

Nouveau-Brunswick Bulletin

Décembre 2020

Message du Directeur Régional James Dawson

Chères consœurs et confrères;

Laissez-moi commencer par merci à tous nos membres des sept unités locales 1386, 2262, 683, 2716, 2717, 2821 et 911. Ce fut une année nettement inhabituelle et stressante, que vous ayez travaillé à la maison, ou dans votre milieu de travail. Même si l'hiver va continuer à être difficile en termes de la COVID-19, j'ai espoir qu'avec les différents vaccins qui s'en viennent, notre industrie sera de retour à pleine capacité lorsque la saison de construction va reprendre au printemps.

J'aimerais signaler deux enjeux juridiques récents dont plusieurs de nos membres ne sont pas au courant. Un tribunal de La Commission des services financiers et des services aux consommateurs a rendu une décision au mois d'août 2020 qui a maintenu les droits des membres de la force policière de Fredericton (l'unité locale 911) en matière de pension. Il s'agit de la suite de notre longue lutte en termes de pension contre les efforts de la ville de saper les pensions des policiers. Il y a un an et demi, nous avons entrepris une des plus grandes campagnes de syndicalisation depuis des années, en accréditant les Infirmières et infirmiers auxiliaires autorisés qui désiraient quitter le SCFP et se joindre à notre syndicat. Nous avons reçu plus de 80 % des IAA et nous avons soumis une demande d'accréditation en juin 2019. La Commission de l'emploi et du travail a tenu une audience en novembre 2020 et nous souhaitons qu'une décision soit rendue en début d'année 2021.

Nous avons récemment ratifié de nouvelles ententes dans les secteurs commercial et industriel pour les régions de Saint John et Moncton. Je suis conscient qu'il y avait des préoccupations par rapport à la durée et les questions monétaires, mais je suis content que ces offres aient été acceptées, compte-tenu que certains dans notre industrie subissent des gels de salaires. Le gouvernement du Nouveau-Brunswick vient d'annoncer un gel complet aux employés syndiqués ou non-syndiqués, en commençant par un zéro pourcent d'augmentation pour 2021. Alors que d'autres dans notre industrie demeurent stagneants, et que d'autres employés au Nouveau-Brunswick font face à un gel salarial, nous allons recevoir des augmentations entre 17 et 22 % durant les trois à cinq prochaines années.

J'aimerais remercier tous nos délégués syndicaux qui ont dû s'adapter à des conditions différentes dans tous les sites. Tous nos délégués syndicaux ont maintenant complété la formation de sécurité en matière de COVID-19 pour assurer que nos sites soient le plus sécuritaires possible. Tout membre qui le désire peut suivre cette formation, que vous deviez ou non un délégué syndical. Si vous êtes intéressé, veuillez communiquer avec le Centre de formation. Enfin, je souhaite que vous pourrez célébrer Noël avec vos familles, que ce soit en personne ou de façon virtuelle. Que 2020 soit enfin terminée, et souhaitons de meilleures années à venir.

Travaillez fort et soyez en sécurité.

James Dawson



Mise-à-jour sur la fin d'année

À ce moment-ci l'an dernier, je m'imaginais ce que l'année 2020 allait apporter pour nos unités locales au Nouveau-Brunswick et les choses semblaient prometteuses. Janvier et février ont connu une augmentation dans les heures de travail, et tout portait à croire que nous allions connaître une année record. Puis, ce fut la COVID-19 et tout a changé pour le pire pendant des mois. Il n'y a pas d'autre façon de le dire : 2020 a été une année terrible pour nos membres, comme tout le monde le sait déjà. Il y a eu quelques bons éléments depuis le pire de la pandémie que j'aimerais signaler. À l'automne, le niveau d'emploi s'est en fait plus que stabilisé par rapport à l'année dernière; nous avons connu une augmentation du nombre d'heures en septembre, octobre et novembre. Encore plus important, il n'y a pas eu d'annulations cette année, mais des remises de projets. Cela veut dire qu'il y aura du travail à être effectué en 2021 dans les moulins et les raffineries, si la COVID-19 est sous contrôle.

Mise à jour sur les usines au NB

Ce fut une période difficile pour notre organisme, avec la COVID-19 qui a eu un impact sur notre quotidien. Très peu de nos usines industrielles ont été affectées par des licenciements durant la pandémie, et cela est certainement dû à nos membres qui ont travaillé fort durant des moments difficiles. Je tiens à remercier tous nos membres dans les usines industrielles dont l'engagement durant la pandémie a fait en sorte que bien des services essentiels sont demeurés ouverts et disponibles à la population. Avec les Fêtes qui approchent, souhaitons que toutes et tous pourront passer du temps avec leurs êtres chers et leurs familles. Je vous souhaite un Joyeux Noël et une Bonne Année!

Demeurez saufs,

Nick Barnett, Représentant d'affaires



SUPPORT UNION, SUPPORT LOCAL Union Member Exclusive Rate

\$109*
or

*Subject to availability plus tax.
Valid for stays until April 30, 2021.

Reserve online at
lordnelsonhotel.com
or call 1-800-565-2020
and mention Promo Codes
Parking: UNION
Breakfast: UNIONB

A special offer to make your business or leisure travel a little easier. Get ready for a clean and serene stay in stylishly restored historic surroundings in an unmatched downtown Halifax location.

- **1 Night's Stay in a renovated Classic Guest Room**
- **Choice of Free Parking or Plated Hot Breakfast for 2 in The Arms Restaurant**

The Arms Restaurant open daily with option of Room Service.
Fitness Centre available by appointment. Free 200Mbps Wifi included.

**RESERVE WITH PARKING
PROMO CODE UNION**

**RESERVE WITH BREAKFAST
PROMO CODE UNIONB**

LORDNELSONHOTEL.COM | 800 565 2020 | DOWNTOWN HALIFAX
MANAGED BY UNIVERSAL REALTY GROUP

LORD NELSON H O T E L & S U I T E S

Mis-à-jour sur l'unité locale 2262

Bonjour consoeurs et frères,

Dans le Bulletin de nouvelles d'octobre, j'avais indiqué que nous aurions des rencontres de membres dans le nord et dans le sud, mais en raison de la montée du virus de la COVID, cela n'a pas été possible. Il a donc été décidé de tenir une Rencontre genre Hôtel; de Ville pour les membres de l'unité locale 2262 le 15 décembre. Même s'il n'y a beaucoup de travail au NB dans le moment, j'ai communiqué avec le MRCO à propos du travail à venir. On me dit l'unité de Sarina aura besoin de monde pour la Bruce à la fin janvier-début février. Toute personne intéressée à ce projet devrait communiquer avec Kelly au bureau de Saint John, dans le but de compléter les formulaires de laisser-passer de sécurité (Ils sont différents de ceux de ceux de Pickering et Darlington). De plus, Durant l'hiver, il pourrait y avoir un besoin d'aide dans l'unité locale de Toronto dans le projet de ré-outillage à l'usine GM à Oshawa. Nous encourageons les membres à consulter le site web du CRCA pour les dernières nouvelles.

Je veux profiter de l'occasion pour souhaiter à tous les membres et à leurs familles, un Noël heureux et sécuritaire, et n'hésitez pas à me contacter pour toute question ou préoccupations.

Darrell Melvin, Représentant d'affaires



Le Bureau Pour L'avancement Des Apprenties du Nouveau-Brunswick

Le Bureau Pour L'avancement Des Apprenties du Nouveau-Brunswick a été lancé en novembre 2019 dans le but d'établir une fondation pour nos bureaux au Nouveau-Brunswick. Même avec la situation mouvementée en 2020, nous avons quand même réussi à accroître notre base de données de plus de 50 femmes. Nous tenons à remercier le bureau-chef et le personnel du CRCA à Saint John pour leur aide Durant la dernière année. De plus, nos consoeurs au niveau de la Fraternité nous ont aussi guidé et aidé Durant toute l'année.

Nous vous souhaitons à toutes et tous une période des Fêtes en santé, remplie de Bonheur et sécurité. Nous avons bien hâte de voir vos visages souriants (et sans masques!) en 2021!

Welcome to Aspiria



ATLANTIC CANADA
REGIONAL COUNCIL OF CARPENTERS
MILLWRIGHTS AND ALLIED WORKERS

Our confidential Member and Family Assistance Program (MFAP) is an innovative and supportive resource for your overall wellness.

We are a trusted and ground-breaking name in mental health.

Download our app by searching "iAspiria"



Aspiria provides 24/7 services for your mental, emotional, physical, and financial health—from referrals to face-to-face (where available), telephonic, video or e-counselling, in addition to work-life consultations, coaching and online support.



- Work stress
- Career development
- Time management
- Communication
- Coping with change



- Relationships
- Legal matters
- Personal issues
- Crisis
- Death



- Mental health
- Addictions
- Fitness
- Nutrition
- Sleep



- Saving
- Investing
- Budgeting
- Managing debt
- Home buying/renting

Contact us any time you need help with any of life's concerns.

Call Us: **1.877.234.5327**

Online: **www.Aspiria.ca**

iAspiria Mobile Code: **ACRC**

User ID: **ACRC**

Password: **ACRC**



© Aspiria Corp. 2020
Apple and the Apple logo are trademarks of Apple Inc.
registered in the U.S. and other countries. App Store
is a service mark of Apple Inc., registered in the U.S.
and other countries. Google Play and the Google Play
logo are trademarks of Google Inc.

Message du EST Deb Romero

Le CRCA a débuté l'année 2020 en force!

Les heures de travail en janvier et février étaient plus élevées que durant les années précédentes, et nous prévoyions que l'année allait être une année record en termes de travail pour nos membres. En mars, la COVID est devenue une réalité au Canada atlantique et notre monde, tout comme celui autour de nous, a changé de façon dramatique. Les annulations et les ralentissements ont causé de nombreuses pertes d'emplois pour nos consoeurs et frères partout dans la région. Certaines régions se sont reprises avant la fin de l'été, mais d'autres n'ont toujours pas récupéré les pertes causées par la COVID.



Le moins qu'on puisse dire, ce fut une année incroyablement difficile pour la plupart d'entre nous. Maintenant que l'année 2020 tire à sa fin, nous sommes remplis d'optimisme. Nos provinces vont commencer les vaccins dans les prochains jours. Le travail pour l'année 2021 est très prometteur avec le gouvernement qui promet d'investir en infrastructures pour aider l'économie défaillante. Plusieurs projets ayant été mis en suspens en raison du virus vont aller de l'avant en 2021. Cela veut dire des emplois et même beaucoup d'emplois- si nous continuons à contenir la propagation de la COVID.

Les restrictions gouvernementales en matière de voyages et la création de la bulle de l'Atlantique ont été reconnues au niveau mondial et ont fait de nos provinces un des endroits les plus sécuritaires à vivre au monde. À mesure que la saison des Fêtes approche, nous devons continuer à mettre en pratique des mesures sécuritaires. Plusieurs de nos membres travaillent au loin et voyageront chez-eux pour Noël, ou encore recevront de la visite de membres de leur famille provenant des régions au pays ou ailleurs dans lesquelles la COVID est beaucoup plus répandue. Il est important que nous suivions toutes et tous les règles mises en place par nos Premiers Ministres dans le but d'assurer la sécurité de nos familles et des citoyens du Canada atlantique.

Noël va être très différent cette année des années passées et nous devons être créatifs à trouver de nouvelles façons de communiquer avec nos familles et nos amis. Prenez le temps voulu pour penser à ceux et celles qui sont seuls pour les Fêtes et donnez-leur un coup de fil pour les saluer. Nous devons nous appuyer les uns les autres lors de ces temps difficiles. Je tiens à rappeler à tous les membres que notre régime de santé offre de l'aide si vous, ou un membre de votre famille, avez besoin d'aide à faire face au stress additionnel.

Au nom du Conseil exécutif, des délégués syndicaux et du personnel du Conseil régional du Canada atlantique, je veux vous souhaiter une période des Fêtes sécuritaire et remplie de bonheur pour vous et votre famille.

Deb Romero, EST



Carpenter Millwright College

Well Trained. Work Ready.

Le Collège des menuisiers et charpentiers (CMC) continue de travailler avec les membres des unités locales et les entrepreneurs signataires pour assurer que les travailleurs et les sites de travail se conforment aux normes de la Sécurité d'emploi au travail. À mesure que les différentes zones de travail traversent des périodes de recouvrement, nous avons essayé d'adapter nos activités de formation dans le but d'aider à répondre aux besoins à travers la province. Nous sommes heureux d'agir comme hôtes pour le programme **UBC Canadian Scaffold et notre programme CWB Welder Qualification** pour débuter la nouvelle année. De plus, nous aurons de nouveaux cours de formation pour nos membres et nos superviseurs. Assurez-vous d'être à jour en allant sur notre page Facebook et en nous suivant sur Instagram (@cmc_nb). Enfin, assurez-vous que votre numéro de téléphone et votre courriel soient à jour avec le syndicat. Au nom du personnel du CMC, nous souhaitons à tous nos membres un Joyeux Noël et une Bonne Année!

Adresse courriel

La façon la plus rapide de vous joindre est au moyen d'un courriel. Si vous ne recevez pas nos courriels, prière de contacter votre bureau syndical local pour mettre à jour vos coordonnées!

St. John— 506-632-8840

Fredericton— 506-450-4024

Moncton— 506-859-4069



Mise à jour sur le déploiement

This past month, Local 1386 has had a steady amount of dispatches.

For the month of October, Local 1386 had 23 job orders, dispatching 42 members to work.

Demeurez informé: obtenez des nouvelles et des renseignements sur demande, et au sujet du Conseil régional du Canada atlantique.



Suivre [@weareacrc](#)