

THE BLUEPRINT



@WEAREACRC



@WEAREACRC



@WEAREACRC | VISIT US AT ACRC.CA

Message de DGT Romero

Ce fut un très grand honneur pour moi d'occuper le poste de Directrice-générale-trésorière du Conseil régional du Canada atlantique durant les trois dernières années. J'aimerais remercier à nouveau tous les délégués qui m'ont confié cette responsabilité.

À mi-chemin en 2019, j'aimerais signaler quelques activités de la dernière année. Durant les prochains mois et les prochaines années, il y aura certainement des changements à travers les provinces maritimes en termes de sites importants de travail. Avec le déclin de travail à Muskrat Falls, nous avons pensé qu'il serait important d'agir dans le but de maintenir une croissance constante et les possibilités d'emplois pour nos membres. Nous travaillons dernièrement avec Maritime Iron Ore et le gouvernement du Nouveau-Brunswick dans le but d'assurer des emplois pour l'avenir. Le projet est à l'étude sur le plan environnemental et Maritime Iron est en consultation avec les groupes autochtones locaux. L'entente permettra plus de 1 000 emplois à Belledune, Nouveau-Brunswick. Le projet doit débuter à l'automne ou au début 2020.

Ce n'est pas la seule entente importante que nous ayons conclue. Le Conseil se concentre sur la façon de remplacer les emplois de Muskrat Falls et nous avons conclu des ententes à trois différents sites à Bull Arm, Long Harbour, Terre-Neuve et le projet Husky à Argentinia. Malgré les pertes à Muskrat Falls, nous avons quand même été en mesure d'augmenter les heures-personnes durant la première moitié de 2019, par rapport à 2018. Soyez assurés que peu importe ce qui peut arriver à l'avenir, je ferai de mon mieux pour faire en sorte que chaque membre ait des occasions d'emploi partout dans les provinces maritimes.

La Nouvelle-Écosse, l'Île du Prince-Édouard et le Cape Breton ont aussi connu une augmentation

au niveau des heures cette année, ce qui veut dire que plus de membres travaillent dans ces régions. Les chiffres devraient demeurer stables durant les prochains mois.

J'aimerais aviser tous les membres des activités de formation à venir au Centre international de formation à Las Vegas. Il n'y a présentement qu'une activité prévue pour les douze prochains mois. La Conférence sur le programme d'apprentis de 3e année aura lieu en novembre. Si vous désirez y participer, veuillez communiquer avec votre représentant d'affaires.

Les délégués au Conseil de l'Atlantique se rencontreront en septembre. Si vous avez des sujets à apporter pour fin de discussion, veuillez en faire part à votre délégué local pour que la question soit apportée au Conseil. En septembre, le CRCA ouvrira, avec l'aide financière du gouvernement fédéral, un bureau pour l'avancement des sites de travail pour les femmes apprenties au Nouveau-Brunswick et à l'ÎPE. Ces installations vont s'ajouter aux bureaux existants à TNL à Paradise, et à Halifax, qui a ouvert en juin.

Finalement, j'aimerais remercier chacun des membres du Conseil régional du Canada Atlantique des charpentiers, menuisiers et travailleurs alliés. J'espère que vous passez un bel été et que vous allez célébrer la Fête du travail. Si possible, contactez des travailleurs non-syndiqués dans votre métier pour les sensibiliser aux avantages de faire partie d'un syndicat, en particulier le nôtre.

En solidarité,



Debra Romero
Directrice-générale, trésorière

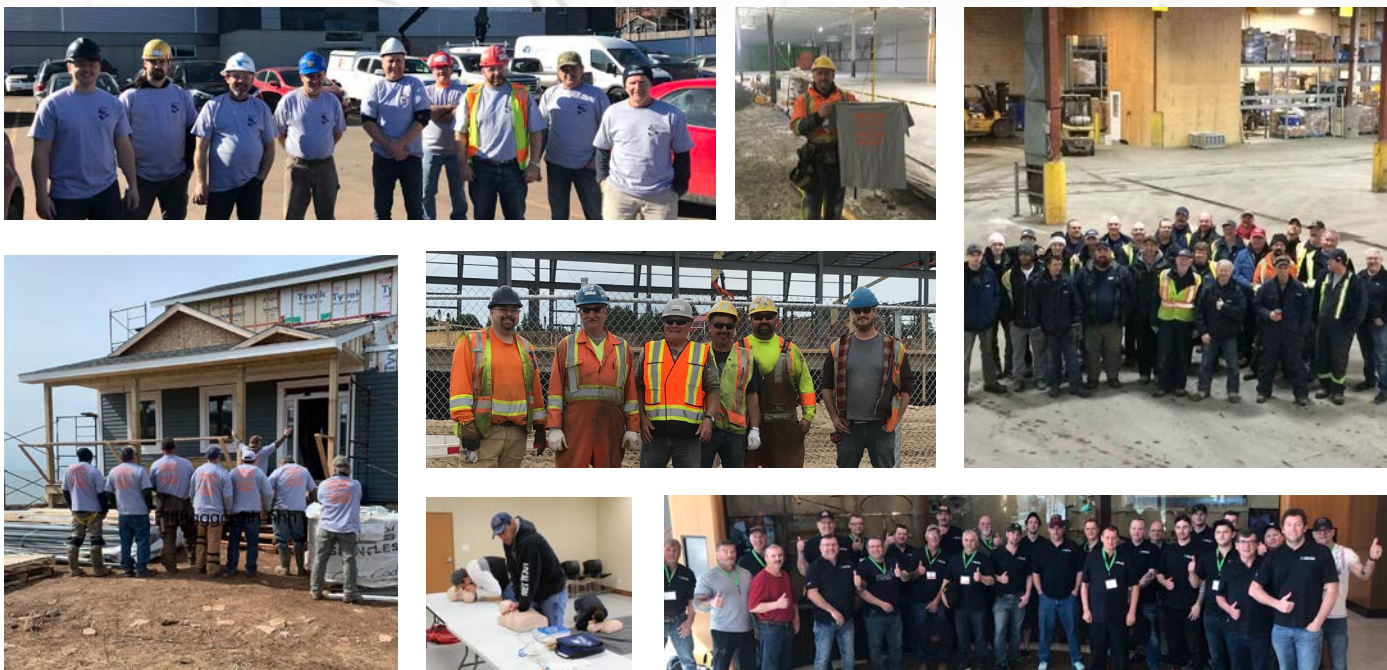


TABLE DES MATIERES

- 4 Terre-Neuve et Labrador
- 6 Cape Breton
- 8 Nouvelle-Écosse continentale et l'Île du Prince Edouard
- 10 Nouveau- Brunswick
- 12 Mise à jour sur la Fraternité
- 15 Les consoeurs dans la fraternité
- 16 Messages des régions du CCM
- 20 Note du Directeur de la syndicalisation
- 22 Conférences du Centre international de formation



ATLANTIC CANADA
REGIONAL COUNCIL OF CARPENTERS
MILLWRIGHTS AND ALLIED WORKERS



Bonjour confrères et consœurs,

L'été est finalement arrivé dans notre belle province et les projets de travail semblent positifs avec 614 nouvelles embauches pour les charpentiers, 252 pour les menuisiers et 45 au niveau de l'entretien. Nous avons beaucoup d'information à partager sur le travail, la formation et l'organisation syndicale.

Cette année, il y a près de 710,000 heures/personnes au niveau de Terre-Neuve et Labrador, la majeure partie provenant de Muskrat Falls et le projet West White Rose à Argentia. Tout récemment, nous avons eu gain de cause dans un grief portant sur l'horaire de travail sur le site Argentia. Ceci aura comme résultat une meilleure rémunération au niveau des heures de surtemps pour les membres travaillant sur ce projet. Je veux reconnaître nos délégués syndicaux sur le site qui sont souvent l'objet de préoccupations et continuent de tenir nos membres à jour sur le plan syndical. Leur travail est important et bien apprécié.

Même si le projet Muskrat Falls diminue en intensité, avec quelque 250 membres sur le site, le projet sous-terrain de Voisey au Labrador est enfin en marche et devrait représenter une bonne affaire pour nos membres. De plus, le projet Tacora Mines va de l'avant et les membres commencent à être appelés.

Le secteur commercial est constant, à mesure que les entrepreneurs obtiennent des contrats au niveau du centre de mieux-être

de Goose Bay, les installations de soins de longue durée à Gander, Grand Falls et une école à Paradise.

Nous encourageons tous nos membres à maintenir leurs certification en matière de sécurité à jour pour être prêt pour le travail. Il existe un besoin pour plus de membres formés pour les systèmes intérieurs dans le but de répondre à la demande. En termes de cloisons sèches dans le secteur commercial.

J'aimerais remercier notre équipe d'organisation syndicale pour leur travail acharné et leur engagement à bâtir notre syndicat. Depuis janvier, nous avons inscrit cinq compagnies en termes de signatures de formulaires volontaires et une demande d'accréditation à la Commission de l'emploi.

Je veux souhaiter la bienvenue à nos nouveaux membres et leurs familles. Depuis janvier, nous avons été heureux d'accueillir 20 nouveaux membres de la communauté autochtone dans notre fraternité.

Je veux aussi souhaiter la bienvenue à nos nouveaux membres du personnel: Joe Davis, notre nouveau Représentant d'affaires/organisateur syndical dans nos nouveaux bureaux de Goose Bay, Des MacArthur, notre nouveau



Représentant d'affaires/organisateur syndical dans nos bureaux de la côte ouest, et Steve Flemming, notre nouveau Représentant d'affaires/organisateur syndical dans nos bureaux de Paradise. Nous avons aussi deux étudiants post-secondaire du CRCA cet été, soit John Hartley et Erica Young.

Au nom de l'exécutif et des membres de l'unité locale 579, je veux féliciter sincèrement Elvis Park à l'occasion de sa retraite. Elvis a grandement contribué à notre syndicat et il a travaillé fort pour représenter nos membres au fil des années. Nos meilleurs vœux à lui et à sa famille!

En terminant, j'aimerais remercier notre personnel, nos délégués syndicaux, nos membres de l'exécutif pour leur appui. J'espère que tout le monde a passé un été agréable et sécuritaire.

En solidarité,

Mike Williams
Directeur régional

Terre-Neuve et Labrador

En juin, l'exécutif de l'unité locale 579 a présenté à la Fondation des souhaits d'enfants de Janewayun chèque de 48 000 \$. Ce don a été utilisé envers l'achat d'un ventilateur portatif.



Nous sommes heureux de voir l'ouverture de nos nouveaux bureaux à Happy Valley Goose Bay, Terre-Neuve et Labrador. Il s'agit d'un ajout important pour nos membres et notre nouvel organisateur du CRCA, Joe Davis qui oeuvre dans ce bureau.



L'exécutif de l'unité locale 579 était présent à NTV pour présenter un chèque de 20 000 \$ à Daffodil House au nom de l'unité locale 579.



Lors de la journée nationale de deuil, la consœur Cassandra Whalen a déposé une gerbe de fleurs au nom de l'unité locale 1009 et du CRCA à St. John's, Terre-Neuve et Labrador.



Le printemps dernier, le confrère Wilson Quinlande f Birchy Bay a reçu sa carte de membre de 50 années de la part des Représentants d'affaires et organisateurs syndicaux, Steve Flemming et Bill Hedlund. Merci Wilson, pour ton engagement continu au syndicat des charpentiers!



Bonjour aux consoeurs et confrères,

Comme plusieurs d'entre vous le savez, l'unité locale 1588 continue de rénover et améliorer les locaux des charpentiers construits en 1997. Nous sommes tristes de voir certaines parties disparaître, mais aussi excites de commencer les bureaux, les salles de réunion, et l'ajout du Centre de formation. La nouvelle partie, qui va héberger le Centre de formation, est presque complétée et les rénovations se continuent au niveau des bureaux et salles de réunion

Au nom des membres, nous aimerions remercier officiellement Jack Robertson et Ernie Mugridge pour leurs nombreuses années de service au niveau de l'exécutif. Ernie s'est retiré dernièrement de son poste d'organisateur syndical. Glen Lewis le remplacera comme organisateur syndical et travaille présentement avec le CRCA. Nous souhaitons à Ernie tout ce qu'il y a de mieux pour sa retraite et merci pour ton travail acharné.



Nous aimerions aussi féliciter tous les membres de l'exécutif, avec Sarah Chisolm et Brad Webber qui se joignent à notre famille au niveau de l'exécutif. Sarah est la première femme à faire partie de l'exécutif de l'unité locale 1588. Nous sommes fiers des réussites de Jack et Ernie durant leur stage au Conseil; nous sommes aussi heureux d'accueillir Sarah et Brad sur l'exécutif.

Cet été, nous sommes à nouveau impliqués avec le Festival des courses de Bateaux dragons en fournissant des aliments et des divertissements pour tous. Merci à l'avance à nos membres qui vont offrir leur temps et leur engagement au niveau de la communauté lors de cette activité. Comme unité locale, nous sommes fiers de notre communauté et nous sommes très reconnaissants de l'appui de nos membres qui se portent souvent bénévoles.

À titre de membres d'un syndicat, il nous faut mettre l'action sur la productivité et une bonne attitude sur les sites de travail. Il est important de demeurer à jour au niveau des cours de sécurité et de travailler fort. Il y aura beaucoup de travail à l'approche de l'automne; n'oubliez pas d'ajouter votre nom à la liste des sans emploi.

Profitez bien du reste de l'été.

Gordon Jacobs
Directeur régional

Cap Breton, Nouvelle-Écosse



Nous sommes bien contents des progrès à la nouvelle addition à nos bureaux à Sydney. Ces espaces de bureaux et de Centre de formation vont offrir de nouveaux services appréciés pour l'unité locale 1588.

Au nom du CRCA et de l'unité locale 1588, nous voulons souhaiter une bonne retraite à Ernie. Nous allons le manquer au bureau mais nous savons que nous le verrons de temps à autre!



Ce fut une autre année excitante lors du festival annuel des Bâteaux dragons à Sydney. Nous aimerions remercier tous ceux et celles qui ont participé, comme bénévoles ou comme participants. Nous avons bien hâte de vous revoir l'an prochain!

Chers confrères et consoeurs;

La Nouvelle-Écosse et l'ÎPE ont connu plusieurs changements. Durant la dernière année et continuent de progresser. À titre de Directeur régional représentant trois unités locales dans deux provinces, j'ai mis l'accent sur l'organisation syndicale, la formation et l'établissement de liens solides auprès de nos entrepreneurs locaux. Ces liens apportent des occasions d'emplois pour nos membres.

Pour appuyer nos entrepreneurs, le CCM a adapté la formation aux demandes changeantes de l'industrie, tel que la sécurité au niveau des panneaux d'énergie solaire. Nous sommes en mesure de fournir une formation spécifique aux besoins dans nos centres de formation. Nos membres posséderont les aptitudes et l'expérience nécessaires pour maintenir une productivité de façon sécuritaire, rapide et appropriée.

Cette année, le Concours national d'apprentis (National Apprenticeship Competition) aura lieu à Ottawa, Ontario du 12 au 14 septembre. Cette activité fera ressortir les aptitudes et la compétence professionnelle qui distinguent nos apprentis au niveau

de l'industrie de construction.

J'aimerais profiter de l'occasion pour féliciter les gagnants de l'an dernier de l'unité locale 83, Tyler Ward et Duncan Power-Grimm. Les deux sont arrivés premiers lors du concours l'an dernier dans leurs secteurs respectifs, l'échafaudage et les cloisons sèches. Les concurrents cette année sont les suivants : les membres de



l'unité locale 83 : Chris Saulnier (Charpentier), Evan Hubley (Échafaudage), et Greg Harris (Cloisons sèches), l'unité locale 1338 : Logan Willis (Charpentier). En mon nom personnel, au nom de notre personnel et de nos membres, nous vous souhaitons bonne chance.

L'unité locale 1338 a récemment tenu des négociations de contrats; l'équipe de négociations et ses membres ont décidé de rediriger de l'argent envers le Fonds de bourse à la mémoire

de Lincoln Ross. Ceci assure la disponibilité de bourses à l'avenir pour les membres actuels et futurs.

Le 22 juin, l'unité locale 1178 a tenu son souper annuel au homard. J'aimerais remercier tous les bénévoles et les membres qui y ont participé cette année pour faire de cette activité un

franc succès. L'Unité locale 83 tiendra sa journée annuelle d'activités familiales et son tournoi de golf au mois d'août. Encore une fois, j'aimerais remercier les bénévoles et les membres qui prennent le temps dans leur horaire chargé pour organiser ces activités. Sans votre appui soutenu, cela ne serait pas possible.

En terminant, merci aux membres et à leurs familles, aux affiliées au niveau local et à nos entrepreneurs pour votre soutien constant

Vôtre dans la fraternité,

Jeff Richardson
Directeur régional

Nouvelle-Écosse continentale et de l'Île du Prince Édouard

John Gary Bennett s'est joint à l'ancienne unité locale 1392 en 1968. Il a siégé pendant plusieurs années comme fier membre du syndicat au niveau de l'exécutif de l'unité locale 1392; il a aussi siégé sur le comité de négociations de l'unité locale 1392. John Gary a aussi travaillé en Nouvelle-Écosse à titre d'instructeur pour les apprentis dans la construction des maisons modulaires.

Stephen Bennett, le fils de John Gary, est membre depuis 12 ans comme compagnon en échafaudage, et il appuie fortement le syndicat; on peut compter sur lui pour aider le syndicat de quelque façon que ce soit.



La deuxième semaine d'avril a apporté beaucoup d'enthousiasme pour nos apprentis à l'ÎPE. Le concours d'aptitudes du Canada (Skills Competition Canada) a tenu son événement annuel à Charlottetown, ÎPE. L'unité locale 1338 était présente à la fois au niveau des concurrents et des bénévoles pour l'activité de trois jours. Nous aimerions remercier tout le monde qui s'est présenté soit comme concurrent, comme bénévole ou comme spectateur. Nous sommes fiers de nos apprentis.

La journée familiale de l'unité locale 83 a été un franc succès! Merci à tous ceux et celles qui ont participé avec leurs familles et apprécié une journée au soleil!



Bonjour consoeurs et confrères;

À mi-chemin de 2019, j'aimerais signaler la croissance que nous avons connue en 2018. L'automne dernier la raffinerie Irving Oil a connu sa plus longue interruption des opérations depuis près de 10 ans. Ceci a eu comme effet de donner de l'emploi à au moins 30 travailleurs de l'extérieur de la province. Il y a eu des défis sur le site relevant de l'Entente nationale sur l'entretien (National Maintenance Agreement), y compris les changements en termes de surtemps et de congés. Même si ces compromis n'ont pas été appréciés par les membres, ils ont été négociés au niveau national et jugés nécessaires pour conserver la part du marché. Malgré ces lacunes, le montant de travail prévu à l'automne en raison de cette interruption à la raffinerie Irving Oil est aussi élevé que l'an dernier.



Étant donné que notre part du marché industriel dans la partie sud de la province demeure élevée, je me concentre plutôt sur la part du marché dans la partie nord de la province, qui devrait commencer à augmenter vers la fin 2019. Maritime Iron et POSCO se sont engagés à investir près de 1,3 milliards de dollars dans le port de Belledune pour une usine de fer. Ceci va créer près de 1,000 emplois, dont la moitié sont prévus dans nos secteurs. La construction de l'usine devrait débuter à l'automne 2019 ou au début 2020, et le projet se compare à la raffinerie Irving Oil en termes d'emplois pour les membres du CRCA. Ces nouvelles excitantes signifient que nous aurons deux projets industriels majeurs au Nouveau-Brunswick, l'un dans la partie sud et l'un dans le nord.

À l'extérieur de l'industrie de la construction, le chapitre du Nouveau-Brunswick a eu l'occasion unique d'augmenter le nombre de ses membres lorsque les Infirmières et infirmiers auxiliaires autorisés nous ont approchés au mois de mai dans le but de quitter le SCFP et se joindre au CRCA. Après un mois de signature de cartes en juin, nous avons été en mesure d'obtenir les signatures de la grande majorité de l'unité syndicale au Nouveau-Brunswick. Nous avons fait une demande à la Commission de l'emploi et nous continuons la lutte juridique dans le but d'inscrire ces membres. Si nous réussissons, ce sera la plus grosse campagne dans l'histoire du CRCA et cela ouvrira les portes à une croissance additionnelle au niveau des membres, non seulement au Nouveau-Brunswick, mais partout dans les provinces maritimes et au Canada. J'aimerais remercier de façon particulière les organisateurs syndicaux qui sont venus de l'extérieur de la province pour aider au niveau de la campagne; leur appui a fait toute la différence.

Je suis très heureux du progrès que nous avons fait en 2019 et encore plus excité en vue des progrès anticipés dans la deuxième moitié de l'année, et au-delà. J'aimerais encourager tous les membres à passer du temps de relaxation avec leur famille Durant l'été. Prière de vous rendre aux piques niques, Bar-B-Q et autres activités syndicales cet été pour les appuyer. N'oubliez pas : il faut travailler fort et de façon sécuritaire.

James Dawson
Directeur régional du Nouveau-Brunswick

Nouveau-Brunswick

L'hiver dernier, les membres de l'unité locale 1386 ont aide à construire et donner une réplique du monument Carpiquet pour l'Association North Shore Vartan. Le monument original se trouve en France.

“Leur attention aux détails a été remarquée et nos vétérans de la deuxième guerre mondiale présents leur seront toujours reconnaissants pour ce monument, qui est une souvenir durable pour leurs camarades décédés ayant combattu lors de cette campagne en juillet 1944.” - Lt. Colonel Rénald Dufour



Nous sommes fiers de nos membres et du travail qu'ils font chaque jour. Au mois d'avril, une équipe composée surtout d'échafaudeurs et de charpentiers de l'unité locale 1386 a été reconnue pour son excellence dans le domaine. Ils ont remporté la coupe d'excellence Outage! Bravo à l'équipe de jour et de nuit et continuez votre beau travail!



Le Directeur régional, James Dawson, était à une rencontre du syndicat à Saint John au printemps pour présenter une médaille de 50 années de service à Howard Hammond, comme membre du syndicat. Merci Howard, pour ton engagement continu à la Fraternité unie des charpentiers d'Amérique.

L'unité locale 2262 des menuisiers a été constamment occupée cette année. Merci au représentant d'affaires Steve Thorne pour avoir fait parvenir ces photos.





Le représentant d'affaires Darrell Melvin avec sa fille et l'apprentie de 1^{ère} année, Samantha Melvin à Cape Spear, Terre-Neuve et Labrador le 15 avril, Jours d'action de la Fraternité sur les fraudes fiscales

Jours d'action sur les Fraudes Fiscale 2019

Cette année, la Fraternité a pris une position active à travers l'Amérique du Nord pour confronter les fraudes fiscales au niveau de l'industrie de la construction. Chacun des Conseils à travers le Canada et les États-Unis a tenu des campagnes dans les médias sociaux, a tenu des ralliements et a fait connaître son opinion auprès des différents niveaux de gouvernement. Ce fut une campagne réussie et la

Fraternité prendra d'autres moyens pour mettre fin à la fraude fiscale dans l'industrie de la construction. Nous voulons remercier nos membres qui ont participé par le port des t-shirts, en plaçant nos étiquettes sur leurs casques et en partageant nos messages dans les médias sociaux durant le mois d'avril. Sans vous, ces résultats ne seraient pas possibles.



STANDING UP TO
TAX FRAUD
SPEAK OUT. TAKE ACTION.

Construction Industry Tax Fraud
Days of Action — April 13–15, 2019

Bonne retraite à Andy Sillins et Doug Banes!



Les DGT à travers le Canada accompagnés de Andy Silins & Doug Banes au Centre international de formation le 17 avril lors de leur fête de retraite.

En avril dernier, la Fraternité unie des charpentiers a fêté deux grands leaders en Amérique du nord. Nous aimerions remercier Andy Sillins et Doug Banes pour leurs années de service et d'engagement à la Fraternité. Nous vous souhaitons ce qu'il y a de mieux durant votre retraite.



Well Trained. Work Ready.

Get in touch with
us on how you can

start a path in the
skilled trades!



Carpenter Millwright College

For more information on programs
or courses in your area, please visit
carpentermillwrightcollege.ca

Consoeurs dans la Fraternité



Les consoeurs dans la Fraternité (CDF), c'est un système de support à l'intention des femmes dans la Fraternité. Les comités de consoeurs sont des défenseurs des enjeux féminins dans le milieu de travail. Les présidentes des comités sont actives dans la promotion de l'avancement des femmes partout en Atlantique. Ce fut une année occupée pour le Comité des consoeurs dans la Fraternité.

Une consoeur au Cap Breton, de l'unité locale 1588. Pam Haley qui a fait compétition le 5 avril au niveau du Concours des aptitudes de la Nouvelle-Écosse. Elle est arrivée troisième et a reçu la médaille de bronze pour son excellent travail. Nous sommes fières de toi! Continue ton beau travail!

Nous aimerions féliciter Sarah Chisholm, la première femme membre de l'exécutif de l'unité locale 1588.

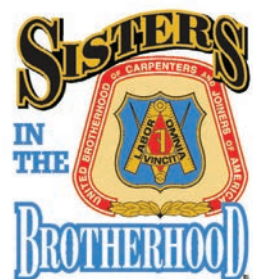
Les consoeurs du CRCA au niveau du Comité de la fraternité de Terre-Neuve et Labrador travaillent étroitement depuis plusieurs années avec le Bureau pour l'avancement des femmes apprenties au niveau du leadership et pour leur offrir de l'appui pour recruter et retenir plus de membres féminins dans la Fraternité. Ce partenariat a permis non seulement d'aider les femmes dans l'industrie de la charpenterie, mais dans tous les métiers, à surmonter les obstacles dans la force ouvrière. L'ouverture de trois nouveaux bureaux en 2019 partout en Atlantique va augmenter les possibilités de croissance dans les rangs pour les femmes membres de la Fraternité. Le nouveau bureau en

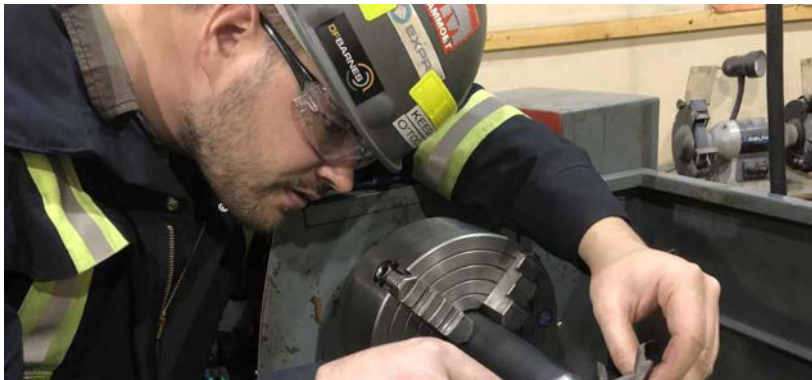
Nouvelle-Écosse a ouvert ses portes en juin à Halifax, et d'autres bureaux ont ouvert à Charlottetown. ÎPE et un autre ouvrira à Saint John NB en septembre.

Durant l'été, nous avons bénéficié d'une présence importante de nos consoeurs, que ce soit au niveau des panels de discussions, bénévoles lors des Bar-B-Q locaux ou la participation aux conférences partout au Canada. Les membres Tammy Marr et Raven Gaudet ont siégé sur un panel des métiers au CCNB. Elles ont parlé à un groupe de femmes pour les initier à un cours d'emétier et ont répondu à des questions sur les enjeux quotidiens pour les femmes dans les métiers.

La consoeur Alyssa Juidith Hope de Terre-Neuve a participé à une conférence de SWIT (Supporting Women in Trades) à Vancouver, CB, avec le bureau de Office to Advance Women Apprentices (OAWA).

En terminant, nous voulons vous remercier pour votre appui continu, et nous avons bien hâte de voir ce que le reste de l'année 2019 va nous apporter.





Le Collège des charpentiers et menuisiers (CCM) de Terre-Neuve a été bien occupé durant la première moitié de 2019!

Nous avons offert de la formation à plus de 1100 membres dans des cours reliés à la sécurité et nous avons plus de 50 étudiants inscrits dans nos programmes pré-emploi et d'apprentis (Charpenterie et mécanique industrielle). Nous encourageons tous nos membres à maintenir leur accréditation à jour et à communiquer avec le Collège des charpentiers et des menuisiers au moins trois mois avant que leur certificat d'accréditation ne soit expiré. Le programme WRAP (Work Ready Advancement Program) est en train d'être complété par les membres et ils recevront leur "swag" pour avoir complété tous leurs cours. Prière de visiter notre site web: www.carpentermillwrightcollege.ca pour plus de renseignements sur le WRAP.

Notre personnel a été occupé à compléter les programmes de formation des membres et de pré-emploi, mais ils ont aussi fait une contribution importante comme bénévoles dans plusieurs domaines communautaires. Ils siègent au niveau de Conseils tels que Compétences Canada (Skills Canada), des conseils provinciaux sur le curriculum, et le Centre international de formation, par exemple. Ils

donnent généreusement de leur temps pour faire en sorte que leur expertise et leurs aptitudes redonnent à la communauté, pour que nos membres et nos futurs membres aient la meilleure formation et la meilleure chance possible pour s'améliorer dans une carrière choisie.

Ils ont aussi complété des projets pour Daffodil Place (un hospice pour le cancer), St. Patrick's Mercy Home (un foyer de soins à long-terme), Bridges to Hope (un banque alimentaire communautaire), et la Ville de Paradise.

De façon générale, nous mettons l'emphase pour offrir la meilleure formation possible, pour servir nos membres, pour redonner à la communauté, pour assurer que nous soyons les « formateurs de choix » au niveau de tous les programmes que nous offrons. Amusez-vous bien pour le reste de l'été et nous vous offrirons une mise à jour lors du prochain BULLETIN.

Shawn Skinner
Directeur de la formation-TNL
CMCN-TNL



Le Collège des Charpentiers et Menuisiers

La formation ici au Cap Breton a été constante avec les membres qui viennent pour garder leur accréditation à jour. Le travail au niveau commercial augmente ici parce que les entrepreneurs exigent que leurs employés soient certifiés. Nous travaillons avec nos membres dans le but de fournir de la formation à l'extérieur des heures de travail, pour qu'ils ne perdent pas de travail, ce qui signifie des classes en soirée ou en fin de semaine.

Le travail sur les nouvelles installations de formation va très bien. Les travailleurs ont installé 64 verges de ciment pour le plancher aujourd'hui; le reste sera placé lundi. Avec l'ajout du nouveau Centre, nous prévoyons augmenter notre liste de cours et ajouter de nouvelles formations.

Grâce en grande partie aux efforts de Len Bryden et au travail qu'il a effectué au niveau du programme UTIP, nous avons pu obtenir de nouveaux équipements- une chargeuse, une machine à manutention télescopique, et de l'équipement d'échafaudage, en plus d'autres pièces à venir.

Ici à l'unité locale 1588, nous sommes toujours prêts à aider et donner du temps comme bénévoles. Nous avons connu une participation remarquable cette année lors des courses Dragon Boat pour aider la recherche contre le cancer. Nous y étions pour offrir un barbecue, de l'escalade, un zoo pour enfants, une cuve et autres activités récréatives. Merci à tous nos bénévoles, aux participants et à la communauté qui sont venus le 4 août. Belle participation!

J'aimerais remercier Neil et Paul qui se sont rendus à Halifax pour offrir le cours Former les formateurs pour le cours de délégué syndical. Je suis d'avis que ce cours va aider à accroître et renforcer nos membres au moyen d'une représentation forte dans le milieu de travail. Enfin, j'aimerais rappeler à nos membres de travailler de façon sécuritaire, non seulement dans le milieu de travail, mais aussi à la maison.

Lorne Carabin
Formation-Unité locale
1588





La formation au niveau de la sécurité va bon train et nous avons ajouté des classes à l'extérieur des cours hebdomadaires réguliers. La semaine de la sécurité a lieu d'habitude durant les deux premières semaines de chaque mois. Ceci comprend la formation sur les espaces restreints, la protection contre les chutes, les premiers soins, les chariots élévateurs, et les appareils de levage. Le Ministère du travail de la Nouvelle-Écosse nous a avisés que les règlements des Normes de sécurité canadienne (NSC- CSA) entourant les appareils de levage vont changer. Il y a maintenant une limite de cinq ans. Veuillez vous assurer que votre accréditation est à jour. Nous allons offrir autant de classes que possible pour permettre à tout le monde d'avoir la chance de renouveler leur accréditation.

À l'automne, nous aurons un programme de 12 semaines sur le développement de la charpenterie. Ce programme est un prérequis à l'emploi. Une fois le programme réussi, l'apprenti a l'option de participer à l'examen du Niveau 1 d'apprenti charpentier et recevoir 360 heures de crédit envers son statut d'apprenti.

Notre programme d'échafaudage de 11 semaines est prêt pour septembre. Nous offrons aussi le nou-

veau programme d'apprenti de la Fraternité unie des charpentiers d'Amérique de quatre années. Nous offrirons les niveaux 1 et 2 durant le reste de l'année 2019, et les niveaux 3 et 4 sont en préparation.

Le programme d'innovation syndicale a été un succès au niveau de l'obtention de financement du gouvernement pour le Collège de formation de la Nouvelle-Écosse dans l'achat de technologie pour les salles de classes et l'équipement d'échafaudage. La troisième proposition du programme de formation syndicale a été soumise et nous espérons réussir une autre fois. L'approbation de ce financement mènerait à l'achat de plus d'équipement et de machines dans le but de fournir plus d'accès à nos membres. Ce programme de financement de formation syndicale est une initiative conjointe entre les Centres de formation du Conseil régional.

Si vous voulez des renseignements sur la formation en Nouvelle-Écosse continentale ou à l'Île du Prince Édouard, veuillez téléphoner à nos bureaux au 902-252-3553



Le Collège des Charpentiers et Menuisiers

D'abord, merci à tous les confrères et consoeurs des unités locales 1386 et 2262 pour leur appui soutenu pour le Collège des charpentiers et menuisiers (CCM). Notre formation continue de faire partie intégrale de ce qui distingue nos membres de la Fraternité de la concurrence. C'est grâce à votre travail acharné et à votre engagement que nous réussissons à viser l'excellence, le travail sécuritaire et efficace, et éventuellement à obtenir plus de travail pour nos membres.

Nous faisons du progrès dans tous les domaines en présentant de nouvelles classes et de nouveaux instructeurs, de la technologie innovatrice en classes, des nouveaux équipements et matériaux, et la façon dont nous faisons les affaires.

Le CCM vise à améliorer ses liens avec les membres, les entrepreneurs, et le syndicat en général, dans le but de bien fonctionner- lorsqu'un de ces rapports n'est pas à la hauteur, tous les secteurs en souffrent.

La communication est primordiale lors de la création ou du maintien des liens- le CCM utilise plusieurs outils pour garder à jour les membres, les entrepreneurs et les représentants syndicaux au niveau de notre entreprise, que ce soit sur le site web de l'entreprise ou au niveau des courriels avec des pages faciles d'application pour nos cours : "Text-To-TRAIN" (des communications textuelles), les médias sociaux (Facebook et Instagram), et autres.

La rétroaction joue un rôle important dans notre stratégie de communication. Le CCM prend très au sérieux la rétroaction positive ou négative; nous utilisons nos expériences pour nous aider à croître et s'améliorer pour l'avenir. Nous visons une

transparence totale au niveau de notre entreprise, et nous sommes toujours ouverts aux questions ou suggestions à propos de nos plans et de notre fonctionnement.

L'un des nombreux objectifs du CCM est de promouvoir la "fierté syndicale" au moyen de la formation. Nous sommes conscients que l'apprentissage ne se termine pas avec le départ de nos étudiantes et étudiants. Le mentorat sur le tas, (On-the-job) entre les compagnons et les apprentis est la pierre angulaire de notre métier et ne devrait pas passer inaperçu. Le mentorat ne signifie pas nécessairement qu'un compagnon entraîne un apprenti; en fait, le mentorat peut impliquer que certains compagnons entraînent d'autres compagnons, que des apprentis entraînent d'autres apprentis, ou même que des apprentis aident des compagnons- nous apprenons tous quelque chose de quelqu'un d'autre!

Pour terminer, nous devons reconnaître que si nous voulons réussir à l'avenir, nous devons nous fier les uns aux autres, et demeurer vigilants à la tâche à accomplir. Le CCM ne peut réussir sans le syndicat, qui ne peut réussir sans ses entrepreneurs, qui eux ne peuvent réussir sans le travail des membres. Nous devons continuer de rechercher des initiatives gagnant-gagnant pour atteindre le succès.

De façon générale, nous sommes heureux de nos efforts récents et nous avons hâte de continuer à travailler avec et pour les membres des unités locales 1386 et 226.

En solidarité,

Mick Dawson, Directeur
Collège de charpentiers
et menuisiers du NB



Nouvelle du recrutement

Salutations Confrères et Consoeurs;

D'abord, j'espère que vous passez un bel été avec la famille et les amis. L'année a été excitante jusqu'à présent avec l'embauche d'organiseurs syndicaux partout des les provinces atlantiques. Nous en avons embauchés trois à Terre-Neuve et Labrador, trois en Nouvelle-Écosse, deux au Nouveau-Brunswick, et un au Cap Breton. Nos organisateurs se sont mis à la tâche tout de suite, et et ils font des progrès auprès du secteur non-syndiqué partout en Atlantique. Nous avons une belle équipe qui connaît l'industrie et qui est engagée à améliorer la vie des des travailleuses et des travailleurs. Notre but commun est d'atteindre 70% de la part du marché.

Durant les derniers mois, nous avons fait face à des défis juridiques provenant d'autres syndicats. Nous ripostons et nous protégeons le travail des charpentiers, de sorte à assurer une sécurité pour les années à venir.

Nous avons récemment transformé le cours d'Orientation des organisateurs bénévoles (OOB) et nous travaillons présentement au recrutement des membres et au choix des dates pour chaque région. Le cours est très bien pour les membres en termes de mieux comprendre ce que le syndicat fait pour eux, et l'aide dont a besoin le syndicat lorsqu'il s'agit de syndicaliser les compagnies non-syndiquées. Lorsque nous sommes dans votre région, ne l'oubliez pas- plus nos membres sont formés, plus la part du marché sera grande, ce qui fera n sorte que nous ayons tous et toutes de meilleurs salaires et avantages.

Durant la dernière année, nous avons développé un nouveau répertoire des entrepreneurs, que nous avons fait parvenir aux entreprises et aux développeurs. Ce faisant, nous souhaitons que cela permettra à nos entrepreneurs de faire plus de soumissions de travail dans les régions dans lesquelles ils pourraient autrement être ignorés.

Depuis janvier 2019, nous avons accrédité 23 nouvelles compagnies au noiveau du Conseil. Cela est dû en grande partie au travail de notre personnel de syndicalisation et de nos directeurs régionaux. Merci à vous pour les longues heures et pour le temps éloigné de vos familles et de os amis.

Au mois de mai, Colin Porter et moi-même avons participé à la Conférence des directeurs de la syndicalisation au Centre international de formation , dans le but de voir comment les organisateurs de syndicalisation partout en Amérique du Nord réussissent à syndicaliser les entrepreneurs non-syndiqués, et comment ils aident leurs

membres à cesser d'exploiter les travailleurs au moyen des entrepreneurs injustes ou d'agences temporaires. Veuillez surveiller de près les activités de syndicalisation dans votre région, puisque nous allons faire appel à votre aide à nous membres de temps à autre pour nous aider dans cette cause.

À titre d'organiseurs et de représentants d'affaires, nous entendons régulièrement parler de nos entrepreneurs quant à la productivité de nos membres. Cela fait toujours partie intégrale de tout projet sur lesquels nous travaillons. Cela dit, il faut toujours que nous soyons vigilants quant aux pauses, aux périodes de repas et la productivité. Veuillez s.v.p. respecter les modalités négociées dans nos contrats de sorte à ce que l'on puisse réussir nos projets.

Enfin, j'aimerais vous souhaiter à toutes et tous un été agréable; buvez de façon responsable et amusez-vous bien avec vos familles et vos amis. Créez des souvenirs, et non des ennemis.

Merci,

Joe Wilson
Directeur du Recrutement



Restez branchés et recevez directement des nouvelles et de l'info sur le Conseil régional des charpentiers de l'Atlantique.

Le CRCA dispose de formats en ligne à vérifier- Aimez; suivez, sous-
crivez et partagez des nouvelles au sujet du syndicat.

TEXTE: Inscrivez-vous pour rece-
voir des renseignements sur votre
téléphone mobile.

Textez ACRC au 770077 pour ob-
tenir des renseignements sur les
activités courantes du Conseil.

La FUCMA ne vous facturera jamais pour
l'envoi de textos, mais il se peut que les tarifs
d'envoi de messages et de données de l'en-
treprise de télécommunication s'appliquent



En raison des changements à la Loi
constitutive de la Fraternité, le CRCA
utilise les courriels pour émettre des
avis importants de façon électro-
nique, pour aviser ses membres con-
cernant des changements impor-
tants, des avis et autres. Pour rece-
voir ces communications, vous devez
vous inscrire auprès du CRCA au
acrc.ca et souscrire.

Ensemble, nous pouvons devenir le
premier Conseil à avoir 100 % de ses
membres inscrits!



ATLANTIC CANADA
REGIONAL COUNCIL OF CARPENTERS
MILLWRIGHTS AND ALLIED WORKERS

The Blueprint Été 2019



FACEBOOK:
[@weareacrc](#)



TWITTER:
[@weareacrc](#)



INSTAGRAM:
[@weareacrc](#)



WEBSITE:

[acrc.ca](#) 21

3e année du Programme D'apprenti

Le programme de 3e année pour apprentis offre à nos membres une meilleure compréhension au niveau de la Fraternité, des industries qui dépendent des professionnels de la Fraternité, et du rôle important que ces hommes et femmes jouent dans leur succès.

Le Conseil régional du Canada atlantique a pu envoyer plus de 380 participants à ce programme depuis 2012. Les apprentis apprennent le professionnalisme, la productivité, les aptitudes et l'attitude contribuent à leur succès sur les sites, et au succès des entrepreneurs qui les embauchent.



Ce programme affecte la Fraternité aujourd'hui et pour les années à venir, au niveau de la sensibilisation à notre industrie et à nos entrepreneurs, et beaucoup plus. Les participants demeurent au Centre international de formation pendant quatre journées intense de formation-du jeudi au dimanche.

Les dates des cours de 3e année pour apprentis en 2019;
Du 14 au 17 novembre 2019

Compagnons de la Fraternité: Créer un Leadership pour un Avenir Fort

Celui-ci étant l'un des cours les plus populaires au niveau de la Fraternité, le CRCA y a délégué plus de 900 participants depuis 2012. La Fraternité fait la promotion d'une culture constructive sur les sites de travail, alors que les membres se valorisent et se motivent les uns les autres pour atteindre leur plus grand potentiel et assurer une productivité maximale.



la productivité au travail.

Les deux participants et les entrepreneurs qui les appuient profitent de la participation au programme de leadership pour les compagnons. Les participants demeurent au Centre international de formation pendant quatre jours de formation intense- du jeudi au dimanche.

Dans le cadre de ce cours, les compagnons développent le leadership, le mentorat, le coaching, et des aptitudes en communication. Ces compagnons leaders aident à assurer l'avenir de la Fraternité en apprenant à s'impliquer auprès des nouveaux membres, et en prêchant par l'exemple, le tout en faisant la promotion d'un entourage positif de travail et de

pour compagnons en 2019;
Un nouvel horaire en Décembre 2019

Conférence CFI

Compagnons 212- le prochain niveau de leaders au niveau de la Fraternité

L'un des plus récents programmes au Centre international de formation, le Compagnons 212, constitue la prochaine étape dans la sensibilisation et le développement accrus des membres comme membres d'un syndicat. Le printemps dernier, nous avons pu déléguer un premier groupe de membres du CRCA pour ce cours. Les 74 participants sont revenus avec une rétroaction très positive.

Les participants idéaux sont ceux qui visent des aptitudes supérieures en communication, des caractéristiques de leadership, et ont été actifs au niveau du développement de leurs confrères et consœurs au travail

Avec l'accent sur la construction et l'établissement des liens avec la Fraternité sur les sites de travail, les participants seront familiarisés avec les causes et effets dans les finances en affaires. l'intelligence émotionnelle chez les leaders de la Fraternité, les principes



de l'apprentissage chez les adultes et comment gérer les conflits sains. Le cours Compagnons 212 combine un leadership de niveau mondial avec la passion profonde de nos membres qui sont engagés à appuyer un changement positif dans nos industries.

Les dates des cours Compagnons 212 en 2020;
Un nouvel horaire en Décembre 2019

Un Leadership collaboratif pour les Leaders sur les Sites de Travail

Ce programme de trois jours est conçu pour offrir aux superviseurs de sites de travail les outils nécessaires à l'amélioration générale du site de travail, le faisant passer de bon à très bon. Les leaders d'aujourd'hui ont besoin d'un plus grand répertoire d'aptitudes et d'une nouvelle approche vis-à-vis du succès dans cette industrie de plus en plus rapide, concurrentielle et chaotique. Cela demande plus de leadership collaboratif et la création d'une culture de partenariat, qui arrive à combiner les connaissances et l'expertise de tous les intervenants. Ceci permet aux leaders d'exploiter le meilleur de chacun et de mieux faire concurrence.

Le but de la Fraternité est de 70% de la part du marché, et ce programme offrira les outils nécessaires pour maximiser la productivité individuelle pour atteindre ce but. Le leadership collaboratif est à son meilleur dans une équipe collective. En encourageant la participation égale, à tous les niveaux, un leader collaboratif permet aux solutions de provenir à partir des meilleures idées, et une approche d'équipe à la solution de problèmes. Sur la plupart des sites de travail, à la fois le leadership collaboratif et le leadership à base de commande et de contrôle connaîtront probablement du succès.

Cependant, en raison de la nature hautement concurrentielle de l'industrie, le développement de leaders ayant la caractéristique et les compétences de mener de façon collaborative deviendra une priorité de plus en plus importante. En encourageant la solution de problèmes à tous les niveaux, on permet la découverte de solutions qui n'auraient peut-être pas été soulevées; cela aide à assurer la croissance des entreprises qui contribuent à un monde soutenable.

Les dates des cours de cours en collaboration en 2019;
Du 26 au 28 Août 2019

www.carpenters.org



Get in the Loop!

Get news and information about the Carpenters Union delivered straight to your mobile phone.

The United Brotherhood of Carpenters (UBC) has launched a texting program to make sure all members can stay in the loop when news about our Union is available.

See it first. See it fast.

¡Manténgase al tanto!

Obtenga noticias e información sobre la Unión de Carpinteros directamente en su teléfono celular.

La Hermandad Unida de Carpinteros (UBC) ha lanzado un programa de mensajería de texto para velar por que todos los miembros puedan mantenerse al tanto sobre las noticias de nuestra unión, una vez que éstas se encuentren disponibles.

Véalas primero. Véalas rápido.

Restez branchés!

Recevez directement des nouvelles et de l'info sur le syndicat des charpentiers sur votre téléphone mobile.

La Fraternité Unie des Charpentiers Menuisiers d'Amérique (FUCMA) a lancé un programme de textage pour s'assurer que tous les membres puissent être au courant des dernières nouvelles du syndicat.

L'info. Rapido presto.

Text UBC to 91990 (US)
Text UBC to 52267 (Canada)

Envíe la palabra ESP al número 91990 (Estados Unidos)
Envíe la palabra ESP al número 52267 (Canadá)

Textez avec la FUCMA à 91990 (États-Unis)
Textez avec la FUCMA à 52267 (Canadá)

While the UBC will never charge you for text messaging, your carrier's message and data rates may apply.

Si bien la UBC nunca le cobrará sus mensajes de texto, su proveedor de servicios podría cobrarle la tarifa respectiva por el envío de mensajes y de datos.

La FUCMA ne vous facturera jamais pour l'envoi de textos, mais il se peut que les tarifs d'envoi de messages et de données de l'entreprise de télécommunication s'appliquent.