, faites le



nécessaire pour y participer. **NE RECEVEZ PAS DE FRAIS DE DÉFECTION (NO SHOW FEE)** pour avoir été absent, et n'oubliez pas que chaque formation que vous suivez est un investissement de votre temps et/ou de votre argent qui vous donne un rendement multiplié par dix, ou même plus. En 2018, le Concours national des apprentis a eu lieu au mois d'août à Vancouver, C.-B. et Bravo à nos concurrents du CRCA et à nos deux gagnants de la première place, soit de l'Unité locale 83, Tyler Ward pour l'échafaudage, et Duncan Power-Grimm pour les cloisons sèches. Trevor Heffernan de l'unité locale 579 a remporté la troisième place pour l'échafaudage aussi. Beau travail tout le monde et merci à tous les excellents concurrents pour leur participating. .

Il y aura plus d'emphasis au niveau des nouveaux membres et des membres actuels qui s'inscrivent comme apprentis et qui complètent leur apprentissage. Nous devons tous travailler ensemble et plus fort pour créer des Compagnons accrédités dans tous les métiers que nous représentons, pas seulement à des taux de salaire selon les heures de travail sans formation technique. Cette pratique ne vous sert pas bien comme membre, puisque vous devez continuellement refaire votre niveau d'accréditation à chaque tournant.

Comme toujours, il est important que nous, comme membres des unités locales et de ce Conseil, nous fassions des efforts d'être proactifs, plutôt que réactifs, devant les situations impliquant toutes sortes de formation, en particulier la formation nécessaire sur le site de travail. Numérisez votre Carte de vérification de la formation TVC dès maintenant avec votre dispositif pour voir votre formation actuelle et ce qui doit expirer. Ensuite, faites vos plans pour obtenir ce dont vous avez besoin, AVANT l'appel au travail. Si vous avez besoin d'aide dans ce domaine, contactez le Collège des charpentiers et menuisiers affilié avec votre unité locale et un membre de notre personnel se fera un plaisir de vous aider.

Continuez votre beau travail et demeurez en sécurité.

Len J. Bryden
Directeur général des programmes de formation

Well Trained. Work Ready.

Get in touch with
us on how you can

start a path in the
skilled trades!



Carpenter Millwright College

For more information on programs
or courses in your area, please visit
carpentermillwrightcollege.ca

Dépassés par leur générosité

Sa mère était de moins en moins mobile, et Sherri Poirier savait qu'elle aurait bientôt besoin d'une chaise roulante. La mère de Sherri, âgée de 63 ans, était aux prises avec une maladie grave depuis environ six ans. Durant les Fêtes de Noël, Sherri, sa mère et sa soeur son père ont commencé à parler de comment ils allaient s'y prendre pour faire placer une rampe pour la maison.

“Nous ne savions pas quoi faire mais nous savions qu'elle aurait besoin d'une rampe” déclarait Sherri à son beau-père de Sherri. Ernie Mugridge, qui est charpentier.

“Il a aussitôt déclaré: «J'ai regroupé quelques personnes et ils veulent le faire » lui a-t-il dit.

“Ils n'étaient même pas retournés au travail; c'était le 3 janvier, juste après les Fêtes. Ils sont tous arrivés à 8 heures le matin. ”

Allan MacDonald, Brad Webber, Ernie Mugridge, Joe Wilson, Gordie Jacobs et Lorne Carabin, tous des membres de la Fraternité Unie des charpentiers de l'unité locale 1588 de Sydney ont passé toute la journée du 3 janvier et quelques heures le 4 janvier pour compléter la rampe. .

Le père de Sherri a acheté les matériaux mais il n'a pas eu à payer la main d'œuvre des charpentiers. La famille a été émerveillée de cette générosité.

“Ma sœur a le mieux résumé la situation en disant : c'est le plus beau cadeau de Noël de tous les temps a déclaré Sherri. .

Mais la mère de Sherri n'a jamais eu la chance d'utiliser la rampe; le 3 janvier, alors que les hom-



ACRC LU 1588 membres de gauche à droite; Allan MacDonald, Brad Webber, Ernie Mugridge, Joe Wilson, Gordie Jacob and Lorne Carabin

mes travaillaient sur la rampe, elle s'est sentie mal et l'ambulance est venue la chercher pour la conduire à l'hôpital. Ceci n'était pas rare pour la famille et ça se produisait assez souvent depuis quelques années.

« Alors qu'elle sortait de l'ambulance, j'ai dit à ma mère : voici les monsieurs qui construisent la rampe pour vous. Elle les a salués de la main et leur a dit : merci ». Sept jours plus tard la mère de Sherri est décédée à l'hôpital. En voyant la rampe maintenant, Sherri a des sentiments partagés.

“C'est comme triste mais quand même beau ... c'est rassurant de savoir qu'il y a des gens qui ont du coeur.. on sentait une énergie positive provenant d'eux lorsqu'ils construisaient la rampe.” dit-elle.

“C'est triste parce qu'elle n'a jamais pu en profiter mais nous sommes très reconnaissants de leur bonté à notre endroit.”

Sherri ne pense pas que la rampe soit un gaspille, déclarant en riant: “Je pense que mes neveux vont s'en servir comme rampe de planche à roulettes.”

L'organisme Harvest House

L'hiver dernier, les membres de l'Unité locale 1386 et les entrepreneurs ont joint leurs efforts au niveau de Harvest House Atlantic à Moncton pour aider à construire une annexe à un édifice appartenant à Harvest House. Certains membres ont donné de leur temps alors que les entrepreneurs ont fourni des matériaux et des outils pour aider le projet. Le but de Harvest House est de créer une communauté bienveillante dans laquelle tout le monde, quelles que soient leur race ou leurs croyances, peut recevoir de l'aide en cas de besoin. L'ajout de neuf unités répond à un besoin important au niveau des espaces actuels. L'agrandissement sert à héberger des femmes qui veulent sortir de la rue et commencer une nouvelle vie dans le cadre d'un programme de douze étapes pour surmonter l'adversité. Elles vont recevoir un appui et profiter de l'occasion pour aller de l'avant avec l'aide de la communauté. Les nouveaux espaces sont un élément important de la croissance de Harvest House et nous sommes heureux de ce partenariat qui a mené à cette expansion.



Harvest house est un organisme à but non-lucratif qui offre de l'aide à la communauté. À la base, ils offrent des programmes d'abris en cas d'urgence, de logement temporaire, de programme de redressement d'addiction et bien d'autres.

Les consoeurs de la Nouvelle-Écosse aident les organismes à but non-lucratif à ramasser des fonds



Redonner à notre santé

La Fondation sur les soins de santé de St. John's, T.-N. a récemment reconnu l'unité locale 579 pour leur engagement envers l'amélioration des soins cardiaques ici. Grâce à un don de 70 000 \$, une nouvelle machine de thromboélastographie (TEG) sera achetée pour le secteur de la chirurgie cardiaque, ce qui va contribuer directement aux soins des patients ayant besoin de transfusions durant les procédures.

“Au nom du Conseil et des employés de la Fondation je voudrais remercier l'unité locale 579 du syndicat des charpentiers pour leur générosité incroyable et leur engagement envers l'amélioration des soins de santé chez-nous,” a déclaré Debbie Patten, Présidente du Conseil de la Fondation.

“Les soins cardiaques sont tellement en évidence dans notre province; c'est une inspiration de voir des hommes et des femmes du syndicat des charpentiers se présenter et aider à améliorer les soins cardiaques au niveau du tiers de la population de la province souffrant de maladie cardiaque.”

L'Unité locale 579 du syndicat des charpentiers est un partenaire de longue date de la Fondation des soins de santé, ayant investi dans des projets tels que les laboratoires de cathétérisation cardiaque et les Suites de chirurgie intégrées.

“Tellement de membres de l'Unité 579 du syndicat des charpentiers sont affectés par les maladies cardiaques,” a déclaré Ivan Gedge, Président de l'Unité locale 579 du syndicat des charpentiers et le Directeur régional du Conseil de l'Atlantique des charpentiers, menuisiers et travailleurs alliés de Terre-Neuve-Labrador. “Le syndicat des charpentiers est actif au niveau des dons à la communauté; c'était donc tout simplement logique qu'il fasse un investissement au niveau de l'équipement qui va aider à mieux traiter nos membres aux prises avec les maladies cardiaques, de même que l'ensemble de la population de la province.”



Le Nova Scotia Carpenters Millwright College a été l'endroit où deux consoeurs, un confrère et deux membres de la communauté se sont réunis le 13 janvier pour venir en aide au Halifax Cheer Elite (HCE), un organisme local à but non-lucratif. La mission du HCE est de développer des athlètes forts et confiants à travers le sport de meneurs de claques (Cheerleading).

Il s'agissait d'un concours “spin-to-win” que le HCE pourrait utiliser comme collecte de fonds lors d'une soirée Casino. Lesdits fonds visent à aider les équipes de meneurs et meneuses de claques dans leur voyage à Orlando, Floride lors d'une compétition internationale.

Les photos démontrent que les bénévoles ont réussi. Mais encore plus important, c'est le fait que l'une des cinq meneuses de claques a remporté la première place, et a rapporté des manteaux de championnat pour la première fois dans l'histoire de la Nouvelle-Écosse!





Suivre votre passion

J. Andrew D. Ross un Tourneur de bois de l'unité locale 1386 de Naskwaak Bridge, NB

En Avril 1995, à l'âge de 24 ans, Andrew a tourné son premier morceau de bois. Le reste, comme on dit : c'est de l'histoire.

Le tout a commencé en passant du temps à faire des petites taches, avec Gordon Dunphy, un ami tourneur de bois, qu'Andrew considère maintenant un de ses mentors. Andrew a passé beaucoup de temps avec Gordon, l'aidant avec ses corvées et son bois de chauffage, et comme le dit Andrew, "je devais empiler beaucoup de bois avant qu'il me laisse essayer." Après tout, Gordon était un tourneur de bois de renommée mondiale, et avait même fabriqué des pièces pour la reine. C'est probablement durant ce temps passé ensemble que Gordon a voulu s'assurer que ses techniques soient transmises à la bonne personne. D'ajouter Andrew "Gordon avait un talent naturel qu'il a développé pendant plus de 40 ans et atteint un niveau supérieur de l'art. Ils étaient presque des créatures vivantes. Son désir de me transmettre son métier a été aidé par le fait que je possédais les aptitudes fondamentales et c'est ce qui a aidé sa décision. .

« Les aptitudes de base, en ce sens que je savais comment manier une scie à chaîne, et des aptitudes de charpenterie, je pouvais résoudre des problèmes, et je connaissais les espèces de bois. Elles ont été apprises en grandissant sur un terrain boisé, et mon grand-père était un homme à tout faire. » Andrew est reconnaissant de cette amitié et encourage tout le monde à chercher une vidéo en ligne intitulée : "A light in the wood - The art of Gordon Dunphy". On peut y voir Andrew parlant de son mentor "Il m'a montré comment je vis ma vie. "

C'est beaucoup plus qu'un passe-temps. Andrew a réussi à travailler dans son atelier Presque chaque

hiver depuis ses débuts en tournage de bois il y a Presque 23 ans et il produit en moyenne de 20 à 30 morceaux par année. Andrew s'est classé au niveau de la communauté artistique et produit surtout des urnes uniques non-fonctionnelles. Tous les bois utilisés sont des espèces du Nouveau-Brunswick et contiennent des nœuds et du bois figuré. Il s'est éloigné des pièces fonctionnelles à l'exception des bols à salade occasionnels. Son travail a été exposé partout au Nouveau-Brunswick et dans plusieurs galeries en Ontario et à Whistler, BC. Aujourd'hui, la plupart de ses ventes se font de bouche à oreille pour des organismes privés ou le gouvernement.

Quelle est l'inspiration? C'est simple dit-il "J'aime la forêt et chaque morceau représente des heures de travail qui passent très vite. Tout comme une journée dans le bois, c'est comme de la méditation pour moi. "

Le tournage se fait sur une tour personnalisée. Elle est très grande et a été modifiée à plusieurs reprises durant les derniers 20 ans pour accommoder ses besoins et le fait que les objets deviennent de plus en plus gros. Il possède aussi une plus petite tour que d'autres utilisent qui veulent s'adonner au tournage de bois. Le bois est taillé à la forme et ensuite enlevé du plateau à trou pour sécher. Le bois sèche durant une période allant jusqu'à un an. Ensuite, la découpe est épaissie jusqu'à un pouce et demi. Lorsqu'elle sèche, on la replace sur la tour et on la tourne pour la compléter et ensuite la sabler et la huiler. Certaines pièces passent une semaine sur la tour avec des arrêts et des reprises dans le processus. En tout temps, il pourrait y avoir plusieurs pièces en cours et il les alterne.

Il a aussi fabriqué plusieurs sculptures de composition libre, et il les décrit comme un monde à eux-mêmes.

Il a tendance à demeurer sur le tournage de bois, et lorsqu'il trouve un gros morceau de bois, il essaie de le conserver aussi intact que possible plutôt que de le couper. En plus du tournage de bois, il se consacre de temps à autre à récupérer des articles tels que des manches de haches, de massues, et des manches de vieilles haches, juste pour changer l'hiver.

Tout comme son mentor a travaillé avec lui, lui montrant les aptitudes additionnelles et les caractéristiques pour devenir un tourneur de bois exceptionnel, Andrew est enthousiaste à l'idée de transmettre ses connaissances à la prochaine génération de tourneurs de bois au Nouveau-Brunswick. Durant les deux dernières années, il a eu l'occasion de partager son talent avec un très bon apprenti, Colton Russell, qui termine son secondaire, et a deux ans d'expérience avec Andrew et a aussi acheté et modifié sa propre tour. Colton a produit plus de 20 œuvres, et il va probablement continuer pendant longtemps à tourner du bois, principalement comme passe-temps. "Il a eu la piqure, comme on dit". En plus de travailler et passer du temps avec Colton, chaque hiver, Andrew fait une présentation de son art et de son expérience à travailler le bois aux étudiants au Complexe de foresterie Hugh John Flemming à Fredericton.

Andrew est devenu membre de la Fraternité alors qu'il participait au programme d'apprenti. Ce fut une belle expérience pour lui et les gens avec qui il travaillait lui ont enseigné plusieurs choses sur le métier et sur lui-même. L'accent sur la sécurité et les soins aux travailleurs étaient nouveaux pour lui et tellement différent de ce qu'il avait vécu dans le secteur privé. Les aptitudes qu'il a acquises au fil des années l'ont mené dans tellement de directions variées dans le domaine du ciment, de la charpente, et plusieurs autres aptitudes en finition.

En 2006, Andrew a obtenu son brevet interprovincial de sceau rouge, et il ajoute: "J'ai attendu bien trop longtemps dans ma vie pour l'obtenir". Le problème avec l'industrie privée, c'est que même si vous avez un brevet, cela n'est pas



nécessairement reflété dans votre paie, d'aucune façon. "C'était très frustrant de voir votre travail donné à des personnes qui n'avaient aucune accréditation et très peu d'expérience, juste parce que l'entreprise voulait seulement des profits sans fierté au niveau du travail, sans compter le manque de sécurité".

S'il avait à donner des conseils aux nouveaux apprentis entrant dans le métier, ce serait l'importance pour eux de se concentrer et d'apprendre pour obtenir leur brevet et faire leur temps. "C'est certain que vous aurez de longues journées et beaucoup de répétition durant votre carrière mais trouvez quelque chose que vous aimez et poursuivez votre propre carrière. Mettez le temps à améliorer votre situation. Suivez des cours et soyez fiers de votre travail. Sachez qu'un jour ça va rapporter. Et, portez vos lunettes de sécurité!"

Il est fier qu'au fil des années, il a toujours travaillé dans plusieurs occupations et il a "réussi à garder tous ses doigts! "

"Cela peut paraître étrange mais tout cela vient de se reculer du projet et regarder le plus gros portrait avant de commencer. Une fois que j'ai fait cela, et que je commence à avoir le momentum, je trouve que la journée passe rapidement. "

Andrew Ross, est un fier membre de l'unité locale 1386 qui est né et a grandi à Nashwaak, Nouveau-Brunswick. Lui et sa partenaire Alison travaillent présentement à construire une nouvelle maison sur la propriété de sa famille depuis huit générations. "La maison dans laquelle nous vivons maintenant a plus de cent ans et nous avons décidé de recommencer. " Andrew travaille à construire sa propre maison à charpente en bois, souhaitant avoir le toit en place avant l'automne de sorte à finir l'intérieur durant l'hiver. On peut dire que Andrew en aura plein les mains durant la prochaine année, mais il ne fait aucun doute qu'il trouvera du temps pour tourner le bois. Durant l'hiver qui s'en vient.

www.myrthwood.net

PROFIL D'ENTREPRENEUR



Arsenault Bros. Construction Ltd.,
Situé partout dans les provinces atlantiques

La compagnie Arsenault Bros. Construction Ltd. a été établie en 1983 par Carl et Anne Marie Arsenault. Ils géraient l'entreprise dans leur bureau à St. Nicholas, ÎPE durant 27 ans. Ils ont ensuite déménagé dans leur nouveau domicile à Summerside. En 2016, ils ont construit un nouvel édifice de bureau et un entrepôt dans un complexe industriel à Cornwall. Ils ont aussi des bureaux et du personnel en Nouvelle-Écosse, de même qu'à Terre-Neuve et Labrador.

Les frères de Carl travaillent dans l'entreprise depuis le tout début. Bert est responsable des projets majeurs et Clarence est le contre-maître pour les petits projets.

"Nous pouvons entreprendre n'importe lequel projet, peu importe la grandeur," indique Lucas Arsenault, vice-président, Évaluateur et gérant de projet. "Nous avons une vaste gamme de travailleurs compétents dans tous les domaines, à partir de l'installation des cloisons sèches, de jointures, de charpenterie, de menuiserie, de plafonds de tuile, et bien d'autres. Nous avons travaillé avec le secteur privé, et sur des projets de gouvernement, et nous travaillons régulièrement dans le domaine des aménagements de locataires."



Produits et services

- Les panneaux acoustiques
- Construction de la coquille extérieure
- Les aménagements complets de l'intérieur
- Les ossatures d'acier, les cloisons sèches, le rebouchage, l'isolant de sons, le boudinage, les finitions, etc...
- La finition en stucco – Exterior Insulation Finish System (EIFS)
- Les coupe-feu/ acoustiques
- Les portes, cadres et quincaillerie
- Les plafonds suspendus en métal
- Les suspensions de cloisons, toit suspendu en forme de nuage, les tuiles et les grilles acoustiques
- Les cloisons amovibles avec encadrement PC-350

Au fil des années, l'entreprise a été impliquée dans plusieurs projets à grande échelle partout à l'ÎPE tels que l'agrandissement de l'hôpital Queen Elizabeth, l'édifice du Holland College CAST et le nouveau Centre des congrès de l'ÎPE. "Nous avons aussi réalisé des projets d'agrandissement à l'Université de l'ÎPE, dans les écoles de l'ÎPE, en plus de nombreux projets au détail et commerciaux, tels que des hôtels, des condos et des projets résidentiels" précise Lucas.

Lucas Arsenault, vice-président, sur les relations avec le CRCA et ses membres.

"Notre relation avec le Conseil régional du Canada atlantique est très bonne et chez Arsenault Bros, nous avons hâte de travailler avec vous pour accroître notre présence au Canada atlantique. Ensembles, nous pouvons fournir beaucoup de bons travailleurs et travailleuses, un bon train de vie et les moyens de supporter leurs familles. Le travail que nous faisons est quelque chose dont nous pouvons être fiers et il est très important d'utiliser des employés professionnels et bien formés. Comme résultat positif, tout le monde arrive sain et sauf du travail à la fin de chaque journée avec leur famille."

- Lucas Arsenault, vice-président



20v MAX*
LITHIUM ION

180+
PRODUCTS

OUR FASTEST GROWING SYSTEM



GET MORE DONE™ with **180+ PRODUCTS** in the DEWALT 20V MAX* line.

All tools come with upgraded features, superior ergonomics and use Lithium-Ion batteries. For extreme performance, step up to the XR® series and get advanced electronics, extended runtime and faster application speeds.

DEWALT

Copyright ©2018 DeWALT. The following are examples of trademarks for one or more DeWALT power tools and accessories: The yellow and black color scheme; the "D"-shaped air intake grill; the array of pyramids on the handgrip; the kit box configuration; and the array of lozenge-shaped humps on the surface of the tool. *With respect to the DEWALT 20V MAX*: Maximum initial battery voltage (measured without a workload) is 20 volts. Nominal voltage is 18 **DeWALT 20V MAX* vs. DeWALT 18V NiCad..



DON'T MISS YOUR CHANCE TO WIN!
YOUR CHOICE OF ONE OF A YAMAHA® GRIZZLY™ 700 EPS ATV,
SIDEWINDER™ L-TX DX SNOWMOBILE, OR WAVERUNNER™ EX WATERCRAFT



FOR FULL RULES & REGULATIONS AND HOW TO ENTER GO TO www.Dewalt.ca

† Actual Prizes may differ from those pictured here. Units may not be exactly as shown. Availability based on production. CONTEST CLOSING OCTOBER 31, 2018. NO PURCHASE NECESSARY. Open to Canadian residents who have reached age of majority in province/territory of residence.

Partenariat afin d'explorer un projet d'usine de production de fer à Belledune

21 juin 2018

BELLEDUNE (GNB) – Le gouvernement provincial s'associera à l'entreprise Maritime Iron pour explorer la possibilité de créer une usine de production de fer à Belledune, d'une valeur de plus d'un milliard de dollars, a annoncé le premier ministre, Brian Gallant, aujourd'hui.

Lors de la construction, 1000 emplois seraient créés. Après la construction, l'usine engagerait plus de 200 personnes et utiliserait la vaste infrastructure du port de Belledune. Ce projet figure parmi plusieurs possibilités qui sont explorées en vue de maintenir et de faire croître l'économie de la région côtière du nord du Nouveau-Brunswick.



La EST Deb Romero, le PDG de Maritime Iron Greg Matthews et l'ancien Premier Ministre Brian Gallant, suite à l'annonce

« Nous sommes heureux d'établir ce partenariat en vue d'explorer la faisabilité de cette possibilité de développement économique importante, a dit M. Gallant. Ce projet permettrait d'attirer des investissements de plus d'un milliard de dollars et permettrait de créer environ 1000 emplois lors de la construction de l'usine de production de fer. Une fois terminée, l'usine de production de fer permettrait de créer environ 200 emplois permanents. Il reste encore beaucoup de travail à faire, comme consulter davantage les dirigeants communautaires ainsi que les peuples des Premières Nations et réaliser les évaluations environnementales appropriées, mais aujourd'hui constitue un grand pas de l'avant vers la réalisation de cette possibilité de développement économique importante. »

L'usine produirait 1,5 million de tonnes de fer par an et réduirait son empreinte environnementale en utilisant la technologie de production de fer FINEX, mise au point par le plus grand aciériste de la Corée du Sud, POSCO.

« C'est un grand jour pour l'industrie sidérurgique du Canada et pour le Nouveau-Brunswick », a affirmé le président de Maritime Iron, Greg McKenzie. « Avec cette annonce, nous lançons la prochaine vague de production de fer et nous dotons le nord du Nouveau-Brunswick d'une technologie de classe mondiale, grâce surtout à nos partenariats avec le gouvernement provincial et avec la technologie FINEX de POSCO. »



L'ancien Premier Ministre Brian Gallant avec des travailleurs lors de l'annonce à Belledune

Maritime Iron prévoit commencer la construction en 2019, à la suite des études de faisabilité et des évaluations environnementales, et la production devrait démarrer en 2022. La construction de l'usine permettra de créer jusqu'à 1000 emplois dans le secteur de la construction pendant les deux ans et demi que durera la construction.

« Le syndicat des charpentiers du Canada atlantique a pris un engagement envers ce projet qui profitera à nos membres, à leurs collectivités et à l'ensemble du Nouveau-Brunswick », a affirmé la secrétaire-trésorière de l'Atlantic Canada Regional Council of Carpenters, Millwrights and Allied Workers, Debra Romero. « Nous croyons si fortement en ce projet, qu'en plus de le soutenir, nous y avons investi notre propre argent. Les syndicats du secteur privé doivent redoubler leurs efforts pour participer à l'élaboration de tels projets au lieu de simplement se présenter à la porte pour obtenir des emplois après la construction. Ce projet créera un nombre considérable d'emplois pendant la construction et l'exploitation. C'est une bonne nouvelle pour la côte nord et l'ensemble du Nouveau-Brunswick. »

Le conseil représente environ 10 000 travailleurs qualifiés du Canada



L'ancien Premier Ministre Brian Gallant, devant un groupe de personnes lors de l'annonce du partenariat avec Maritime Iron Inc.

atlantique, dont 3500 du Nouveau-Brunswick.

La nouvelle usine de production de fer produira un gaz de procédé riche en énergie qu'Énergie NB pourrait utiliser comme combustible de rechange à la centrale de Belledune. Ce gaz de procédé réduirait l'utilisation du charbon à la centrale et permettrait l'exploitation continue de la centrale au-delà de 2030.

« Maritime Iron s'est respectueusement engagée à communiquer les détails de son plan d'affaires, à véritablement consulter les Premières Nations micmaques de la région et à travailler directement avec elles », a déclaré le chef de la Première Nation de Pabineau et membre de Mi'gma'we'l Tplu'taqnn, David Peter Paul. « Maritime Iron comprend et reconnaît pleinement l'importance du Protocole de relations, d'engagement et de consultation, conclu récemment avec l'Administration portuaire de Belledune. L'entreprise s'est montrée enthousiaste à l'égard de son partenariat avec les Premières Nations, de la réduction des émissions de carbone à la centrale de Belledune et de la création d'emplois contractuels et d'emplois à long terme pour la population micmaque et les autres populations du nord du Nouveau-Brunswick. »

L'entreprise produira une forme raffinée de fer qu'elle vendra aux aciéristes et fonderies d'Amérique du Nord, d'Europe et du Moyen-Orient. À l'heure actuelle, il n'y a aucun producteur important en Amérique du Nord qui vend du fer raffiné aux aciéristes. Maritime Iron utilisera le minerai de fer produit au Québec et au Labrador comme matière première, gardant ainsi la chaîne de valeur du minerai de fer à l'intérieur du Canada.



Bureau de Fredericton



Décembre 2017, le bureau de Fredericton s'est trouvé un nouveau domicile au 82 Timothy Ave South, Hanwell. Nous avons fait une ouverture officielle le 26 mars pour nos membres, nos entrepreneurs et les membres de la communauté qui sont venus voir le beau travail accompli par les membres de l'Unité locale 1386. Jason Rowe, le Vice-président canadien, est passé faire un tour lors de sa visite dans l'est. Nous invitons nos membres qui se trouvent dans la région de Fredericton de venir voir nos nouvelles installations.

Une Remarque sur la Syndicalisation

Chers consoeurs et confrères; une autre année s'est terminée et, en affaires comme dans la vie, nous aimons regarder en arrière et voir ce que nous avons accompli. Jusqu'à maintenant, nos activités de syndicalisation ont été solides, avec un total de 50 nouvelles entreprises ayant signé durant la dernière année, dans l'ensemble du CRCA. Cela est dû au travail acharné à chaque jour de la part de nos gérants régionaux et nos agents d'affaires et nos représentants syndicaux, avec l'aide de nos membres.

Établir de bonnes relations avec nos entreprises comme partenaires, et obtenir ce qu'il y a de mieux pour nos membres, c'est ça l'avenir de notre organisme. La syndicalisation de nouvelles compagnies et l'obtention de nouveaux membres vont nous donner une plus grande part du marché et nous rendre plus forts dans les secteurs de la charpenterie, l'échafaudage, le travail de menuisier, les cloisons sèches et les autres



domaines du métier. Plus la part du marché est élevée, plus nous avons de l'influence sur les compagnies et les employés non-syndiqués. Cela fait en sorte que non seulement nous améliorons les chances d'emplois pour nos membres, mais aussi nous offre plus de pouvoir de négociations lors de la recherche de contrats. En résumé, plus nous syndiquons, plus les chances d'emplois et de salaires s'améliorent pour l'avenir.

Le CRCA, la DGT Romero et l'exécutif aimeraient remercier tous les membres qui nous ont aidé durant la dernière année à faire de la syndicalisation aussi efficace et effective. Comme vous le savez probablement, nos efforts de syndicalisation partent de la base même, dans un processus qui nous permet de convaincre les employés non-syndiqués de faire partie d'un syndicat, et par la suite, nous arrivons à obtenir plus d'entreprises et de sites de travail. Parfois, nous demandons à nos membres de faire de la syndicalisation bénévole sur des sites non-syndiqués, ce qui nous permet d'obtenir des renseignements internes pour pousser notre succès dans ce domaine. En travaillant fort à chaque jour, et en développant une réputation comme main d'œuvre fiable, nous avons permis au CRCA d'inscrire volontairement plusieurs compagnies. En ce sens, chaque membre est responsable du succès ou du déclin au niveau de la syndicalisation.

Durant la prochaine année, nous prévoyons dévoiler un nouveau plan de formation pour les représentants syndicaux bénévoles pour aider à atteindre nos objectifs de 70% ou plus du marché. Avec l'aide de chaque membre dans la syndicalisation des non-syndiqués, nous pouvons atteindre notre but. Les membres devraient s'encourager entre eux pour aider à la syndicalisation et continuer de travailler fort et compléter les projets à temps, ce qui aide à conserver notre bonne réputation. N'oublions pas, nous sommes des professionnels dans ce que nous faisons. Nous encourageons aussi les membres qui veulent aider à la syndicalisation sur les sites non-syndiqués de communiquer avec leur agent d'affaires ou leur gérant régional. La conversion des sites non-syndiqués est critique et c'est la chose la plus importante qu'un membre puisse faire pour rendre le syndicat plus fort et améliorer notre mode de vie.

Voici une liste des compagnies qui sont devenues signataires dans chacune de nos régions durant la dernière année.

NFLD

Proactive Commercial Construction & Maintenance
FAM Construction
Triple J. Precision Carpentry Carpentry Ltd.
Flex Building Solutions Ltd. JD
Myles Construction Inc.
Howell's Construction Ltd.
Les Installations NewTech Inc.
Cohil Construction
LMN Holdings Limited
Mr. Odd Job
Nova's contracting
Baccalieu Trail Contracting
Andritz

Cape Breton

Disal contracting
Cape Breton concrete army
Andy Tonet carpentry
PC Court
Santana Construction
Habitat Insulfoam CB
Mike MacInnis renovations
Wallwright Builders
Gillis Timber Framers
All County Contracting
Three Kings Holdings
Margaree Excavating
John Currie Roofing
AV installation and woodwork-
ing

PEI

Morrison Carpentry and Construction
Future Space Decoration Inc.
Queens County Condominium Corporation #21
Erickson Commercial Construction (signed VR in PEI and NS)
JoyHaus Inc.
GJ Jones Construction
Tim Ramsay Contracting

New Brunswick

Ronam
Three kings
RJD
GCR
Caper Scaffolding
Scaffold Tech

Mainland Nova Scotia:

East Roc Drywall
Houses to Homes Construction
Dunfor and Son's Flooring
Triumph
BMW Quality Home Improvements
All Systems Scaffolding
Phoenix Safety Systems
Three Kings Holdings
Erickson Commercial Construction
Skyway Scaffolding

Bref historique de la part d'un membre honoraire, le Frère **FORD HIBBS**

À la fin août en 1964, je suis parti de Roberts Arm, une petite communauté à Terre-Neuve et Labrador pour m'inscrire à ce que l'on appelait alors la Grand Falls District Vocational School. J'ai complété un cours pré-emploi de neuf mois en juin 1965. J'ai été embauché par un petit entrepreneur, Johnny Warren, faisant des rénovations. Il m'a aussi entraîné à placer du tapis, ce que j'ai fait pendant plusieurs années. À ce moment-là, je gagnais 90 cents de l'heure et après trois mois, le salaire a monté à 1.20 \$ l'heure, et je faisais 44 heures par semaine.

Le 29 juillet 1965, je suis devenu membre du syndicat des

charpentiers. La cotisation initiale était de 15.00 \$. Après 53 années, je suis toujours membre du syndicat des charpentiers (maintenant MEMBRE HONORAIRE) depuis septembre 2013.

Lorsque j'ai joint le syndicat des charpentiers, il y avait trois unités syndicales à Terre-Neuve et Labrador, St. John's, Grand Falls Windsor et Corner Brook. À la fin des années 1970, les trois unités locales ont été fusionnées dans une unité 579. Mon deuxième emploi à Grand Falls Windsor était avec Adam Brothers, faisant surtout des rénovations et des installations de tapis, jusqu'en 1968, alors que j'ai travaillé à Churchill Falls jusqu'en 1971 alors que je suis retourné chez-nous pour travailler avec un entrepreneur de Grand Falls Windsor du nom de Herb Hollett dans le domaine de la construction résidentielle pendant plusieurs années. J'ai aussi travaillé chez A.C. Hunt Construction pendant 14 ans jusqu'à leur fermeture en 1990.

En 1990, j'ai été embauché comme représentant syndical pour la région Centrale et ouest de Terre-Neuve et Labrador. J'étais aussi coordonnateur de la formation. En

1996, l'unité locale 579, sous le leadership du président Vincent Burton et son exécutif, a ouvert la première école pour le syndicat, offrant le programme de charpenterie et d'apprentis de première année. Nous avons aussi offert les systèmes intérieurs, la lecture de plans, l'échafaudage, les cours de sécurité, le perfectionnement pour les charpentiers pour passer l'examen de compagnon. L'école était connue sous le nom de Carpenter's Training Institute qui est devenue plus tard le Collège des charpentiers et menuisiers. J'ai été le premier Coordonnateur de la formation à mettre l'école sur pied et embaucher le personnel.



Je me suis retiré du syndicat et du Collège en 2001 pour prendre un poste à temps partiel auprès de l'Académie du Canada alors que j'étais Conseiller au niveau des apprentis; je suis demeuré à ce poste jusqu'à 2006 alors que j'ai réalisé que mes années de travail tiraient à leur fin; j'ai donc travaillé dans les sables bitumineux en Alberta pendant un an, faisant la navette entre 14 jours à l'extérieur et 14 jours à la maison pour terminer ma carrière au travail. Suite à l'expérience des sables, j'ai travaillé chez Lindsey Construction à St. John's T.-N. comme charpentier pendant 2 ans après quoi je me suis vraiment retiré. J'ai aussi siégé à l'exécutif de l'Unité locale 1523 pendant un an et siégé à l'exécutif du l'Unité locale 579 pendant 21 ans. Six années au Comité aviseur des charpentiers, six années comme représentant des employés sur le Conseil consultatif provincial, je suis devenu un membre honoraire de l'Unité locale 579 en 2013.

J'ai été un fier membre de la Fraternité unie des charpentiers et menuisiers de l'Amérique, l'Unité locale 579 pendant quelque 53 années. Je suis présentement âgé de 72 ans.

LA SYNDICALISATION DE L'INDUSTRIE DE LA CONSTRUCTION : LA RESPONSABILITÉ DE TOUS LES MEMBRES DU SYNDICAT

David Mombourquette, Conseiller juridique du CRCA

Il a souvent été dit que les syndicats doivent constamment continuer de s'organiser, sinon ils vont mourir. Cela n'est jamais autant aussi vrai que dans l'industrie de la charpenterie.

C'est bien connu que l'industrie de la construction est instable. Des entreprises de longue date peuvent disparaître du jour au lendemain soit en raison de la retraite ou de la mort du propriétaire, de difficultés financières causées par l'insuccès d'un seul projet majeur, ou simplement par la diminution de la part du marché en raison d'une concurrence accrue- provenant à la fois des entrepreneurs syndiqués et non-syndiqués. À moins qu'un entrepreneur syndiqué ne soit vendu selon la clause d'entreprise en continuité d'exploitation, (dans lequel cas, les droits de succession s'appliquent), les droits de négociation détenus par les unités locales de charpentiers et de menuisiers disparaissent, et les entrepreneurs non-syndiqués vont combler le vide ainsi causé.

Le CRCA comprend cette réalité et consacre énormément de ressources dans le but de s'assurer que notre personnel de syndicalisation travaille constamment pour augmenter notre part du marché, en augmentant le nombre d'entrepreneurs syndiqués. Le présent article expliquera comment vous, les membres, vous pouvez appuyer nos responsables de la syndicalisation dans leurs efforts pour accroître la part du marché, à l'avantage de toutes et tous. La croissance et la rétention des entrepreneurs syndiqués

La pression toujours croissante des entrepreneurs non syndiqués et pseudo-syndiqués, (des « syndicats » amis des employeurs qui affaiblissent les métiers internationaux de la construction), fait en sorte qu'il est critique que les entrepreneurs syndiqués existants soient appuyés au moyen d'une main d'œuvre productive et de partenariats stratégiques. Le travail syndiqué signifie de bons salaires et des avantages par rapport à la plupart des entrepreneurs non-syndiqués. Cela signifie que les entrepreneurs syndiqués doivent fournir une plus grande expertise et une productivité plus accrue pour demeurer concurrentielle sur le marché, en particulier au niveau de la construction commerciale, là où les soumissions sont souvent choisies en fonction du prix.

Nous pouvons aussi appuyer nos entrepreneurs syndiqués en refusant de travailler pour la concurrence



non-syndiquée ou des entrepreneurs CLAC. Si nous fournissons notre main d'œuvre pour faire concurrence à nos entrepreneurs syndiqués, non seulement nous mettons nos entrepreneurs en péril, mais aussi nous nuisons à nos confrères et consoeurs qui se fient sur eux pour ces emplois. L'accréditation et la reconnaissance des ententes volontaires

Les entrepreneurs qui ne sont pas présentement syndiqués doivent être syndicalisés soit au moyen d'ententes de reconnaissance volontaire, ou au moyen du processus d'accréditation au niveau des Commissions provinciales du travail.

Un entrepreneur non-syndiqué n'entrera pas dans une entente de reconnaissance volontaire à moins d'être convaincu qu'il en retirera des avantages, soit au moyen d'une main d'œuvre plus compétente, et/ou en obtenant des sous-contrats des entrepreneurs syndiqués. Lorsque des entrepreneurs obtiennent des soumissions et complètent leurs projets, cela aide la réputation de nos membres et augmente les chances de convaincre les entrepreneurs non-syndiqués de nous joindre volontairement.

La triste réalité, c'est que la plupart des entrepreneurs commerciaux non-syndiqués ne signeront jamais une entente de reconnaissance volontaire. Ils arrivent à être plus concurrentiels en baissant leurs prix, offrant des salaires peu élevés, un manque de sécurité, peu de formation et très peu d'avantages, ou même aucun. Ces travailleurs méritent les avantages de la représentation syndicale, et nos responsables de la syndicalisation au niveau du CRCA travaillent fort pour convaincre les employés non-syndiqués à nous joindre et appuyer les

demandes d'accréditation.

Les membres du CRCA jouent un rôle important dans le processus de syndicalisation en comprenant bien que nous avons toutes et tous une responsabilité pour assurer le succès de nos entrepreneurs syndiqués et appuyer notre personnel de syndicalisation. Nos responsables de la syndicalisation doivent couvrir de grands territoires et ils comptent sur nos membres pour leur fournir des renseignements sur des projets qui sont effectués par des entrepreneurs non-syndiqués. Nos membres peuvent aussi présenter nos responsables de la syndicalisation à des amis ou des membres de leur famille qui sont peut-être à l'emploi d'entrepreneurs non-syndiqués, et en parlant toujours en bien du CRCA, des charpentiers et des menuisiers, à la fois dans le milieu de travail, et dans leur vie de tous les jours.

Si un membre se retrouve dans une situation qui l'oblige à accepter du travail non-syndiqué en raison de difficultés financières, le membre devrait comprendre le risque de travailler pour un entrepreneur non-syndiqué qui fait concurrence aux entrepreneurs syndiqués dans les secteurs industriel et commercial. En vendant, à un coût réduit, vos aptitudes à un entrepreneur non-syndiqué, vous pouvez causer du tort à long-terme aux entrepreneurs syndiqués sur lesquels nos membres comptent pour obtenir du travail.

Si un membre doit faire du travail non-syndiqué pour

une courte période de temps pour supporter sa famille, ledit membre a la responsabilité d'aider dans toute campagne de syndicalisation qui vise cet entrepreneur non-syndiqué. Le membre peut s'assurer que son statut de membre demeure actif, signaler les noms des autres travailleurs à nos responsables de la syndicalisation, et encourager ces travailleurs à appuyer la demande d'accréditation; ils peuvent aussi fournir des détails sur les sites de travail, le genre de travail et le nombre d'employés utilisés par l'entrepreneur non-syndiqué. Ils peuvent aussi encourager les employés qui ont laissé expirer leur statut de membre à redevenir membre en bonne et due forme.

Le CRCA et ses membres ne peuvent rester inactifs et se fier seulement sur le travail provenant des entrepreneurs qui ont déjà signé des ententes volontaires ou au moyen de l'accréditation au moyen des Commissions de travail. Ces entrepreneurs ne seront peut-être plus là demain. Il y a un besoin constant de protéger et d'étendre notre part du marché en faisant la syndicalisation des entreprises non-syndiquées et en s'assurant que nous participons au succès de nos entrepreneurs syndiqués existants. Sans ces efforts, la quantité de travail disponible pour nos membres va diminuer de façon graduelle, et ce au détriment des membres individuels et de notre organisme au complet. Travaillons ensemble pour grandir ensemble.

50 ans avec la Fraternité

En 2018, le Conseil régional du Canada atlantique comprend 28 membres ayant atteint 50 années avec le Fraternité. Nous tenons à vous remercier pour votre appui et votre engagement continu. Félicitations aux membres suivants qui ont réussi cet exploit remarquable!

Local 1588

John Campbell
Duncan Cummings
John Currie
Donald David
Raymond Dowling
Daniel Fougere
Joseph Gaudet
Alexander Hatcher
John Jardine
Earl Johnstone
Jogn Jardine

Patrick MacLellan
Ronald MacLellan
Cornelius Marchand
Alfred Martell
Donald McIntyre
T Sutherland

Local 83

John Bennett
Arnold Grady
Barry Swinimer

Local 579

Llewelyn Collins

Local 1178

Bernard MacQueen
Sinclair McBeth

Local 1386

Roy Bannister
Emmerson Gordon
Howard Hammond
George Kane
Donald McGrath

‘Vivre le rêve’

Lawrence Shebib s’est joint à la Fraternité en février 1973 et est devenu le 7e Agent d’affaires au Cap Breton en 1980.

Durant son mandat à l’Unité locale 1588, il a été le premier au Canada à mettre sur pied un Fonds de stabilisation. Le fonds a été établi pour aider nos employés syndiqués faire concurrence sur un terrain plus égal auprès des entrepreneurs non-syndiqués. Le Fonds de stabilisation de l’Unité locale 1588 est par la suite devenu le gabarit pour un fonds partout dans l’industrie géré par les métiers de la construction et financé par 15 unités locales.

Lawrence a aussi mis l’emphase sur la formation dans les aptitudes dans les domaines de l’échafaudage, des cloisons sèches et ICF dans le but de conserver notre part du marché.

Une autre initiative que Lawrence a initiée comme Agent d’affaires a été la Prestation de décès à l’Unité local 1588. Les membres payaient une prime annuelle de 60 \$ pour obtenir une prestation

garantie de 5000 \$ payée à leur survivant. La prestation de décès est maintenant gérée par le CRCA et est disponible à tous les membres en bonne et due forme.

En 2003, Lawrence s’est retiré comme Agent d’affaires et a concentré sur son bénévolat. Il livre des repas à domicile et il travaille auprès des programmes de petits déjeuners dans les écoles de North Sydney. Pendant plusieurs années, Lawrence a siégé comme coprésident de la Banque alimentaire de North Sydney et il s’est consacré à assurer la sécurité alimentaire pour les gens de la région. Il passe entre 40 et 45 heures par semaine comme bénévolat à la banque alimentaire et à formuler des demandes de fonds et autres. Le frère Shebib a aussi continué son implication auprès des Kiwanis et des Chevaliers de Colomb.

L’Unité locale 1588 a bénéficié des connaissances et des conseils de Lawrence à plusieurs occasions depuis sa retraite, et il n’est qu’à un appel de téléphone de distance en tout temps. Pour Lawrence, les moments les plus importants sont ceux passés avec sa famille: son épouse Cora, ses fils Cavel et Colin et sa fille Laureen, ainsi que ses cinq petits-enfants.

Lawrence a bien hâte à son voyage annuel d’une semaine de pêche avec ses amis partout dans la province, et à ses moments hebdomadaires de pêche à ses endroits favoris autour des lacs Bras D’or.

Comme le dit Lawrence... Il est en train de “Vivre le rêve de la retraite”



Demeurez branchés!

Demeurez branchés à ce qui se passe dans votre syndicat en recevant des nouvelles et des mises à jour du CRCA livrées sur votre téléphone mobile!



Inscrivez-vous aujourd’hui en textant au CRCA au 77077

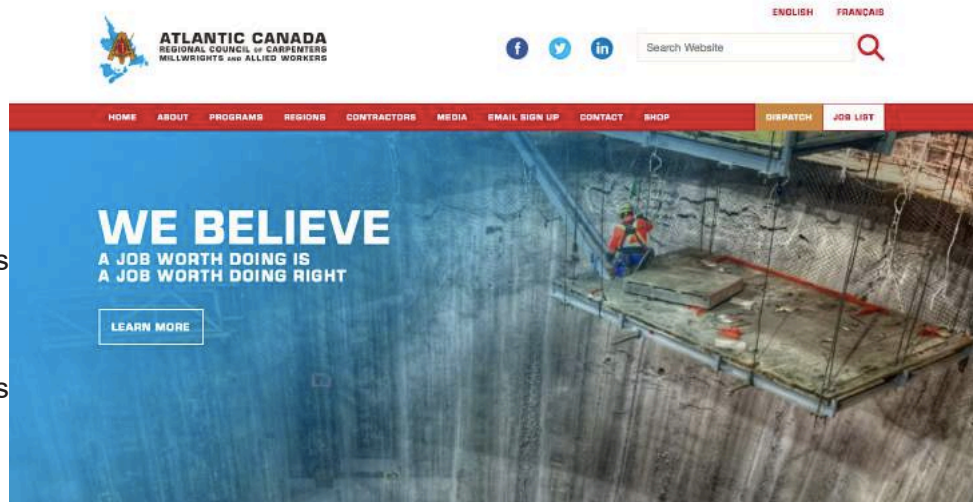
Prière de noter que le CRCA ne demande pas de frais à ses membres pour ce service; cependant, des frais pour texter peuvent s’appliquer auprès de votre fournisseur.

NOUS FAISONS TOUS PARTIE DE CECI

Il y a des choses qu'on peut faire pour travailler ensemble dans le but de sauver du temps et de l'argent. Comment un membre peut-il aider et demeurer bien renseigné?

ADRESSE COURRIEL:

A chaque mois, nous faisons parvenir environ 300 lettres aux membres qui ont des arrérages. Si nous avions les adresses courriel, cela sauverait 300 \$ par mois, sans compter le temps du personnel et les salaires impliqués dans ces démarches. De plus, les envois de bulletins de Nouvelles et les différents articles peuvent être envoyés directement à votre boîte de messagerie, assurant des économies additionnelles.



ASSUREZ-VOUS QUE VOS RENSEIGNEMENTS DE CONTACT SONT À JOUR:

Les adresses et les numéros de téléphone sont notre source principale de renseignements pour communiquer avec vous. Prière de vous assurer que les renseignements soient corrects et n'oubliez pas d'aviser Belmont Health and Wealth de tout changement dans vos contacts- ou encore de tout changement de bénéficiaire (ces formulaires sont disponibles à nos bureaux et vous pouvez les recevoir par courriel.

PRÉLÈVEMENTS PRÉ-AUTORISÉS:

En signant à l'avance des autorisations de paiements (un formulaire est disponible à cette fin sur notre site web acrc.ca, ou à nos bureaux). Ceci permet au Conseil régional des charpentiers de l'Atlantique de prélever automatiquement les paiements de cotisation mensuelle de votre compte bancaire. L'intervalle peut être établi de façon mensuelle, semestrielle ou annuelle. Ce faisant, vous n'avez plus à vous préoccuper de vos cotisations; cela se fait automatiquement et le crédit est appliqué à votre compte de la Fraternité des charpentiers. N'oubliez pas qu'en choisissant le prélèvement semestriel ou annuel, plutôt que mensuel, la quantité de transactions est réduite, et avec quelque 9 200 membres au Canada Atlantique, cela représente une économie importante.

VISITEZ LE SITE WEB ACRC.CA:

Le site web acrc.ca est un outil utile qui vous fournit les réponses recherchées. Le contenu est constamment mis à jour et est pertinent pour ce qui se passe dans votre région. Il s'agit non seulement d'un bon moyen de se tenir à jour, mais c'est aussi une occasion de faire part de vos suggestions ou de votre feedback au moyen de la section 'Contact'.

INSCRIVEZ-VOUS AUX AVIS AU MOYEN DE TEXTES:

Obtenez des nouvelles livrées à votre téléphone cellulaire- textez ACRC au 770077 aujourd'hui même et demeurez branché.

PARTICIPEZ AUX RÉUNIONS SYNDICALES DANS VOTRE RÉGION:

Les rencontres syndicales ont plusieurs objectifs. Elles offrent aux membres des occasions de se rencontrer régulièrement comme groupe, d'en apprendre plus sur leur syndicat, d'échanger des idées, de rencontrer les leaders et des collègues, de débattre et prendre des décisions, d'exprimer les frustrations et débattre les sujets, assurer une participation, de se mettre à jour sur les activités et de socialiser, etc.

Avez-vous des suggestions pour le Bulletin-Blueprint de l'été 2019?
Nous aimerions avoir de vos Nouvelles!

Faites-nous parvenir un courriel au comm@acrc.ca et racontez-nous ça!



Des membres de l'équipe Mathat avec Mat, le jeune garçon qui a inspiré l'idée. De gauche à droite, Jack Chapman, Emma Dornan, Mat Squires, Grace Clarke et Katie Gillespie

Le MatHat

Un instructeur du Collège des menuisiers fait équipe avec des étudiantes et étudiants universitaires pour créer le Mathat Arm

Pour Emma Dornan, aider les gens de sa communauté vient tout naturellement. Durant la dernière année, la fille du Conseiller stratégique de la Fraternité, Robert Dornan, a aidé à changer la vie du jeune de 9 ans Mat Squires, un enfant qui souffre de la sclérose en plaques.

Emma en est à sa 4e année à l'Université Memorial de Terre-Neuve et elle étudie La neuroscience du comportement. Elle a travaillé auprès de nombreux organismes communautaires avec des enfants de plusieurs types de déficiences. Sa passion lui vient des moments précieux passés avec ces enfants : « Certains de mes meilleurs souvenirs sont ceux dans lesquels l'enfant fait quelque chose de nouveau, qu'il n'a jamais fait auparavant. »

C'est là un de ses moments les plus valorisants avec tout enfant.

Tout en travaillant sur un tel projet avec Mat, elle a remarqué les difficultés qu'il éprouvait en raison de l'angle de sa chaise sur sa chaise roulante. Il ne peut tenir sa tête confortablement sans encourir des blessures à la tête en raison de la pression, ce qui nuit à sa capacité d'interagir à l'école et aussi d'utiliser son mécanisme de communication visuelle. C'est ce qui a déclenché l'idée de Emma de développer le 'Mathat'.

Emma a travaillé avec trois autres étudiants de la MUN pour créer le Mathat; Katie Gillespie et Jack Chapman, qui sont des étudiants en génie et Grace Clarke, qui étudie en nursing. Travaillant ensemble, ils ont pu créer un mécanisme fonctionnel qui aide à stabiliser la tête de Mat à une position confortable et utiliser son appareil Tobii Dynavox – un système de communication informatique qui est opéré avec les mouvements de l'œil.

Neil Evelyn, du Collège des charpentiers et menuisiers de T.-N. a aidé avec la construction du bras hydraulique CMC. "Emma Dornan m'a approché pour des idées sur la façon d'attacher le chapeau à la chaise.



Après avoir réfléchi à quoi devait servir le chapeau, j'ai choisi et installé un support rattaché au chapeau qui est attaché à la chaise, " a indiqué Neil Evely à propos de son aide au projet.

Avec l'aide de Neil dans la création du prototype, Emma et son équipe se sont inscrits au concours 2018 sur L'Innovation dans les conceptions en matière d'accessibilité. Cette compétition vise à inspirer les étudiants à faire appel à leur créativité pour développer des solutions pratiques innovatives, peu coûteuses et pratiques sur des enjeux d'accessibilité, créant ainsi des communautés plus accessibles pour les personnes ayant des handicaps. Grâce à leur travail acharné, l'équipe Mathat a remporté le concours.

"Nous étions tellement contents et excités. Nous étions fiers d'avoir remporté un concours national et nous étions reconnaissants de pouvoir mettre l'idée à exécution pour Matthew". C'était réellement le glaçage sur le gâteau pour Emma et son équipe qui ont mis tellement de temps et de travail sur cette invention.

Toutes les équipes gagnantes ont participé à l'Échange canadien sur l'innovation (CIX)à Toronto en octobre dernier pour présenter leurs projets. Cette conférence est à ne pas manquer pour les leaders dans l'économie innovatrice du Canada, attirant plus de 800 leaders des entreprises, des leaders, des investisseurs et des entrepreneurs dans les nouvelles entreprises dans le secteur



L'instructeur en charpenterie au Collège des menuisiers Neil Evely et Emma Dornan avec le prototype.

de l'innovation de partout au monde.

Emma était très heureuse de leur voyage au CIX. "Nous étions très contents de représenter l'Université Memorial au niveau national. Nous avons eu l'occasion de rencontrer d'autres étudiants et des gens de l'industrie pour parler de notre projet. Nous avons rencontré plusieurs personnes qui étaient intéressées au MatHat alors nous allons faire le suivi à ce sujet."

"Je suis content qu'Emma ait reconnu le besoin et décidé d'investir de son temps et de son énergie à ce projet; je suis aussi content d'avoir pu aider. " Neil tente de se garder à jour avec le projet Mathat et il est fier de ce que l'équipe a pu accomplir.

À la fin de la présente année, Emma va compléter son Bac. en sciences de l'Université Memorial (avec honneur). Elle souhaite pouvoir poursuivre des études supérieures.

Pour connaître les progrès au niveau du projet Mathat, suivez @TheMatHat sur Twitter.



Les Consoeurs dans la fraternité

Les consoeurs dans la fraternité (The Sisters in the Brotherhood (SIBs) est un groupe d'appui au niveau des membres féminines de la Fraternité unie des charpentiers. Les comités de SIB sont des défenseurs au niveau des enjeux pour les femmes en milieu de travail. Les présidentes de comités sont occupées à participer aux réunions des délégués du Conseil de l'Atlantique et à remettre des rapports semestriels au sujet de nos activités et nos efforts de recrutement et de rétention.



Les comités ont été occupés cette année avec le réseautage auprès des écoles secondaires et les collèges à travers le Conseil régional de l'Atlantique. La représentante de la Nouvelle-Écosse, la consoeur Selka Kind, a récemment passé une journée avec des étudiantes de la 9e année dans les écoles de Halifax. Elle leur a montré comment construire un petit projet, donnant des conseils et des encouragements tout au long de la session. L'atelier a eu lieu au Carpenter Millwright College (CMC) en Nouvelle-Écosse et avait comme but d'impliquer les jeunes femmes dans le travail de charpenterie, et de les encourager à explorer les métiers comme option viable de carrière. Les étudiantes ont vraiment aimé l'expérience.

Les consoeurs du Nouveau-Brunswick ont recruté trois nouvelles membres féminines, et ont entrepris un partenariat avec New Boots. Il s'agit d'une initiative de trois ans dont l'emphase porte sur l'amélioration des taux de réussite chez les apprenties féminines au niveau des métiers de la construction au Nouveau-Brunswick. Grâce à ce projet, 15 apprenties féminines dans 8 différents métiers seront suivies de près durant une période de trois années d'apprentissage. L'initiative ressort d'un déséquilibre distinct et persistant dans le milieu ouvrier, alors que les femmes constituent plus de la moitié de la population canadienne, et moins de 10%



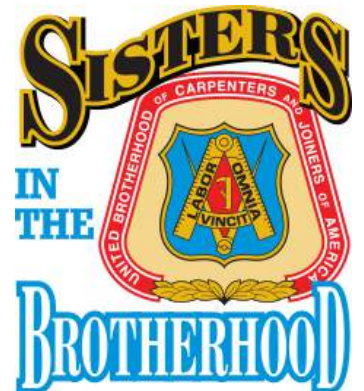
de la force ouvrière dans les métiers. Le programme New Boots vise à mieux comprendre les causes fondamentales de ce déséquilibre et aider à démystifier les croyances de longue date associées avec les femmes dans les métiers.

Les consoeurs de Terre-Neuve continuent de travailler avec le Office to Advance Women in Apprenticeship (OAWA) dans le but de recruter et retenir plus de femmes dans les métiers. L'OAWA travaille auprès des apprenties une fois qu'elles ont complété leur formation scolaire pour les aider à trouver un emploi dans le but ultime d'obtenir le statut de compagnon (journeyperson). L'OAWA a établi des partenariats auprès des employeurs, des syndicats, du gouvernement et des établissements de formation pour arriver à atteindre ces objectifs.

Les consoeurs de la Fraternité ont participé à de la formation au International Training Center, et du 26 au 29 août, nous allons envoyer 25 consoeurs de la région du Canada Atlantique au Centre international de formation- International Training Center pour participer à la Conférence des consoeurs de la Fraternité à Las Vegas.

Nous sommes aussi heureux d'annoncer que la consoeur Melanie Driscoll a été nommée comme représentante des charpentiers sur le Comité des femmes pour le secteur des métiers de la Nouvelle-Écosse- the Building Trades Women's Committee.

Merci d'appuyer vos consoeurs dans la Fraternité.



“Le progrès, c’ est une bonne chose”

Allan Rodgers – Un membre fier ayant porté plusieurs chapeaux durant son implication au niveau de la Fraternité.

Allan s’est joint à l’Unité locale 1178 des menuisiers de la Fraternité le 18 août 1967 lors de la construction de l’usine Scott Paper (Northern Pulp) à Abercrombie, Nouvelle-Écosse. Peu après, il est devenu le Secrétaire des finances de l’Unité locale 1178 des menuisiers en 1969, et il est devenu Agent d’affaires jusqu’en 1975, alors qu’il fut nommé représentant/responsable de la syndicalisation pour la Fraternité Unie par le président de l’époque, William Sidell.

Allan est ensuite devenu le Représentant général pour la Fraternité et est demeuré à ce poste jusqu’à sa retraite en 2001, ayant servi pour trois autres présidents, y compris le président actuel, Doug McCarron.

Allan a siégé sur plusieurs conseils durant son mandat comme représentant général de la Fraternité, dont la présidence du New Glasgow & District Building Trades Council alors qu’il était actif, et aussi comme président du Conseil de Nova Scotia Building and Construction Trades.

Allan also served on behalf of the UBC on the General President’s Committee for Contract Maintenance in Canada, and served as a Union Trustee on the Health & Welfare, and Pension Plan for the UBC in Nova Scotia for over 20 years. As a Trustee on this plan, he played a significant role in the implementation of a Dental and Pension Plan for the Carpenters on Mainland Nova Scotia.

Allan a aussi été nommé au projet Hibernia à Terre-Neuve pour protéger et s’occuper de la juridiction au nom des membres de la Fraternité lors de l’étape de construction. Lorsque notre président Doug McCarron a été élu et a pensé à la création de Conseil régionaux, Allan y était pour aider et a été bien impliqué dans la création des Conseils régionaux au Canada atlantique. Il a passé pas mal de temps dans chacune des provinces atlantiques pour aider et assurer une transition aussi facile que possible pour les Directions générales/trésoriers.

Depuis sa retraite, Allan demeure membre de la Fraternité et on peut compter sur lui pour répondre



aux questions qui surviennent au niveau de cet organisme en changement constant. Même à la retraite, lorsqu’on fait appel à lui, il siège comme arbitre dans le cadre du Programme canadien sur les disputes sur la juridiction dans l’industrie de la construction.

Allan aime la pêche, la chasse, une partie de golf à l’occasion, et bien sûr, du temps passé le matin avec un groupe d’amis autour d’un café. Il est aussi bien reconnaissant à son épouse depuis 50 ans, Julie, et leurs cinq enfants, Mark, Anne, Angela, Allyson et Chris, en plus des dix petits-enfants. La famille est très importante pour Allan et Julie, et ils sont très reconnaissants pour le temps qu’ils passent auprès de leur famille, et les amis proches qu’ils considèrent aussi comme la famille.

Allan ajoute: “Le progrès, c’est une bonne chose, et il est bien content des améliorations et des progrès que la Fraternité et le CRCA ont accomplis et continuent d’effectuer.

Encore aujourd’hui, Allan est un défenseur et un supporteur de la Fraternité et encourage les membres à « s’assurer qu’ils s’impliquent au niveau des activités et des comités de leur unité locale”.

Les Conférences 2019 au Centre international de formation à Las Vegas

Le programme de 3e année pour apprentis: Aider à construire nos industries

Le programme de 3e année pour les apprentis offre à nos membres une meilleure compréhension de la Fraternité, des industries qui dépendent des professionnels de la Fraternité, et du rôle important que ces femmes et ces hommes jouent dans les succès des deux. Le Conseil régional du Canada Atlantic a été en mesure d'envoyer plus de 380 participants à ce programme depuis 2012.

Les apprentis apprennent comment la productivité du professionnalisme, les aptitudes, et les attitudes contribuent au succès sur les sites, et au succès des entrepreneurs qui les embauchent. Le programme a un impact sur la Fraternité aujourd'hui, mais aussi sur son avenir, pour mieux comprendre notre industrie et nos entrepreneurs et bien plus. Les participants demeurent au Centre de formation pendant quatre jours intenses de formation, du jeudi au dimanche.



Les dates des cours pour les Compagnons en 2019;

Du 11 au 14 juillet 2019

Du 14 au 17 novembre 2019

Les Compagnons de la Fraternité : Assurer un Leadership pour un avenir fort



Ce cours étant un des plus populaires du CIF, le CRCA y a envoyé plus de 900 participants depuis 2012.

La Fraternité fait la promotion d'une culture progressive sur les sites de travail, selon laquelle les membres accordent une valeur et s'entre-motivent à atteindre le plus haut potentiel, et assurer un maximum de productivité. Durant ce cours, les compagnons développent le leadership, le men-

torat, le coaching et des aptitudes de communication. Ces compagnons leaders aident à assurer l'avenir de la Fraternité en apprenant comment interagir avec les nouveaux membres et en donnant l'exemple, le tout en faisant la promotion d'un milieu positif de travail et la productivité au travail.

À la fois les participants et les entrepreneurs qui les appuient bénéficient de leur participation au Programme de formation en leadership de la Fraternité. Les participants demeurent au Centre international de formation pendant quatre jours de formation intense, du jeudi au dimanche.

Voici les dates pour les cours des Compagnons en 2019;

Du 7 au 10 mars 2019

Du 25 au 28 avril 2019

Du 15 au 18 août 2019

Les Compagnons 212: Le prochain niveau de leaders dans la Fraternité

L'un des programmes les plus nouveaux au CIF, c'est le Compagnons 212 qui est la prochaine étape dans l'amélioration de la compréhension et du développement comme membre du syndicat. Le printemps dernier, nous avons pu envoyer le premier groupe de membres du CRCA pour suivre ce cours. Les 74 participants sont revenus du cours avec du feedback très positif. Les participants idéaux sont ceux qui poursuivent des aptitudes élevées en communication, en caractéristiques de leadership, et qui ont été actifs dans le développement des collègues dans le milieu de travail.

Avec un accent sur la construction et l'établissement de relations avec la Fraternité sur les sites de travail, les participants ont une introduction aux causes et effets des finances dans le monde des affaires, de l'intelligence émotionnelle pour les leaders de la Fraternité, des principes d'apprentissage chez les adultes, et comment gérer les



conflits sains. Le cours Compagnons 212 combine le développement d'un leadership de qualité mondiale avec une profonde passion chez nos membres qui sont engagés à appuyer des changements positifs à l'intérieur de notre industrie.

Les dates des cours de Compagnons en 2019;
Du 21 au 24 février 2019

Un Leadership Collaboratif: Préparer des Leaders Sur Les Sites De Travail

Le programme de trois jours vise à donner aux superviseurs de sites de travail les outils nécessaires pour améliorer le milieu de travail en général, le transformant de bon en très bon.

Les leaders d'aujourd'hui ont besoin d'un répertoire accru d'aptitudes et d'un état d'esprit nouveau vis-à-vis du succès, dans une industrie qui bouge très vite, souvent chaotique, et hautement concurrentielle. Cela demande un leadership plus collaboratif, et la création d'une culture de partenariat qui peut concentrer les connaissances et l'expertise de tous les intervenants. Ceci permet aux leaders d'exploiter le meilleur chez tout le monde et ainsi mieux faire concurrence.

Le but de la Fraternité est de 70% de la part du marché, et ce programme va fournir les outils nécessaires pour maximiser la productivité pour en arriver au but. Le leadership collaboratif est à son meilleur dans une équipe collective. En encourageant la participation égale à tous les niveaux, un leader collaboratif permet aux solutions de se développer à partir des meilleures idées dans le groupe, et prendre une approche

d'équipe à la solution de problèmes.

Sur la plupart des sites, à la fois le leadership collaboratif et le leadership de commande et contrôle vont probablement réussir. Cependant, en raison de la nature hautement concurrentielle de l'industrie, les leaders en développement ayant le caractère et les compétences pour mener de façon collaborative vont devenir une priorité croissante.

Encourager la solution de problèmes à partir de tous les niveaux permet de découvrir des solutions qui n'ont jamais vu le jour, ce qui aide à la croissance d'entreprises ayant du succès et qui contribuent à un monde durable.

Dates des cours pour les Compagnons en 2019;
Du 29 au 31 juillet 2019
Du 26 au 28 août 2019

Pour tout renseignement ou pour faire la demande pour ces cours, veuillez communiquer avec dsmith@acrc.ca



Get in the Loop!

Get news and information about the Carpenters Union delivered straight to your mobile phone.

The United Brotherhood of Carpenters (UBC) has launched a texting program to make sure all members can stay in the loop when news about our Union is available.

See it first. See it fast.

¡Manténgase al tanto!

Obtenga noticias e información sobre la Unión de Carpinteros directamente en su teléfono celular.

La Hermandad Unida de Carpinteros (UBC) ha lanzado un programa de mensajería de texto para velar por que todos los miembros puedan mantenerse al tanto sobre las noticias de nuestra unión, una vez que éstas se encuentren disponibles.

Véalas primero. Véalas rápido.

Restez branchés!

Recevez directement des nouvelles et de l'info sur le syndicat des charpentiers sur votre téléphone mobile.

La Fraternité Unie des Charpentiers Menuisiers d'Amérique (FUCMA) a lancé un programme de textage pour s'assurer que tous les membres puissent être au courant des dernières nouvelles du syndicat.

L'info. Rapido presto.

Text **UBC** to **91990** (US)

Text **UBC** to **52267** (Canada)

Envíe la palabra **ESP** al número **91990** (Estados Unidos)

Envíe la palabra **ESP** al número **52267** (Canadá)

Textez avec la **FUCMA** à **91990** (États-Unis)

Textez avec la **FUCMA** à **52267** (Canadá)

While the UBC will never charge you for text messaging, your carrier's message and data rates may apply.

Si bien la UBC nunca le cobrará sus mensajes de texto, su proveedor de servicios podría cobrarle la tarifa respectiva por el envío de mensajes y de datos.

La FUCMA ne vous facturera jamais pour l'envoi de textos, mais il se peut que les tarifs d'envoi de messages et de données de l'entreprise de télécommunication s'appliquent.