

# Nouveau-Brunswick Bulletin

Mars 2021

## Message du Directeur régional James Dawson

Chers confrères et consœurs,

J'aimerais de vous faire part de l'entente indépendante régionale, des opportunités actuelles et futures de travail, et de l'embauche de nouveaux représentants et/organismes syndicaux.

En ce qui a trait au travail présentement, à la fois le domaine commercial de la région de Moncton et de Fredericton sont en plein essor, et nous avons de la difficulté à combler les commandes de projets, en raison de la quantité énorme de travail. Prière d'entrer en communication avec votre agent d'affaires si vous demeurez dans l'un de ces régions et vous cherchez du travail, ou encore si vous êtes prête ou prêt à vous relocaliser dans ces régions pour du travail commercial. Le côté industriel est un peu en panne pour le moment, surtout du côté de la raffinerie Irving Oil qui n'a qu'une équipe squelette et ne reprendra plus de travail qu'au printemps.

Comme vous l'avez probablement déjà su, Irving a éliminé la prime de 3,00 \$ l'heure pour le secteur de l'échafaudage. Nous savions tous que c'était une possibilité, surtout avec la situation financière de la raffinerie en raison du manque de demande en huile et du carburéacteur. Nous sommes quand même déçus qu'ils aient agi ainsi, parce que les échafaudeurs, comme nous le savons, sont très importants étant donné qu'ils sont essentiels à tous les autres métiers en termes d'accès. La seule bonne nouvelle, c'est que la menace d'enlever la prime ne peut plus être brandie. De là l'importance de la récente entente ratifiée de Saint John, puisqu'après le 1er juillet, les membres gagneront le même salaire, même sans la prime. Je prévois que le secteur commercial va demeurer stable et une année occupée du côté industriel, puisqu'une bonne partie des travaux de l'an dernier restent à compléter, étant donné qu'ils ont été remis, et non annulés. Cela dit, tout va dépendre de la COVID. Si nous revenons en phase orange ou rouge, le portrait ne sera pas aussi prometteur que je l'aurais souhaité.

Enfin, nous venons d'embaucher Denis (Rocky) Surette à titre de nouvel organisateur syndical ISM. Il s'agit d'un tout nouveau poste qui, nous l'espérons, va nous apporter une plus grande part du marché dans l'industrie manufacturière (ISM) et plus d'emplois au NB pour les ouvriers de cloison sèche. L'autre poste est celui d'un-e organisateur/organisatrice syndical pour les menuisiers de l'unité locale 2262, qui reste à terminer et devrait être comblé avant le printemps.

Travaillez fort et demeurez en sécurité,

*James Dawson*



## Journée de la chemise rose 2021

Le 28 février, tous les membres du personnel de l'ACRC et du CMC ont été vus en train de résister à l'intimidation en portant du rose lors de la Journée du chandail rose 2021. Le directeur régional James Dawson, a visité des sites d'emploi pendant la journée pour sensibiliser le public et poursuivre la conversation.

## Contrat indépendant

Juste avant la fin de l'année 2020, nous avons conclu les ententes collectives de Saint John et Moncton. Le seule région qui reste, la région indépendante, vient d'être finalisée et est maintenant en vigueur. Le 5 février, les membres de la Région indépendante ont voté à l'unanimité pour ratifier l'entente. C'est la première fois qu'une entente ait été adoptée à 100 %. La nouvelle entente représente une augmentation de 7.75 \$ sur une période de cinq (5) ans; c'est exactement le même montant que l'offre de John qui a été acceptée plus tôt, à l'exception qu'il y a un 75 cents de plus pour l'année durant laquelle la Région indépendante a été sans contrat. Voici la répartition des augmentations:

- 1.25 \$ – Retroactif au 1<sup>er</sup> janvier 2021
- 1.50 \$ – 1<sup>er</sup> janvier 2022
- 1.75 \$ – 1<sup>er</sup> janvier 2023
- 1.60 \$ – 1<sup>er</sup> janvier 2024
- 1.65 \$ – 1<sup>er</sup> janvier 2025



# Des avantages pleins d'avantages!

**ACHCCS**

Atlantic Canada Health Care Coalition Society

Union Benefits Purchasing Power



**ATLANTIC CANADA**  
REGIONAL COUNCIL OF CARPENTERS  
MILLWRIGHTS AND ALLIED WORKERS

## Des nouvelles réjouissantes sur le programme

À titre de membre du Atlantic Canada Regional Council of Carpenters, Millwrights and Allied Workers (ACRC), un groupe de la Atlantic Canada Health Care Coalition Society (ACHCCS), vous êtes admissible aux **prestations privilégiées d'assurance médicaments complémentaire du MHCSI**.

Nous sommes heureux de proposer aux participants cette excellente occasion d'économiser et de leur offrir un rapport qualité-prix supérieur en tout temps.

## Commencez à économiser!



Dans le cadre de votre programme d'avantages en pharmacies privilégiées, en utilisant votre carte d'assurance médicaments ESI, vous et vos personnes à charge admissibles paierez une quote-part maximale de 4,50 \$ par ordonnance admissible traitée par le réseau de pharmacies privilégiées de MHCSI. (Le régime actuel prévoit une quote-part maximale de 7,50 \$ dans toutes les autres pharmacies.)



Vous profitez également de rabais intéressants sur vos achats dans les pharmacies Lawtons avec la **carte de rabais des partenaires**. Économisez sur vos achats de produits essentiels dans les pharmacies Lawtons.



De plus, vous pouvez accumuler **des milles AIR MILES<sup>MD</sup>** lors de vos achats\*. \* Là où la loi le permet; certaines restrictions s'appliquent.

Pour vous inscrire, visitez le [mhcsi.ca/enroll/](http://mhcsi.ca/enroll/) et entrez les renseignements suivants :

Nom du groupe : ACRC

Mot de passe du groupe : ACRC15020FR

**MHCSI**  
Managed Health Care Services Inc.

Services gérés et fournis par le MHCSI.

Pour en savoir plus, composez le 1-888-686-6427.

Pharmacies membres du réseau de fournisseurs privilégiés du MHCSI :

**Sobeys**  
Pharmacy

**Pharmacy**  
at **SAFeway**

**IGA**  
PHARMACY

**THRIFTY**  
FOODS  
PHARMACY

**FOODLAND**  
PHARMACY

**FRESH CO**  
Pharmacy

**Lawtons**  
DRUGS





**Carpenter Millwright College**  
Well Trained. Work Ready.

Le Collège des charpentiers et menuisiers du NB continue de rendre service aux membres locaux durant ces temps chaotiques. Nous voulons prendre un instant pour remercier chacun des étudiants et étudiantes ayant pris le temps d'étudier avec nous (depuis mars 2020) et qui a suivi les protocoles toujours changeants de la COVID – cela n'a pas toujours été facile.

La semaine dernière, nous avons complété, pour la première fois à vie, le niveau 4 du Programme d'échafaudage de la Fraternité (*UBC Canadian Scaffold Program - Level 4*) alors que dix étudiants ont réussi leur dernière session de formation comme apprentis. Ces apprentis vont retourner dans le milieu de travail dans le but de compléter leurs heures pour finir leur dernière étape d'apprentissage pour en arriver au statut de Compagnon reconnu à travers le pays.

Notre cours d'admissibilité au niveau Soudeur de la CWB se termine à notre campus de Saint John, alors que les étudiants sont en examens pour une variété de billets de soudeurs, y compris le soudage de bâton à quatre positions, acier inoxydable, noyau de flux et autres.

Le 15 mars, nous allons débiter une nouvelle Introduction à la Charpenterie commerciale pour les femmes à notre campus de Fredericton. Nous allons essayer de préparer ces dames à joindre le métier titre d'Apprenties agréées, leur assurant un fondement d'aptitudes qu'elles peuvent utiliser dans le milieu de travail. Nous espérons que vous allez les appuyer lorsqu'elles travailleront à vos côtés!

En terminant, nous allons débiter le cours de Préparatifs au Sceau Rouge de charpenterie le 5 avril. Ce sera non seulement la première fois que le cours est offert, mais en plus, il sera mis à la disposition de tous les membres à travers la province au moyen de l'application Zoom en ligne au moyen de conférence. Il s'agit d'un grand pas, pour le Conseil, alors que nous visons un accès plus facile, particulièrement pour ceux et celles qui demeurent dans des régions éloignées!



**OFFICE to ADVANCE  
WOMEN  
APPRENTICES**

Le Bureau pour l'avancement des Apprenties a célébré la journée internationale de la femme en publiant sa nouvelle série vidéo sur les femmes dans les métiers et les sessions d'apprentissage virtuel pour les dames qui s'intéressent aux métiers. Leur but est de promouvoir une force ouvrière plus équilibrée, encourageant l'inclusion de plus de femmes au niveau de l'industrie nationale des métiers.

### #Choisissez le défi (#Choosetochallenge)

La série vidéo va contribuer à notre initiative Attrait aux métiers qui a été adaptée pour être lancée selon les directives de santé reliées à la COVID-19, et inclut des sessions virtuelles interactives d'introduction disponibles aux femmes à la grandeur du pays. Les séries débutent avec des vidéos de Terre-Neuve –Labrador et la planification prévoit des histoires filmées dans toutes les provinces qu'elles représentent, démontrant la diversité des femmes de métiers partout au pays.

<https://www.youtube.com/watch?v=0YfZyWJ252s>

### Adresse courriel

La façon la plus rapide pour votre unité locale de vous rejoindre est par courriel. Si vous ne recevez pas nos courriels, veuillez communiquer avec votre local syndical pour mettre à jour votre profile.

St. John— 506-632-8840

Fredericton— 506-450-4024

Moncton— 506-859-4069



### Mise à jour sur le déploiement

Durant le mois dernier, l'unité locale 1386 a connu un montant stable en termes de déploiement.

Pour le mois de décembre, l'unité locale 1386 a obtenu 15 offres d'emplois, déployant 22 membres au travail.

**Demeurez informé: obtenez des nouvelles et des renseignements sur demande, et au sujet du Conseil régional du Canada atlantique. Suivre @weareacrc**

